



[www.fpoko-kirov.ru](http://www.fpoko-kirov.ru)

# Профсоюзная

# ЖИЗНЬ

Газета Федерации профсоюзных организаций Кировской области  
№ 4 (75), 9 мая 2018 г.

## Отчёт профсоюзного комитета АО «ВМП «Авитек» о выполнении коллективного договора за 2017 г.

**Отчётный год знаменателен тем, что профсоюзы региона получили мощную поддержку губернатора И.В. Васильева. Игорь Владимирович вступил в профсоюз и на протяжении всего времени оказывает существенное влияние на работу профессиональных союзов.**

Распоряжением ПРАВИТЕЛЬСТВА КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ №197 от 04.08.2017 г. рекомендовано создавать условия для деятельности профсоюзных организаций, сотрудничать с профсоюзными организациями в рамках своих полномочий, своевременно заключать соглашения, коллективные договоры, обеспечивающие защиту интересов работников в сфере трудовых отношений и безопасности условий труда, организовывать беспрепятственный доступ представителей профсоюзов на территории организаций для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства.

Впервые на территории Кировской области принят закон об установлении Дня профсоюзов – 16 ноября.

К Дню профсоюзов подготовлено Соглашение о минимальной заработной плате в Кировской области между Федерацией профсоюзных организаций Кировской области, объединениями работодателей и Правительством Кировской области, – равной прожиточному минимуму, и подписано на торжественном заседании, посвящённом Дню профсоюзов.

Впервые учреждён диплом «Лучший социально ориентированный работодатель» предприятий и организаций области, вручение которых также проведено губернатором на Дне профсоюзов.

Подведены итоги областного смотря-конкурса на звание «Лучший по профессии 2017 г.». Постановлением Правительства Кировской области и Федерации профсоюзных организаций от нашего предприятия звание при-

суждено руководителю ГЗПС Сергееву Г.А. Его портрет помещён на областную Доску почёта.

Г.А. Сергеев трудится на заводе с 1961 года, с перерывом на службу в армии и обучение в высшем учебном заведении. Награждён за добросовестный труд медалью «300 лет Российскому флоту», Почётной грамотой Агентства Росавиакосмос, Почётной грамотой Главного ракетно-артиллерийского управления Министерства обороны РФ, имеет звание «Почётный машиностроитель». Геннадий Александрович более 50 лет является членом профсоюза трудящихся авиационной промышленности.

В октябре отчётного года состоялась встреча профсоюзного актива с губернатором. Губернатор оценил как лучший вопрос нашей делегации по обозначению проблемы с торгами по закупке, являющейся тормозом в организации производства.

На высоком организационном уровне Федерацией профсоюзов региона была проведена конференция МОТ / Международной организации труда / по вопросам правозащитной деятельности профсоюзов Приволжского федерального округа.

Тема «Будущее рынка труда» была изложена в докладах Гловацкаса Сергиуса, заведующего сектором Европы и Центральной Азии Бюро Трудящихся МОТ.

Более половины трудоспособного населения работают в сфере информационных технологий, в сфере обслуживания и т.п.

Дефицит рабочих мест в производстве всё более обостряется.

Создана комиссия МОТ, которая приступила к 1 этапу – сбору информации, начиная с Дальнего Востока, для дальнейшей выработки решений по обозначенным проблемам.

Об опыте профсоюзов Европы в области коллективных договоров докладывал эксперт МОТ Харри Тапига.

Представителями МОТ озвучены уровни



Сергеев Геннадий Александрович – руководитель ГЗПС, победитель областного смотра-конкурса на звание «Лучший по профессии».

минимальной заработной платы работников ряда стран: так, в Эстонии – 32900 руб., в Латвии – 26600 руб., в Румынии, Болгарии – 14000 руб., в России – 7800 руб. /на момент доклада/.

В докладе председателя Федерации профсоюзов Кировской области Береснева Р.А. изложена информация о прокурорском надзоре в сфере соблюдения трудовых прав граждан. Проверено 1600 юридических лиц, возбуждено 26 уголовных дел. Выявлена задолженность по выплате зарплаты в размере 19 млн. руб. Дисквалифицировано 3 руководителя.

«Серые» схемы заработной платы обнаружены в 64 организациях.

В части гарантий увольняемых и сокращаемых или неполной занятости проверено 300 предприятий, в 40 выявлены нарушения.

Выявлено 150 случаев сокрытия несчастных случаев. Возбуждено 3 уголовных дела.

Более 600 нарушений – по охране труда при проверке проведения СОУТ, обеспечения СИЗ. В частности, выявлено такое нарушение, как возложение на работника дополнительных обязанностей.

Своим опытом в области организации труда поделились профсоюзные лидеры из Татарстана, Башкортостана, Ульяновска, Мордовии, Самары, Перми, Нижнего Новгорода, Марий Эл, Оренбурга, Пензы, Удмуртии, Чувашии, Саратова и др.

Все участники конференции говорили о роли профсоюза в защите интересов работников. Примечателен тот факт, что судебные разбирательства в 80% случаев возникают там, где нет профсоюза.

Была задета и тема потребительского отношения к профсоюзу.

### Чего добились профсоюзы области?

7 октября профсоюзы области приняли участие в акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» Вместе с профсоюзами на мероприятие вышли гу-

бернатор и представители властных структур города и области.

Федерация профсоюзов региона выступила **против планируемого значительного повышения стоимости проезда в общественном транспорте** / в автобусах – до 31-32 руб., в троллейбусах – до 33 руб./, проведя мониторинг стоимости проезда в регионах ПФО, а также средней заработной платы жителей данных регионов, т.к. стоимость проезда в общественном городском транспорте в Кирове выше, а уровень средней заработной платы ниже и находится на 12-й позиции из 14 регионов Поволжья.

**Мнение Федерации профсоюзов области было учтено, стоимость проезда была оставлена на том же уровне**, что и была, о чём сообщалось в областных СМИ.

При поддержке Правительства Кировской области **разработаны и действуют проекты для членов профсоюза:**

– **по льготному тарифу «Профсоюзный» на услуги МТС**, где стоимость оплаты снижена на 20%. Данным тарифом воспользовались 75 членов профсоюза нашей организации.

– **«Дисконтная карта профсоюзов»** предоставляет возможность скидок от 3 до 20% в определённых организациях на медицинские услуги, автодиагностического центра, магазинов, столовых, фотешкол и фотостудий, оптике, гостевом доме «Спортивный» в г. Геленджике» и др. Переговоры продолжаются. Это реальная материальная помощь членам профсоюза. Дисконтные карты оформлены 700 членам профсоюза предприятия.

Профсоюзные проекты находятся на личном контроле губернатора.

По просьбе членов профсоюза профком занимался дисконтными картами в Торговый центр «METRO». Карты оформлены для 614 членов профсоюза.



Вручение Почётной грамоты Правительства Кировской области Ворожцовой Нине Павловне, председателю профсоюзной организации ВМП «Авитек», за значительный вклад в развитие профсоюзного движения в области.



## О коллективном договоре на 2018–2020 гг.

В отчётном году принят главный локальный акт, регулирующий социально-трудовые отношения – коллективный договор на 2018–2020 гг.

Подписаны два Соглашения:

1. О продлении действовавшего коллективного договора.
2. О внесении изменений и дополнений в коллективный договор.

Профсоюзный комитет благодарит генерального директора А.В. Иванова за принципиальную позицию на сохранение достигнутых ранее социально-трудовых договорённостей, что может служить гарантией для стабильных партнёрских отношений руководства предприятия и трудового коллектива.

Принятые изменения и дополнения в коллективный договор имеют социальную направленность и в интересах работников.

В п. 2.2.2. добавить: «Увольнение работников, являющихся членами профсоюза, по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 ТК РФ, производится с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со статьей 373 настоящего Кодекса».

В п. 2.4.18. добавить: «Работникам, выезжающим в служебную командировку и (или) приезжающим из командировки в выходной день, за день отъезда (приезда) произвести выплату исходя из среднего дневного заработка по правилам подсчета дней нахождения работника в командировке в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, а также предоставлять другой день отдыха без оплаты».

Пунктом 3.25 урегулирован вопрос об оплате работникам время отсутствия на работе до двух часов в смену из расчета тарифа (оклада) в связи с необходимостью оказания экстренной медицинской помощи в лечебных учреждениях по направлениям, выданным заводским здравпунктом.

Внесена обязанность профкома по осуществлению контроля за соблюдением действующего законодательства при проведении специальной оценки условий труда работников предприятия.

Администрация предприятия поддержала предложение профкома об увеличении ежемесячных выплат женщинам-матерям, имеющим ребенка (детей) в возрасте от 1,5 до 3 лет, до 1500 рублей.

Достигнута договорённость и по волновавшему всех вопросу об изменении режима работы, который будет оформляться в исключительных случаях с разрешения работодателя /абз. 6 п. 21 «Правил внутреннего трудового распорядка».



Генеральный директор А.В. Иванов и председатель профкома Н.П. Ворожцова. Совместное заседание администрации и профсоюзного актива «О выполнении коллективного договора за 2017 год».

## О заработной плате

Вначале об уровне инфляции. Специалистами Минэкономразвития был рассчитан оптимистический прогноз инфляции на 2018 год в 4%.

Не все аналитики согласны с подобными расчетами. Это недоверие вполне оправданно, особенно если посмотреть тенденцию роста стоимости товаров и услуг, на товары продовольственного назначения цены возросли на 12%.

Прогнозирование составляется на основании средней стоимости нефти Urals и среднегодовой стоимости американской валюты.

Прогноз инфляционных показателей до 2020 г.

Год	Прогноз	Макс/мини	отметка
2018	4,5%	5,8%	3,1%
2019	4,6%	5,2%	4,0%
2020	4,3%	5,0%	3,7%

Все сделанные прогнозы от ведущих экспертов в области экономики нельзя считать окончательными.

Кроме того, как отмечают эксперты, возможна ползучая инфляция, когда обесценивание денег идет небольшими темпами (считается, что это 10–20% в год).

Результаты работы коллектива предприятия позволили во исполнение п.п. 2.4.2., 2.4.3 колдоговора принять генеральному директору решение Пр. № 170 от 07.04.2017 г. о повышении оплаты труда с 1 июня 2017 г. на 9% /в т.ч. на 4% – индексирование заработной платы, на 5% – в целях её увеличения/.

В этом же отчётном периоде было принято новое Положение о премировании ИТР и служащих, не популярное для ряда основных цехов, т.к. для выравнивания размера процента премии ИТР вспомогательного и основного производства было произведено увеличение на 5% первым и уменьшение на 5% вторым. Профсоюзный комитет согласился с проектом Приказа, т.к. увеличение размера премии работникам вспомогательного производства, имеющим среднюю зарплату значительно ниже среднего по заводу, было справедливым. О диспропорции уровней высоко- и низкооплачиваемых работников мы поднимали вопрос на предыдущих конференциях трудового коллектива.

Рассматривая данный проект Положения № 003, профсоюзным комитетом было предоставлено генеральному директору мотивированное мнение о необходимости увеличения процента премии с 40 до 45% и техническим службам /отд. №№ 61, 66, 67, 69, 72, 77, 81/, обеспечивающим работу всех цехов в решении технических вопросов производства. /Выписка из Постановления профсоюзного комитета от 05.04.2017 г. Пр. №23/. Мнение профсоюзного комитета учтено не было.

При согласовании проекта премиального положения № 63.03.003 «О премировании руководителей, специалистов и служащих АО «ВМП «АВИТЕК» за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности по итогам за месяц» профсоюзным комитетом также было направлено мотивированное мнение о незаконности п. 3.5.10 Положения, устанавливающего коллективную ответственность за состояние трудовой дисциплины, что противоречит трудовому законодательству.

Согласно п. 3.5.10. проекта Положения № 03.003, «Базовый процент премии каждого подразделения корректируется на коэффициент частоты нарушений трудовой дисциплины...». Специалисты и служащие, в обязанности которых согласно их должностной инструкции не входит ответственность за нарушения трудовой дисциплины другими лицами, не совершающие лично нарушения трудовой дисциплины, получают премию в меньшем размере, выполнив производственные задания, что противоречит целям и задачам премиального положения и трудовому законодательству.

Работодателю необходимо руководствоваться при принятии локальных нормативных актов ст. 135 ТК РФ в

части того, что «условия оплаты труда, определённые трудовым договором, не могут быть ухудшены по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными актами».

Данное мотивированное мнение профсоюзного комитета не принимается на протяжении многих лет.

В отчётном году размер средней заработной платы увеличился на 9,8%, основных производственных рабочих-сдельщиков – на 3,6%, вспомогательных рабочих – на 1,2%, у руководителей подразделений – на 8,6%, у специалистов – на 7,5%, у служащих – на 17,5%.

В связи с уменьшением на 14% времени привлечения к сверхнормативной работе в отчётном году по сравнению с предыдущим периодом рост заработной платы некоторых работников не достигает общезаводского показателя в 9,8%.

Средняя заработная плата на предприятии за 2017 г. составила 37118 руб.

Медианная заработная плата составляет 35056 руб. Модальная зарплата – 29934 руб. /это получают большинство работников предприятия/.

Для справки: средняя заработная плата в авиационной промышленности по России – 50607 руб., в том числе по промышленным предприятиям – 46074, по науке – 63589 руб. По Кировской области соответственно 36440 руб. и 40171 руб.

80% предоставивших выписки из протоколов собраний трудовых коллективов «О выполнении колдоговора за 2017 г.» ставят вопрос о повышении заработной платы./ц. 12, 18, 25, 26, 34, 42, отд. 57, 62, 67, 72, 77/.

Профсоюзный комитет оценил решение генерального директора А.В. Иванова о повышении тарифов для работников ГЗПС, т.к. неоднократно предлагали прежнему руководству, считая, что занижение стоимости труда в дальнейшем обрекает их на мизерные пенсии.

При принятии решения об очередном индексировании и увеличении заработной платы работников обращаем внимание, что в минимальный размер оплаты труда согласно ст. 133 ТК РФ, а также согласно Совместного решения правительства, профсоюзов, работодателей Кировской области, принятого в отчётном году, не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

Обращаем внимание, что в минимальный размер оплаты труда районный коэффициент не входит /основание ст. 146, 148, 315, 316 ТК РФ, Постановление от 07 декабря 2017 г. № 38-П Конституционного Суда РФ: «Повышение оплаты труда в связи с работой в особых климатических условиях должно производиться после определения размера заработной платы и выполнения конституционного требования об обеспечении минимального размера оплаты труда. Соответственно, районный коэффициент... не может включаться в состав МРОТ».

В связи с принятым бизнес-планом по производственной интеграции, по основному производству, службе подготовки производства, снабжению с АО «КМП», финансовыми расчётами за произведённые работы необходимо принять решение об оплате интеллектуального труда конструкторов, технологов, а также работников лабораторий, выполняющих наряду со своими должностными обязанностями и работы для нового завода.

С профсоюзным комитетом согласовывались премиальные Положения №№ 004, 006 «Об установлении ежемесячных плавающих надбавок к окладам», 043 «О выплате надбавок за классность водителям ц. 43», 009 «О премировании работников, работающих по доверенности ОТК», и т.д.

Обязательства коллективного договора по контролю за своевременностью выплаты зарплаты, проведение анализа уровня зарплаты, урегулированию трудовых конфликтов по вопросам оплаты труда и занятости профсоюзный комитет выполняет /п. 2.6/.

## О работе уполномоченных по охране труда профсоюза

В отчётном году утверждены новые условия смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда профсоюза»: введена дополнительная группа для молодых /вновь избранных/ уполномоченных по охране труда профсоюза на 1-3 года, чтобы они могли соревноваться в равном положении.

Силами уполномоченных по ОТ за отчётный год проведено 1052 проверки, лично и совместно с администрацией цеха – 643 проверки. Выявлено 617 нарушений, выдано 21 представление, в том числе о наложении дисциплинарных взысканий – 6 /ц. №№ 12, 18, 40/, о приостановке работы участков – 2 представления / ц. 18/, о приостановке работы станков, механизмов – 5 представлений /ц. 18, ц. 40/.

Рассмотрено 24 обращения работников, в том числе на неудовлетворительную стирку спецодежды – 3 случая /ц. 18, 48, 77 отд., на неудовлетворительное состояние бытовых помещений – 18 случаев /ц. 8, 18, 26, 34, 39, 48, 67, 77/, на выдачу молока – 4 /ц. 12/.

Призёры смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда профсоюза за 2017 год» определены и поощрены.

Трое уполномоченных: Перевощиков Александр Иванович – ц. 12, Юферев Валерий Николаевич – ц. 40 и Селивановская Жанна Анатольевна – отд. 67 стали призёрами областного смотра-конкурса. Вручение Благодарственных писем состоялось 28 апреля отчётного года на расширенном заседании межведомственной комиссии по охране труда Кировской области, посвящённом Всемирному Дню охраны труда.

Необходимо отметить, что уполномоченных по охране труда профсоюза нет в ц. 43 и ц. 47.



Победители смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда профсоюза за 2017 год». Загребин Д.С. - ц. №11, Перевощиков А.И. - ц. №12, Юферев В.Н. - ц. №40, Глушков Р.А. - ц. №23, Штанько Г.Д. - ц. №29, Симкин В.Д. - ц. №1, Миняев В.Е. - ц. №44, Нихолин Е.М. - ц. №44. /на снимке слева направо/.



## Третья ступень контроля за охраной труда

**Участвуя в работе заводской комиссии по мониторингу третьей ступени контроля за охраной труда, профсоюзный комитет содействовал решению вопросов по обеспечению безопасных условий труда работникам.**

Так, оказана организационная помощь ц. № 84 в обеспечении электромонтёров и электромехаников куртками на утепляющей прокладке с учётом специфики выполняемых ими работ на основании п. 4.4 коллективного договора предприятия.

Оказана помощь в приобретении женских костюмов с кислотоустойчивой пропиткой ц. №7. Но в цехе по-прежнему серьёзные проблемы с обеспечением сапогами резиновыми кислотоустойчивыми – приобретаются некачественные /вопрос с прошлого года/. Не хватает респираторов, их качество также неудовлетворительное. Цех жалуется на преждевременный износ тапочек для маляров. Не все работники из-за отсутствия на складе обеспечены касками и подшлемниками.

Администрацией ц. №20 устранено замечание по замене подъёмно-поворотных стульев с пластиковым каркасом на монтажном участке, частые поломки которых приводили к затратам рабочего времени на их ремонт.

Оказана помощь ц. №5 в обеспечении электромонтёров средствами защиты, т.к. на момент проверки отсутствовали изолирующие клещи и страховочные привязи. /«Нормы комплектования средствами защиты электроустановок до 1000 В подразделений предприятия»/.

Приняты совместные решения о замене спецобуви работникам ц. 4 и ц. № 18, спецобуви и спецодежды работникам ц. 20, спецодежде машиниста моечных машин ц. 26, инженеру, кладовщику, мастеру, старшему диспетчеру, женщинам при работе на оборудовании ц. 33, для работниц мастеров и механика ц. № 48, о замене спецодежды и СИЗ одного работника ц. 7,

для женщин отд. 62, инженерам-наладчика КИПиА отд. 66, для электромонтёров и электромехаников ц. 84 и др.

Раздел 3 коллективного договора в плане обязательств профкома по установлению контроля силами уполномоченных по ОТ, членов комиссий за исправностью, применением спецодежды, спецобуви, средств индивидуальной защиты выполнялся.

Участникам конференции известно состояние зданий, сооружений, кровли, санитарно-бытовых помещений и пр. на предприятии. Как говорится юридическим языком: наследство досталось новому руководству с обременением. Требуются огромные финансовые вложения и сроки.

Мы видим, что меры администрацией для исправления положения принимаются: проведён внутренний аудит и составлены перечни по первоочередным строительным и ремонтным работам. В отчётном году произведён ремонт бытовых помещений в отд. 66, 77, 55, на 105 складе ц. 40, в ц. 18. В текущее время начались ремонтные работы бытовых помещений в ц. 8 на 1 и 2 этажах, в ц. 18, в отд. 62, долгожданный ремонт начался в 14 корп. отд. 67, запланирована реконструкция санбытовых помещений в ц. 20.

В результате проведённых работ по облицовке зданий, замене окон улучшился микроклимат производственных помещений.

Но есть проблемы, решение которых должно и можно выполнять, заботясь об охране труда работников, их здоровье и во исполнение законодательных и нормативных документов.

В отчётный период ухудшилась работа по своевременному обеспечению СИЗ и моющими средствами: за март не было крема и мыла, за июль – крема, за август – жидкого и кускового мыла; задерживалась в два месяца выдача перчаток х/б вязаных, рукавиц брезентовых. Отсутствие запасов на складах спецодежды, спецобуви, СИЗ приводит к нарушению техники безопасности и охраны труда, т.к. вновь принятым на работу выдать нечего.

Размерный ряд не соответствует заказанному. Продолжают поступать жалобы на некачественную одежду, синтетический материал плавится от искр.

Закон о закупках принят явно не в пользу работающих. Выигрывает тендер тот, кто продекларирует самую низкую стоимость продукции, затем ищет самых дешёвых исполнителей, в результате неудобная обувь, не по размеру одежда, в которых нечего ожидать высокой производительности труда.

Запланированное аутсорсинговое обслуживание по обеспечению средствами защиты от вредных факторов даст, по крайней мере, возможность снять проблему несвоевременного обеспечения работников.

Качество предоставляемых средств защиты необходимо будет взять на контроль профсоюзом.

Ещё одна серьёзная проблема – кадровая, нуждается в принятии решения. Во многих подразделениях при проведении третьей ступени контроля за ОТ службой главного энергетика выявляется дефицит персонала для обслуживания электрооборудования. По запросу профкома были сделаны расчёты, подтвердившие недостаток специалистов /как правило, по расчётам должно быть 6-7штатных единиц, в наличии – 2/.

Активное участие в проведении третьей ступени контроля за ОТ вместе с председателем профкома принимает Кокина Ю.В., отд. 68, председатель комиссии профкома по ОТ.

С профкомом согласовывались инструкции по охране труда работников цехов №№ 4, 5, 18, 19, 24, 25, 26, 29, 39, отд. 62, 66, 67, 68, 69, 72, 81.

В течение отчётного года согласованы приказы генерального директора № 83 от 10.02.17 г и № 366 от 19.07.2017 г. «Об утверждении Перечня рабочих мест, дающих право на получение молока в дни фактической занятости при работе с вредными химическими веществами».

## Специальная оценка условий труда

**Профсоюз предприятия участвует в проведении специальной оценки условий труда работников. Приказом генерального директора от 11.01.2017 г. № 4 п. 3.1. начальникам подразделений приказано издать распоряжения о назначении комиссии для участия в проведении СОУТ, в которую включить председателя цехового комитета профсоюза. В заводскую комиссию данным приказом утверждена председатель профкома.**

Сразу же оговорюсь: там, где есть единичные случаи непривлечения предцехкомов к проведению СОУТ – это прямое нарушение ФЗ № 426 от 28.12.2013 г. и неисполнение п. 3.1. приказа генерального директора.

То же самое в отношении уведомления работников о предстоящей СОУТ согласно ст. 5 ФЗ № 426 «Права и обязанности работника в связи с проведением СОУТ».

В отчётном периоде не завершена СОУТ шлифовщиков абразивом сухим способом ц. № 33. Проведённые замеры Центром ОТ ещё в марте 2017 г. были произведены с нарушением ФЗ № 426, методики проведения спецоценки № 33н и приказа генерального директора.

Представители Центра охраны труда, прибывшие на предприятие не к началу рабочей смены, смогли произвести замеры АПФД только при чистой обработке детали, что является нарушением ст. 12, п. 2 ФЗ № 426 в части неполного «охвата характеристик технологического процесса и производственного оборудования, применяемых материалов и сырья...».

В инструментальном цехе при изготовлении деталей шлифуются формообразующие поверхности: радиус, углы, пазы и т.д. Чтобы обработать такие поверхности, нужно профилировать абразивный инструмент /круг/.

При профилировании абразивного инструмента происходит максимальное запыление, что не учитывалось при проведении СОУТ.

Нарушена ст. 16, п. 1 ФЗ № 426 в части обязанности проведения замеров не менее чем на двух рабочих местах.

15 августа пр. г. шлифовщиками цеха было написано коллективное заявление в профком о несогласии с результатами СОУТ, с тем, что работают 50% рабочего времени без пылеобразования.

Произведённый в дальнейшем БТИЗ цеха № 33 мониторинг загрузки и сданных нарядов в течение октября-ноября 2017 г. показал следующие результаты:

- выработка составила до 130%;
- 12% – правка круга, балансировка, профилирование;
- 60% – шлифовка.

Профсоюзный комитет предложил администрации предприятия на основании п. 1 ст. 17 ФЗ № 426-ФЗ от 28.12.2013 г. «О специальной оценке условий труда» провести внеплановую оценку условий труда шлифовщиков ц. № 33. /Письмо № 108 от 17 августа 2017 г./

Внеплановая проверка СОУТ была проведена в присутствии всех членов комиссии.

Замеры были произведены по технологическому циклу, показатели замеров значительно отличались от первоначальных. С итогами данной внеплановой СОУТ не ознакомлены по настоящее время ни руководство цеха № 33, ни профсоюзный комитет, ни шлифовщики.

Повторная выписка из постановления профкома /Пр. № 42 от 26.01.2018 г. была направлена гл. инжене-

ру Булатову В.Г. Получен ответ об изучении данного вопроса и ответа по нему.

В настоящее время осуществляется проверка трудинспекцией.

Обращаем внимание, что задачи перед инструментальным производством стоят огромные в связи с подготовкой выпуска продукции на новом заводе.

Воздействие вредного фактора на рабочих местах шлифовщиков будет иметь тенденцию к росту.

Кроме того, в мотивированном мнении было отражено, что согласно ст. 15, п. 3 ФЗ № 421 от 28.12.2013 г. порядок и условия труда работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями, компенсационные меры /в части дополнительного оплачиваемого отпуска/ **не могут быть ухудшены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по состоянию на день вступления в силу настоящего федерального закона при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер.**

**Иными словами, если до введения федерального закона условия труда не улучшались по снижению риска воздействия вредного фактора, то компенсации должны остаться на прежнем уровне.**

Требования шлифовщиков цеха 33 о сохранении положенных им дней дополнительного отпуска выполнены.

Реализацию данной статьи ФЗ профсоюзный комитет пытался внести в коллективный договор. Предложение принято не было.

Постановлением Президиума ЦК ПРОФАВИА от 14 февраля 2018 г. № 10-2 «О мониторинге проведения СОУТ на предприятиях отрасли» пунктом 2.6 рекомендовано «Добиваться реализации ст. 15 ФЗ № 421-ФЗ и сохранения ранее установленных гарантий и компенсаций и установления через коллективные договоры повышенных размеров гарантий и компенсаций работающим во вредных и /или/ опасных условиях труда».

31 декабря 2018 г. должно завершиться проведение спецоценки условий труда работников. На предприятии на начало года оценены условия труда чуть более половины рабочих мест – 52,7% ; 27,6% работников после проведения СОУТ имеют рабочие места с вредными условиями труда, в том числе 399 чел. – подкласс вредности 3.1., 210 чел. – 3.2, 57 чел. – 3.3, 18 чел. – 3.4.

У 17 работников подкласс вредности снижен вследствие применения Методики проведения СОУТ, вследствие реализации мероприятий по улучшению условий труда – 0.

Одному работнику подкласс вредности повышен. 41 работнику после проведения СОУТ дополнительный отпуск снижен, 34 работникам – добавлен. Доплаты соответственно снижены 17 работникам, 93 – добавлены.

Одному работнику установлен досрочный выход на пенсию.

Приказы «О результатах проведения СОУТ» с профкомом согласовывались, так же, как и «Мероприятия по улучшению условий труда работников».

Профсоюз в полной мере выполнял обязательства по защите интересов членов профсоюза в процессе решения возникших у них конфликтов с администрацией по вопросам выполнения работ в опасных, вредных или иных условиях труда /п. 3.33/.

## Приказы о реорганизации и сокращении

**Впервые на предприятии администрацией предложено увольнение работников пенсионного возраста по ст. 78 ТК РФ по соглашению сторон.**

Председателем профкома предприятия и юрисконсультом была проведена встреча с цеховым комитетом профсоюза и начальником цеха № 26 «О разъяснении законодательства в части особенностей увольнения работников по статье 78 ТК РФ «Расторжение трудового договора по соглашению сторон» и статье 81 п. 2 ТК РФ Расторжение трудового договора по инициативе работодателя «Сокращения численности или штата работников организации».

В дальнейшем с этой же повесткой дня состоялось заседание профсоюзного комитета и совещание с предцеховыми комитетами цехов и отделов, на котором проведено правовое обучение.

## Охрана здоровья

**Результаты проведения периодического медицинского осмотра от 10 июля 2017 г. 1154 человек, работающих во вредных и опасных условиях /в т.ч. 366 женщин/, показали у 42 работников постоянные медицинские противопоказания к работе.**

Двумстам восьмидесяти пяти работникам рекомендовано санаторно-курортное лечение.

В течение отчётного года пролечились 166 чел. – это 58,2% от числа рекомендованных к лечению. За счёт ДМС – 47 чел.

Профсоюзным комитетом второй год принимается постановление согласно п. 23 Положения о закупке АО «ВМП «АВИТЕК» по процедуре размещения заказа у единственного поставщика – санатория АВИТЕК – о лечении работников с вредными и опасными условиями труда.

Это очень большой бонус для санатория, т.к. работники по желанию могли бы пройти лечение в других санаториях с лучшими условиями. Но работники санатория не ценят этого и выражают к заводчанам неприятие, о чём периодически поступают жалобы. Принимаем заверения главного врача санатория Ануфриевой Г.Г. об изменении ситуации и держим на контроле.

Профсоюзный комитет продолжил работу по оздоровлению работников по программе «Профсоюзная путёвка». По-прежнему оздоровление в санаториях для большинства работников недоступно в силу высокой стоимости путёвки или низкой заработной платы.

**Мечтаем о выделении средств администрацией предприятия профсоюзному комитету на оздоровление работников-членов профсоюза. Это было бы первым шагом к заключению Соглашения о дополнительных гарантиях членам профсоюза.**

## Контроль за качеством общественного питания

**Профсоюзной комиссией по социально-бытовым вопросам /Крестьянинова М.А. – отд. 8, Степанова О.А. – ц. 26, Яковлева Т.Ф. – отд. 61/ был взят на контроль вопрос санитарного состояния и качественного обслуживания работников в заводской столовой при переезде на новые площади. Смотрели состав меню, чистоту обеденного зала, помещений для приготовления пищи, моечное помещение.**

Необходимо отметить, что во временном помещении столовой установлены новые машины для мытья котлов и посуды с помощью специальных моющих средств.

Полуфабрикаты доставляются из столовой №2, приготовление осуществляется на месте и процесс открыт для посетителей.

Всего за отчётный период поступило три жалобы: на крайне неудовлетворительное санитарное состояние оборудования в столовой №1, которое обнаружилось при его демонтаже; некачественное приготовление рыбного блюда и блинчиков с мясом. В первом случае доведено до сведения зам. гендиректора Цаплева В.Н., во втором и третьем случаях положение исправлено – работнику ц. № 12 вернули деньги за обед.



## О работе с женщинами и детьми

Профсоюзным комитетом проведён традиционный осмотр женщин врачом-маммологом Кировского онкоцентра.

Женщин завода волнует вопрос о работе акушерского кабинета. На протяжении длительного времени качественное обслуживание они получали от акушера здрав/п № 4 Борцовой Г.Г., имевшую высшую квалификационную категорию и значительный профессиональный стаж – 42 года, а главное – доверие женщин.

Заключённый договор с медицинской фирмой предполагает приём женщин врачом-гинекологом дважды в месяц по записи. Время покажет, достаточно ли будет этого графика приёма для заводской численности работниц. Проведённая проверка 23.04.2018 г. показала, что пока женщины не записываются, одной из причин этого считаем отсутствие точного графика дней приёма.

Планируется приём другими узкими специалистами в профилактических целях.

Профсоюзным комитетом организованы новогодние профсоюзные ёлки для 445 детей работников-членов профсоюза.

Для многодетных семей билеты на ёлку были бесплатными, для остальных – оплата из профсоюзного бюджета составила 50% стоимости билета /необходимо учесть, что каждый член профсоюза получил бесплатный новогодний подарок/.

Проведён традиционный праздник для детей, идущих в первый класс. Вручены наборы школьных принадлежностей.

Проведены конкурсы детского рисунка «Моя школа» и к Дню Победы в Великой Отечественной войне.

Проведена благотворительная акция «Белый цветок» в помощь детям, болеющим туберкулёзом. Собрано и передано Детскому фонду 70468 рублей, наибольшие суммы пожертвованы работниками ц. 20, ц. 23, ц. 43, ц. 1, ц. 11, ц. 34, отд. 66.

Приняли участие в благотворительной акции руководство предприятия, профком, ц. 12, 25, 29, 31, 42, отд. 52, 82, 57, 63, 69, 51, 87, 71, 77, 79 и др.

Детским фондом были предоставлены для многодетных семей в ДК «Космос» на балет «Васнецовские сказки» 100 бил., в СКЦ «Семья» на гала-концерт победителей IV межрегионального фестиваля детского, юношеского, молодёжного творчества «Рыжий кот» – 200 бил.

Для семейного отдыха распространены несколько карт «Вездеход».

За отчётный период организовано 2069 чел./выходов на гастроли цирков Запашных, Филатовых, Багдасаровых и др.

Родители, направлявшие детей в оздоровительные летние лагеря, получили материальную помощь в размере 1000 руб.



Встреча многодетных мам в библиотеке им. Герцена. Участники встречи Чучалова Ирина Анатольевна - экономист ц. №39, Фетисова Светлана Викторовна – маляр ц. №7, Потапова Елена Александровна - диспетчер ц. №19.

## Работа с жалобами, заявлениями

В связи с обращениями работников о непредоставлении им дней отгула или оплаты работы за выходной день, отъезда и приезда в/из командировки профсоюзным комитетом было направлено к администрации предприятия обращение о нарушении ст. 153 ТК РФ и Положения № 749 об особенностях направления работников в служебные командировки, утверждённого Постановлением Правительства РФ 01.10.2008 г.

Вопрос урегулирован. Принято совместное Соглашение об оплате командированным работникам дней отъезда и приезда в выходные дни в размере среднедневного заработка. Данное Соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора на 2018-2020 гг.

Оказана помощь в решении вопроса по восстановлению горячего водоснабжения на складе 110, 155 – ц. 40, БВК отд. 68. При обращении профкома к зам. гендиректора В.Н. Чаплеву ремонт был произведён незамедлительно. Установлены водонагреватели.

Обращение профкома к гендиректору Иванову А.В. о поощрении работниц отдела №76, работавших в условиях, отклоняющихся от нормальных, во временном пропускном пункте, было также удовлетворено. Приказом гендиректора работники были премированы.

Все заявления членов профсоюза принимаются к исполнению.



Шишкина Ольга Александровна, председатель молодёжной комиссии профкома, участница Всемирного фестиваля молодёжи и студентов в г. Сочи.



Стрельников А.Н. – ц. № 21, председатель молодёжного совета федерации профсоюзов Кировской области на молодёжном форуме Приволжского округа в г. Саранске.

## О работе с молодёжью

Профсоюзная молодёжь принимает активное участие во всех патриотических мероприятиях вместе с профактивом предприятия: 1 и 9 Мая, 7 Октября, 4 ноября, 22 июня и т.д. Участвуют в мероприятиях по линии Федерации профсоюзных организаций области, областного комитета ПРОФАВИА, профкома предприятия.

Стрельников Андрей Николаевич – технолог ц. 21, председатель молодёжного совета Федерации профсоюзных организаций Кировской области принял участие в межрегиональном профсоюзном форуме ПФО на базе Самарской и Саратовской областей «Стратегический резерв-2017».

Сергей Наумов и Екатерина Фалалева – отд. 81, стали участниками первого отраслевого турнира ПРОФАВИА по интеллектуальным играм, проходившем в г. Саранске на базе санатория «Озон» АО «Саранский электрогенераторный завод» в январе т.г. В играх участвовали 72 молодых работника-члена профсоюза, представлявших предприятия авиационной отрасли России. По отзывам участников, им очень понравились дружелюбная атмосфера, гостеприимство и забота организаторов профсоюзного мероприятия.

Председатель молодёжной комиссии профкома Шишкина О.А. – отд. № 72, была участницей Всемирного фестиваля молодёжи и студентов в г. Сочи.

Представители молодёжной комиссии профкома приняли участие в областном профсоюзном форуме «Профсоюзы. Путь к вершине лидерства».

Участвовали в марафоне добрых территорий «Добрая Вятка».

Молодёжная команда приняла участие в профсоюзном отраслевом турнире по мини-футболу, завоевав переходящий Кубок и Диплом 1 степени /капитан Кириллов А.С. – ц. 48, команда премирована областным комитетом ПРОФАВИА. Лучшим игроком признан Бакшаев Ю.П. – зам. нач. отд. 68.

Председатель молодёжной комиссии профкома О.А. Шишкина активно участвует в информационном поле СМИ профсоюзных и корпоративных.

Поощрены профсоюзным комитетом призёры областного профессионального конкурса Илгашев Максим – ц. 11 и Тараринова Алёна – отд. 68.

Необходимо отметить, что администрацией не выполнено поручение ген. директора А.В. Иванова о разработке Положения для победителей конкурсов профессионального мастерства.

Профсоюзная организация приняла участие в отраслевом конкурсе профессионального мастерства среди инженеров-технологов, который состоялся 16-19 мая в Казани на базе ПАО «Казанский вертолётный завод». Наш представитель завоевал 3-е место, продемонстрировав высокое профессиональное мастерство, что было отмечено конкурсной комиссией.

Председателем ЦК ПРОФАВИА Тихомировым А.В. направлено благодарственное письмо на имя генерального директора предприятия и председателя профкома за предоставленную возможность участия конкурсанта.

## О роли вышестоящих профсоюзных организаций

Согласно Устава Профсоюза за отчётный год вышестоящим профсоюзным организациям перечислено 929.000 руб.

Результативность работы посмотрим на примере Федерации Независимых Профсоюзов России:

«Чего добился профсоюз России» /цифры 2016 г./

ПО ЗАРПЛАТЕ	
Правительство предлагало:	Профсоюзы добились:
МРОТ повысить только один раз с 1 января на 4%.	Повышение МРОТ дважды: с 1 января на 4%, с 1 июля – на 21%.
ПО ОПЛАТЕ БОЛЬНИЧНЫХ	
Платить пособие по временной нетрудоспособности в полном объёме только тем, кто отработал не менее 15 лет, отменить оплату первого дня больничного.	«Стажевой порог» остался прежним: до 5 лет – 60% среднего заработка, 5-8 лет – 80%, свыше 8 лет – 100% и с 1-го дня.
ПО СПЕЦОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА	
Сократить перечень вредных факторов, в результате чего работник теряет право на гарантии и компенсации.	В Закон о СОУТ, в методику проведения спецоценки включены изменения, которые сохраняют право работников на компенсации / Работа продолжается/.
ПО ПЕНСИЯМ РАБОТАЮЩИМ	
Отменить пенсию /или её фиксированную часть/ работающим пенсионерам или ограничить выплату страховой пенсии с учётом размера их дохода.	Пенсия всем работающим пенсионерам сохранена.
ПО ПЕНСИИ «ВРЕДНИКАМ»	
Лишить пенсии по вредности тех, кто продолжает трудиться /таких почти 40% от всех «досрочников»/.	Право «вредников» на досрочную пенсию сохранилось.
ПО ДОСРОЧНОЙ ПЕНСИИ	
Постепенно увеличивать стаж учителей, медиков и т.п. с 25 до 40 лет. В итоге досрочные пенсии должны были отменить совсем.	Специальный стаж удалось отстоять на прежнем уровне.
ПО ПЕНСИОННОМУ ВОЗРАСТУ	
Минфин предложил повысить пенсионный возраст россиян до 65 лет и для мужчин и для женщин.	Пенсионный возраст не был повышен для большинства граждан, за исключением госслужащих./их выход на пенсию будет постепенно увеличиваться для мужчин – до 65 лет, для женщин – до 63/.

Уважаемые коллеги, предлагаем задуматься каждому, кто ещё не в профсоюзе – почему он пользуется результатами работы профсоюзов?

Призываем к укреплению профессионального союза для того, чтобы вместе с органами управления и власти работать в интересах человека труда, участвуя в содействии занятости, увеличению производительности труда, достойной его оплате, охране здоровья.

За организационное укрепление профсоюза в отчётный период награждены пред-цехкомы ц. № 1, 4, 5, 8, 18 /зам/, 20, 21, 23, 39, 40, 42, 44, 48, отд. 68, 76, 82.

За длительный и безупречный труд и верность Профсоюзу трудящихся авиационной промышленности награждены Благодарностью профкома Соловьёв Валерий Евгеньевич – руководитель проекта отд. 96, Халевин Вениамин Григорьевич – начальник участка ц. 21, Рассохин Леонид Герасимович – старший мастер ц. 44, Мамаев Ольгерд Андреевич – слесарь-инструментальщик ц. 23, Пестова Валентина Васильевна – гальваник ц. 7, супруги Дергаев Александр Петрович – эл/монтажник и Дергаева Татьяна Аркадьевна – обмотчик ц. 11, Цырульникова Наталья Алексеевна – редактор радио и многие другие.

Профсоюзный комитет выражает уверенность в успешной работе трудового коллектива предприятия.

Председатель профкома Ворожцова Н.П.



## О правозащитной работе

За отчётный год проведено 11 проверок, в т.ч. об отмене приказа о наказании (цех № 6); по срокам выплаты заработной платы (цех № 19); о преимущественном праве оставления на работе при сокращении численности (отдел № 76); о порядке демобилизации /цех № 18, цех № 7 /; о лишении премий по итогам работы за год (цех № 19); о порядке проведения СОУТ (цех № 33) и других.

Юрисконсульт профкома принято 266 членов профсоюза в течение 2017 г. по вопросам:

– трудового законодательства – 72 чел.;

- гражданского – 60 чел.;
- семейного – 32 чел.;
- жилищного – 25 чел.;
- земельного – 28 чел.;
- налогового – 22 чел.;
- пенсионного – 20 чел.;
- административного – 7 ч.

За отчётный период составлено и предъявлено 4 претензии.

Оформлено в суды 5 исков по досрочной пенсии. Подготовлены письма в органы опеки и попечительства, департамент социальной защиты населения, кадастровую палату, УВД – 5 чел.

На прием по действующему законодательству активнее обращались члены профсоюза из: цех. № 34 – 14 чел.; цех № 1 – 12 чел.; цех № 18 – 11 чел.; цех № 7 – 11 чел.; цех № 48 – 10 чел.; цех № 33 – 10 чел.; отдел № 62 – 12 чел.; отдел № 71 – 10 чел.; отдел № 72 – 7 чел.; отдел № 76 – 6 чел. и ряд других.