



www.fpoko-kirov.ru

Профсоюзная Жизнь

Газета Федерации профсоюзных организаций Кировской области
№ 2-3 (90-91), 9 ноября 2020 г.



Уважаемые коллеги! Дорогие ветераны!

От всей души поздравляем вас с Днём профсоюзов в Кировской области!

Примите искренние слова благодарности за вашу каждодневную работу, ответственность и профессионализм, большой вклад в развитие профсоюзного движения.

Пусть ваша активная жизненная позиция в работе по защите прав трудящихся приумножает славные профсоюзные традиции, основанные на принципах единства, солидарности и справедливости.

Особые слова признательности хочется сегодня посвятить ветеранам, внесшим неоценимый вклад в становление и развитие профсоюзного движения области.

Желаем всем крепкого здоровья, неисчерпаемой энергии, энтузиазма и вдохновения.

**Президиум Федерации профсоюзных организаций
Кировской области**

В КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ ПРОДОЛЖАЕТ РАЗВИВАТЬСЯ СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Время диктует новые формы проведения мероприятий. Так, 30 июля в формате видеоконференц-связи с участием руководителей отраслевых органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, отраслевых профсоюзов региона в Правительстве Кировской области прошло расширенное заседание региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений под председательством Д.А. Курдюмова – первого заместителя председателя правительства области.

Дмитрий Курдюмов отметил, что 1 июля прошло голосование по поправкам в Конституцию РФ, и впервые в главном законе страны появился термин «социальное партнерство».

– Также отмечу, что 2020 год в профсоюзах объявлен Годом социального партнерства в Кировской области. В связи с этим нам необходимо определить основные задачи, направленные на развитие социального партнерства в регионе. Тесное взаимодействие всех сторон позволит направить общие усилия для достижения главной цели – улучшения положения трудящихся региона, – подчеркнул он.

С докладом «Значение профсоюзов в развитии социального партнерства» выступил исполняющий обязанности председателя ФПОКО Николай Тимшин.

Он отметил, что основным инструментом разработки общерегиональной политики в развитии социального партнерства является областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-экономических отношений, а основным документом – областное трехстороннее соглашение, действующее до 2022 года. В то же время областное трехстороннее соглашение служит ориентиром при разработке региональных соглашений и коллективных договоров на предприятиях.

По инициативе областных организаций профсоюзов работников АПК, образования, здравоохранения, жизнеобеспечения, госучреждений и общественного обслуживания, торговли, культуры и лесных отраслей заключены и действуют Региональные соглашения. Кроме того, в настоящее время в организациях региона действует 1213 коллективных договоров, которые распространяются на 121 805 работ-

ников, в том числе 66 000 членов профсоюзов. При этом коллективные договоры отсутствуют в более чем 200 предприятиях, где есть первичные профсоюзные организации, как правило, малочисленные. Чтобы изменить ситуацию, считает Николай Павлович, необходимо активное взаимодействие всех социальных партнеров.

– Нам представляется важным развивать социальное партнерство на муниципальном уровне с использованием потенциала координационных советов организаций профсоюзов в районах. Координационные советы созданы в 27 муниципальных образованиях. В настоящее время действуют два трехсторонних соглашения (г. Киров и Уржумский район) и одно двухстороннее соглашение (г. Слободской). В 2019 году в Богородском районе подписан План первоочередных мероприятий по взаимодействию администрации Богородского района и координационного совета организаций профсоюзов Богородского района, – отметил Н.П. Тимшин.

В рамках Года социального партнерства, считает Николай Тимшин, необходимо развивать механизмы социального партнерства на территории региона на основе принципов справедливости и равноправия.

– Это важнейшая веха в развитии данного института, которая позволит активнее взаимодействовать всем сторонам социального партнерства, развивая партнерские отношения, – завершил свое выступление Николай Тимшин.

Дмитрий Курдюмов добавил, что отраслевые соглашения с каждым годом охватывают все больший круг вопросов, касающихся предоставления работникам различных отраслей и сфер деятельности компенсаций и льгот в области социально-трудовых отношений. Так, министр соцразвития региона Ольга Шулятьева сообщила, что одной из форм социального партнерства является проведение коллективных переговоров между представителями работодателей и работников по подготовке проектов соглашений. Результатом таких переговоров стало заключение в 2016 году отраслевого соглашения между министерством соцразвития и Кировской областной организацией Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного



обслуживания Российской Федерации, предусматривающего установление общих условий оплаты труда, гарантий, компенсаций и льгот работникам отрасли.

– Создание первичных профсоюзных организаций позволило проявить творческие способности сотрудников, укрепить корпоративный дух и здоровье коллектива. Членам первичных профсоюзных организаций учреждений предоставляются льготные путевки на санаторно-курортное лечение, их детям выделяются путевки в оздоровительные лагеря. Кроме того, членам профсоюзов предоставляется единовременная выплата в связи с юбилейными датами, вступлением в брак, рождением ребенка. Все члены первичных профсоюзных организаций застрахованы от несчастных случаев на производстве, – рассказала Ольга Шулятьева.

Первый заместитель председателя правительства области Дмитрий Курдюмов подвел итоги обсуждения вопроса:

– Мы видим роль профсоюзов в том, чтобы мониторить ситуацию по заработной плате на предприятиях. Получение зарплаты – это неотъемлемое право работника. Сейчас ограничительные меры в регионе поэтапно снимаются, система здравоохранения справляется,

рынок труда восстанавливается, этому способствует весь комплекс мер поддержки на уровне правительства Кировской области и на федеральном уровне. Здесь также крайне важны дополнительные меры поддержки семей с детьми, на которые в Кировской области уже направлено более 5 млрд рублей. Это колоссальный объем средств. Хочется надеяться, что социальное партнерство в регионе, основой которого является готовность сторон к сотрудничеству, взаимопониманию и поиску совместных решений, будет с каждым годом совершенствоваться и развиваться.

В результате участники заседания приняли решение рекомендовать отраслевым органам исполнительной власти области оказывать содействие профсоюзным организациям и объединениям работодателей в осуществлении деятельности по развитию социального партнерства в отраслях экономики и социальной сферы. А также осуществлять взаимодействие с профсоюзными организациями на основе социального партнерства путем проведения взаимных консультаций по вопросам регулирования социально-трудовых отношений, переговоров по подготовке проектов коллективных договоров, соглашений и их заключению.

ГРАНТОВЫЕ ПРОЕКТЫ ПРОФСОЮЗОВ – НА ЗАЩИТУ ПРЕДПЕНСИОНЕРОВ

В 2020 году Федерация профсоюзных организаций Кировской области реализует социальные грантовые проекты «За права предпенсионеров» при поддержке правительства Кировской области и «Правовая защита предпенсионеров» при поддержке Фонда президентских грантов.

• Проекты направлены на создание модели правовой помощи предпенсионерам Кировской области. Проекты подразумевают работу сразу по нескольким направлениям: информирование населения о правах предпенсионеров, консультации по правовым вопросам, разъяснение действия механизмов защиты прав предпенсионеров, информационные встречи и контроль за диспансеризацией и дополнительными возможностями по санаторно-курортному лечению.

• Работа проводится точно, и за время реализации проекта программа охватит не менее 8 муниципалитетов Кировской области, а также предприятия и организации города Кирова и региона.

• Партнерами ФПОКО в реализации инициативы выступают министерство здравоохранения Кировской области, Управление государственной службы занятости населения Кировской области, Кировское региональное отделение Фонда социального страхования РФ, Государственная инспекция труда в Кировской области, отделение Пенсионного фонда РФ по Кировской области, Кировское региональное отделение Общероссийской общественной организации «Ассоциация юристов России».



СТАРТ РЕАЛИЗАЦИИ ГРАНТОВЫХ ПРОЕКТОВ

Реализации грантовых проектов ФПОКО по защите прав предпенсионеров был дан старт 23 июля 2020 года. В большом зале Федерации собрались волонтеры проекта, профсоюзный актив региона, партнеры профсоюзов по проектной деятельности из государственной инспекции труда в Кировской области, управления службы занятости, министерства здравоохранения региона, региональных отделений Фонда социального страхования и Пенсионного фонда.

Исполняющий обязанности председателя ФПОКО Н.П. Тимшин в приветственном слове отметил значимость двух проектов, которые предстоит реализовать профсоюзам области. Это областной грантовый проект «За права предпенсионеров» и социальный проект «Правовая защита предпенсионеров» при поддержке Фонда президентских грантов. Он особо подчеркнул важную роль социальных партнеров области, города Кирова и муниципальных образований региона при выполнении мероприятий грантовых проектов.

Слова напутствия профсоюзному активу сказал Р.А. Береснев – заместитель председателя правительства Кировской области, который стоял у истоков подачи заявок профсоюзов региона на гранты. Он подчеркнул важность выполнения поставленных в грантах задач и планов, высказал уверенность, что многочисленное объединение профсоюзов достойно воплотит в жизнь все замыслы социальных проектов 2020 года.

Р.А. Бондарчук – начальник Управления государственной службы занятости населения Кировской области проинформировал участников собрания о результатах работы управления с гражданами 50+, предложил конкретные пути совместной работы службы занятости и профсоюзов над грантовым проектом. В выступлении А.В. Матвеева – заместителя управляющего Кировским региональным отделением ФСС РФ была выражена готовность совместно решать задачи по информированию предпенсионеров о льготах по санаторно-курортному оздоровлению.

На следующем этапе мероприятия Н.П. Тимшин подробно охарактеризовал суть каждого проекта и обозначил намеченные планы реализации. Он отметил, что проекты рассчитаны на информационную и защитную работу с предпенсионерами – гражданами, которым осталось пять и менее лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе досрочно. В Кировской области, подчеркнул он, в 2019 году насчитывалось более 37 тысяч лиц предпенсионного возраста, в том числе в Кирове – 17,5 тысячи.

– Пенсионная реформа привела к появлению социальной уязвимости граждан предпенсионного возраста, что вызвало напряжение среди предпенсионеров и в обществе в целом. Государство предусмотрело целый комплекс мер поддержки данной категории граждан и защиты их прав. Предпенсионерам предоставляются налоговые льготы, защита от необоснованного увольнения, повышенный размер пособия по безработице и бесплатное обучение, дополнительные возможности по оздоровлению. Но эти меры недостаточно эффективны из-за низкой информированности населения и неотработанности механизмов защиты прав предпенсионеров. Низкая правовая грамотность и активность среди предпенсионеров создают ситуацию незащищенности их перед увольнением, – подчеркнул Николай Павлович.

В связи с этим проект направлен на создание модели правовой помощи предпенсионерам Кировской области и ее апробацию. Организация системы правового просвещения предпенсионеров, информирование их о правах, льготах и мерах господдержки, разработка эффективной системы оказания бесплатной квалифицированной юридической помощи предпенсионерам и защиты их прав, обеспечение распространения накопленного в проекте опыта – все это этапы реализации проектов в 2020 году.

Также согласно программе презентации старта социальных проектов для волонтеров проектов и профактива региона был проведен обучающий семинар.

С.В. Бритикова, начальник отдела трудоустройства, активных программ занятости и трудовой миграции Управления государственной службы занятости населения области, В.Ю. Целоусов, начальник отдела страхования профессиональных рисков Кировского регионального отделения ФСС РФ, Р.С. Черанев, заведующий отделом по защите прав трудящихся ФПОКО, М.И. Седых, главный правовой инспектор труда Федерации, Т.И. Косолапова, руководитель пресс-центра ФПОКО, ознакомили волонтеров с информацией по различным направлениям действий.

Профсоюзные лидеры, молодежь профсоюзных организаций, члены Молодежного совета ФПОКО, представители координационных советов организаций профсоюзов в районах, специалисты аппарата ФПОКО вооружились знаниями, прошли тестирование и получили именные сертификаты и информационные материалы по проектам. Сертификаты торжественно вручила заведующая отделом профсоюзной работы О.Н. Лалетина.



ПРАВОВАЯ ЗАЩИТА ПРЕДПЕНСИОНЕРОВ

СОЦИАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ
ПОДДЕРЖКИ ЛЮДЕЙ ПРЕДПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА

ИНФОРМАЦИЯ



ПОМОЩЬ



ЗАЩИТА ПРАВ



ОБУЧЕНИЕ



ИНФОРМАЦИЯ



ИНФОРМАЦИОННАЯ ПОДДЕРЖКА

ГТРК «Вятка»
ТВ «43 регион»
портал Kirov.Online
газета «Кировская правда»
радио «Эхо Москвы» в Кирове

ПАРТНЕРЫ ПРОЕКТА



СЕМИНАР ПО ГРАНТОВОМУ ПРОЕКТУ ПРОШЕЛ В ХУДОЖЕСТВЕННОМ МУЗЕЕ ИМЕНИ В. М. и А. М. ВАСНЕЦОВЫХ

18 сентября представители Федерации профсоюзных организаций Кировской области провели информационный семинар по грантовому социальному проекту «За права предпенсионеров» в коллективе Вятского художественного музея имени В. М. и А. М. Васнецовых. В конференц-зале собралось 25 заинтересованных сотрудников музея.

Работники музея получили подробное разъяснение по правам и льготам предпенсионеров, а также были приглашены на занятия в «Правовую школу предпенсионеров».

– Государство предусмотрело целый комплекс мер поддержки людей предпенсионного возраста. Но остается проблема низкой информированности. И сегодня наша основная задача – выйти на малые коллективы, поэтому мы и встречаемся с вами, а также планируем выезжать в районы области, – отметил на семинаре заведующий отделом защиты прав трудящихся Руслан Черанев.

Напомним, что своими основными задачами авторы инициативы видят правовую защиту работников предпенсионного возраста, создание условий для их обучения и информирование трудящихся старшего поколения об их правах.

ДЕСАНТ ФПОКО В КИРОВО-ЧЕПЕЦКЕ

14 августа информационные мероприятия и пикеты в рамках реализации социальных проектов прошли в г. Кирово-Чепецке.

В мероприятиях приняли участие представители ФПОКО, отделения ПФР по Кировской области, профсоюзного актива КЧХК, ГТРК «Вятка». Исполняющий обязанности председателя Федерации профсоюзных организаций Кировской области Николай Тимшин, заведующая отделом профсоюзной работы Ольга Лалетина, заведующий отделом защиты прав трудящихся Руслан Черанев и специалист общего отдела Федерации Мария Торкунова поделились с председателями профсоюзных подразделений ППО предприятия задачами проектов, информацией о механизмах проведения обучения, консультирования, правовой помощи предпенсионерам.



В ФПОКО ДЕЙСТВУЕТ ОБЩЕСТВЕННАЯ ЮРИДИЧЕСКАЯ ПРИЕМНАЯ

Буквально с первых дней работы над проектами в Федерации профсоюзных организаций Кировской области действует общественная юридическая приемная для граждан возрастом 50+. На насущные вопросы предпенсионеров отвечают заведующий отделом защиты прав трудящихся Руслан Черанев и главный правовой инспектор – юрист-консульт Мария Седых. Стоит отметить, что в приемную могут обратиться граждане вне зависимости от профсоюзного членства. Это могут быть не только сами предпенсионеры, но и их родственники, профсоюзные лидеры, кадровые работники предприятий и организаций.

Информационные ресурсы проектов ФПОКО

Горячая линия 8 (8332) 27-03-05
Сайт: zaprava-predpens.ru
Страница сайта: www.fpoko-kirov.ru/pravovaya-zaschita-predpensionerov
Страница в соцсети «ВКонтакте»: vk.com/zaprava_predpensionerov
Страница в соцсети «Одноклассники»: ok.ru/zapravapr

КОМАНДА ПАРТНЕРОВ ГРАНТОВОГО ПРОЕКТА ПО ЗАЩИТЕ ПРАВ ПРЕДПЕНСИОНЕРОВ В КОТЕЛЬНИЧЕСКОМ РАЙОНЕ



24 сентября команда представителей ФПОКО, региональных отделений службы занятости, ФСС, ПФР презентовали в Котельничском районе грантовые проекты профсоюзов по правовой защите предпенсионеров. Семинар состоялся в актовом зале администрации города Котельнича. На мероприятии присутствовали более 30 жителей Котельничского района – профсоюзный актив, работники предприятий и организаций района. Встреча прошла с соблюдением санитарно-эпидемиологических норм.

Открыл мероприятие первый заместитель главы администрации города, начальник управления жилищно-коммунального хозяйства, инженерной инфраструктуры и благоустройства Сергей Кудреватых. Он отметил важность темы встречи, поскольку, когда работник получает статус предпенсионера, для него жизненно важно знать свои права и льготы.

Николай Тимшин, и.о. председателя Федерации профсоюзных организаций Кировской области, представил участников команды партнеров проекта, разъяснил главную цель информационных акций по проектам защиты прав предпенсионеров – это всестороннее освещение прав и льгот граждан возрастом 50+ как можно большей аудитории предпенсионеров региона и их работодателей.

– Информационное пространство, которое сегодня сформировано для предпенсионеров, представлено специальным сайтом и страницей на сайте ФПОКО, группами в социальных сетях. На экранах автобусов и проходных предприятий демонстрируется рекламный ролик. Организована правовая школа предпенсионеров. Практически круглосуточно работает горячая телефонная линия – 27-03-05, – подчеркнул Николай Павлович.

Затем он передал слово специалистам, работающим непосредственно с гражданами возраста 50+. Елена Вольхина, заместитель начальника отдела трудоустройства, активных программ занятости и трудовой миграции Управления государственной службы занятости населения Кировской области, проинформировала об организации обучения и трудоустройства предпенсионеров региона. Она отметила, что в 2019 году на обучение данной категории работников области было выделено около 38 миллионов рублей (обучено 1894 человека), в 2020-м – около 25 миллионов рублей. При этом инициатором обучения может быть как работодатель предпенсионера, так и сам гражданин, который должен обратиться в службу занятости.

О финансовом обеспечении санаторно-курортного лечения граждан 50+ рассказала Татьяна Матвеева, главный специалист отдела страхования профессиональных рисков Кировского регионального отделения ФСС РФ. Она подчеркнула, что с 2019 года в Правила финансового обеспечения предупредительных мер от 10.12.2012 № 580н внесены изменения. Ранее работодатель мог направить на финансовое обеспечение предупредительных мер до 20 процентов сумм страховых взносов, начисленных им за предшествующий календарный год, за вычетом расходов, произведенных в предшествующем календарном году. В случае организации санаторно-курортного лечения лиц предпенсионного возраста сумма расходов увеличивается до 30 процентов. Татьяна Владимировна призвала работающих граждан предпенсионного и пенсионного возраста обращаться по данному вопросу к работодателю и пользоваться данной льготой для сохранения здоровья и работоспособности.

Подробно о полном перечне прав и льгот предпенсионеров проинформировала Мария Седых, главный правовой инспектор труда – юрисконсульт Федерации профсоюзных организаций региона. По просьбе слушателей Мария Ивановна разъяснила условия выхода на пенсию мужчин и женщин в переходный период повышения пенсионного возраста, подвела первые итоги по перечню вопросов на «горячей линии» профсоюзов для предпенсионеров.

В завершение семинара Валентина Зыкова, начальник управления ПФР в Котельничском районе, рассказала о деятельности отделения Пенсионного фонда РФ по Кировской области в отношении лиц предпенсионного возраста.

Участники мероприятия позитивно оценили объем и всестороннее освещение представленной информации. А Николай Павлович обратился с просьбой к слушателям семинара: по возможности распространить полученные знания всем коллегам, родственникам и знакомым предпенсионного возраста.

– Сегодня в переходный период важно информировать граждан возрастом 50+ о правах и льготах. Работники данной категории – это наш золотой фонд: профессионалы, стажисты, преданные своему предприятию специалисты и рабочие. Важно помочь и разъяснить им все принятые документы по предпенсионерам. Это наша общая задача, – подытожил и.о. председателя ФПОКО.

30 октября в режиме онлайн опыт реализации грантового проекта Федерации профсоюзных организаций Кировской области «За права предпенсионеров» представлен в рамках круглого стола III межрегиональной конференции «Социальное партнерство как ресурс развития региона».

ЮРИСТЫ ФПОКО ОСТОЯЛИ ПРАВО ВЫХОДА НА ДОСРОЧНУЮ ПЕНСИЮ

Юристы отдела защиты прав трудящихся ФПОКО помогли высудить у ПФР досрочную пенсию по пп. 19 п. 1 ст. 30 ФЗ «О страховых пенсиях».

Член профсоюза госучреждений обратилась за юридической консультацией и помощью в написании искового заявления, а также представительством в суде.

В отказе ПФР указывал на несоответствие наименования учреждений Списком № 1067, 781.

В ходе судебного разбирательства было доказано, что истица занималась педагогической деятельностью исключительно с детьми в возрасте до 18 лет в Мурыгинском детском доме-интернате и филиале «Мурыгинский детский дом-интернат «Родник» школы-интерната для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья пгт. Опарино».

Особым нюансом и практическим значением пенсионных споров является требование по определению даты права выхода на досрочную пенсию (дата выработки необходимого льготного стажа). Это необходимо, чтобы люди своевременно выходили на пенсию, с учетом прибавления 6 месяцев и более к установленной дате. В противном случае, получив решение суда, ПФР будет отсчитывать этот срок с момента принятия решения судом, а не с момента даты выработки стажа или обращения в ПФР, что может отсрочить назначение пенсии на год и более.

Итог: решением Юрьянского районного суда 26.10.2020 искивые требования были удовлетворены частично, что позволило назначить досрочную страховую пенсию истице с 14.04.2020 г.

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ С ЖИЛИЩНЫМ СПОРОМ

В Кировский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кировской области» обратилась гражданка П., которая является членом профсоюза и лицом предпенсионного возраста. Более 10 лет она прожила в квартире с сожителем О. В дальнейшем стали возникать ссоры, П. неоднократно приходилось ночевать не дома. На многочисленные просьбы освободить квартиру О. отвечал отказом. П. обратилась в полицию с заявлением об освобождении жилого помещения от посторонних лиц, в результате рассмотрения ей было отказано в возбуждении уголовного дела.

В отделе защиты прав трудящихся ФПОКО проконсультировали члена профсоюза, помогли составить претензию о выселении, исковое заявление о признании О. утратившим право пользования жилым помещением, выступили представителем истца в суде.

Правовая позиция заключалась в следующем. Согласно ч. 4 ст. 31 ЖК РФ в случае прекращения семейных отношений с собственником жилого помещения право пользования данным жилым помещением за бывшим членом семьи собственника этого жилого помещения не сохраняется, если иное не установлено соглашением между собственником и бывшим членом его семьи.

На основании ч. 1 ст. 35 ЖК РФ в случае прекращения у гражданина права пользования жилым помещением по основаниям, предусмотренным настоящим Кодексом, другими федеральными законами, договором, или на основании решения суда данный гражданин обязан освободить соответствующее жилое помещение (прекратить пользоваться им). Если данный гражданин в срок, установленный собственником соответствующего жилого помещения, не освобождает указанное жилое помещение, он подлежит выселению по требованию собственника на основании решения суда. В судебном заседании было дано заключение прокурора Ленинского района г. Кирова, который поддержал доводы истца.

21.08.2020 Ленинским районным судом г. Кирова требования П. были удовлетворены в полном объеме.



ВОЛОНТЕРЫ ПРОЕКТА ДЕЙСТВУЮТ

Летом 2020 года молодежный актив профсоюзного движения ФПОКО провел серию пикетов, посвященных проекту «За права предпенсионеров». В течение двух дней волонтеры раздавали в оживленных местах города Кирова листовки с информацией о задачах проекта и работе «горячей» линии. Активисты работали в городе Кирове на Театральной площади и в районе Дома советов на Московской, 10, у ЦУМа, Вятской филармонии и в других известных местах областного центра. За время работы волонтеры раздали более 2000 информационных листовок и буклетов проекта.

В рамках III межрегиональной конференции «Социальное партнерство как ресурс развития региона» на круглом столе «Правовая защита предпенсионеров» слушателям «Правовой школы предпенсионеров» по итогам обучения вручили удостоверения о повышении квалификации и сертификаты.



ГОД ВО ГЛАВЕ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ... КАКИМ ОН БЫЛ?



10 декабря 2019 года состоялась отчетно-выборная конференция областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения. На конференции прошли выборы нового председателя областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения. Председателем единогласно избрана Юлия Александровна Канаш.

Приближается декабрь 2020 года. Сегодня есть повод встретиться с Юлией Александровной, узнать, как прошел первый год на посту председателя, как сегодня она оценивает перемены в своей жизни.

– Юлия Александровна, как вы решили достаточно серьезно изменить вектор своей жизни – место жительства и место работы?

– В конце 2018 года я с семьей переехала в областной центр. Цель переезда банальна: большой город – больше возможности развиваться на профессиональном и личностном уровне, больше возможности для развития моего 10-летнего сына Савелия. Этот шаг я обдумывала не один год и решила, когда поняла, что пора двигаться дальше. Всю мою сознательную трудовую деятельность профсоюзная работа присутствовала в моей жизни и была неотъемлемой ее частью. Будучи молодым специалистом – технологом деревообработки и работая на деревообрабатывающем предприятии города Слободского, я была активным членом Молодежного совета. И скажу вам, что благодаря профсоюзу у меня была действительно очень интересная и насыщенная молодость, встречи с коллегами на молодежных форумах, турслетах, КВН работающей молодежи, спортивных и патриотических мероприятиях, где мы успешно общались, развивались и обменивались профессиональным и жизненным опытом. Попутно развиваясь, я приобретала уверенность и осознала необходимость постоянного роста. После окончания МГЮА им. Кутафина я сменила сферу деятельности и начала работать в другой отрасли – теперь уже такой родной – Жизнеобеспечения. Придя на работу на другое предприятие, не испытывала сомнений – вступать в профсоюз или нет. Не прошло и полгода, как новые коллеги выдвинули мою кандидатуру на должность председателя ППО, и я не раздумывала. Умение работать с людьми, выстраивание партнерских отношений с работодателем, приобретенный мной опыт принесли свои результаты за один год работы председателем. Мне удалось вовлечь в профсоюзное членство основную часть сотрудников нашего предприятия. С 40% охвата увеличить профчленство до 90%. Два года подряд я была номинирована на звание «Лучший председатель ППО года» в обкоме профсоюза жизнеобеспечения. Когда встал вопрос о переезде в Киров, я обратилась к своим коллегам и поделилась своим желанием продолжить работу на благо областной профсоюзной организации жизнеобеспечения.

– 2020 год объявлен в профсоюзах региона Годом социального партнерства. Под эгидой программы года 28 февраля Федерацией профсоюзных организаций был проведен День социального партнерства в предприятиях и учреждениях города Слободского. Это был ваш первый опыт участия в выездном массовом мероприятии профсоюзов области. Я бы сказала – ваше испытание на прочность. Ведь первым мероприятием дня стало обсуждение во-

просов социального партнерства отрасли жизнеобеспечения на примере МУП «Теплосервис» и ООО «ВКХ г. Слободского». Подготовка к встрече с коллегами требовала немало знаний и времени. Как вы оцениваете итоги прошедшей встречи?

– Я была очень рада, узнав, что первое выездное мероприятие ФПОКО под эгидой «Год социального партнерства» состоится в моем родном городе. Сомнений не оставалось, что я должна организовать встречу коллег из других отраслевых профсоюзов с трудовыми коллективами отрасли жизнеобеспечения, с которыми мы рука об руку много лет дружны, это УК «Север», ООО «ВКХ г. Слободского» и родное МУП «Теплосервис». Столько совместных мероприятий провели эти трудовые коллективы: ежегодные турниры по волейболу между предприятиями, новогодние мероприятия, смотры-конкурсы «Лучший по профессии», организация и проведение совместных профессиональных праздников в районе «День ЖКХ и бытового обслуживания». Со всеми руководителями и председателями ППО этих организаций я постоянно поддерживаю связь, так что, когда я обратилась к ним с просьбой поделиться опытом развития социального партнерства между ППО и администрацией у них на предприятиях, они с радостью отозвались и поддержали меня, за что им огромная благодарность. Считаю, что встреча прошла в позитивном ключе, большое количество работников предприятий приняли участие в данной встрече. Руководители предприятий поделились своим опытом работы с профсоюзной организацией, рассказали о положительных результатах данного социального партнерства.

– Лето 2020 года. Речь пойдет о летней оздоровительной кампании в ДОЛ «Спутник», который стоит на балансе вашей областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения. Единственный профсоюзный лагерь в области. Как прошел ваш первый сезон организации отдыха детей в лагере?

– Да, действительно, 2020 год для загородных оздоровительных лагерей Кировской области выдался не из лучших, введение ограничительных мер в связи с распространением коронавирусной инфекции на территории РФ внесло свои коррективы в работу профсоюзного оздоровительного лагеря «Спутник». Были и предпосылки таких решений, что летняя оздоровительная кампания может не состояться в этом году, однако совместными усилиями руководителей лагерей, министерства спорта и молодежной политики Кировской области и уполномоченного по правам ребенка в Кировской области удалось убедить региональные власти в необходимости проведения летней оздоровительной кампании. Вместе с тем, многие лагеря при таких ограничительных мерах в этом году решили не открываться, но не наш лагерь. Мы понимали значимость и необходимость проведения летнего отдыха для детей работников предприятий нашей отрасли и не только, ведь в нашем лагере оздоравливаются и отдыхают детишки со всей Кировской области. Наш лагерь очень популярен и считается одним из лучших в регионе. Техническая база лагеря постоянно обновляется, работает квалифицированный педагогический состав вожатых. В 2020 году проведено три полноценные смены отдыха и оздоровления детей по 18 дней каждая. В связи с введе-

нием ограничительных мероприятий, к сожалению, нам пришлось уменьшить охват детей в два раза.

Программа деятельности лагеря «Время первых!» была составлена с учетом вкусов и интересов детей. Общеразвивающая тематика имела несколько направлений работы: гражданско-патриотическое; физкультурно-спортивное, оздоровительное; творческое, лидерское; профориентационное; интеллектуально-познавательное; информационное.

Также в лагере проводились мероприятия по предупреждению развития COVID-19, а именно: однодневный заезд детей и сотрудников, при наличии справок с отрицательными результатами на COVID-19, без возможности выезда за территорию; ежедневная термометрия детей и сотрудников; обеззараживание воздуха путем его рециркуляции и облучения бактерицидными лампами; при входе во все здания, а также во всех санитарных узлах были установлены дезинфекторы с обеззараживающим средством; уборка помещений, стен, инвентаря проводилась по специальному противовирусному режиму. Благодаря принимаемым мерам нам удалось избежать вспышек и завоза каких-либо инфекций.

– 10 сентября состоялось собрание Совета директоров предприятий ЖКХ Кировской области. Областная организация профсоюза, которую вы возглавляете, принимает самое активное участие в деятельности данного объединения. Наверное, это единственный пример подобной партнерской формы взаимодействия областной организации с социальными партнерами отрасли. Как вы оцениваете продуктивность такой совместной деятельности на благо работников ЖКХ?

– ОО «Совет директоров предприятий ЖКХ Кировской области» возглавляет Денис Юрьевич Журавлев – руководитель ООО «ВКХ г. Слободского». А я являюсь членом правления данной организации. Мы практически в одно время были избраны председателями наших общественных организаций. Для меня было отличной новостью узнать о том, что совместную работу, направленную на развитие социального партнерства на отраслевом уровне, мы будем осуществлять с моим коллегой из Слободского. Отмечу, за 20 лет нашими предшественниками выстроена многолетняя совместная работа по решению социально-трудовых вопросов отрасли в регионе. Она выражается в постоянном взаимодействии и сотрудничестве, а именно: в проведении совместных встреч, совещаний, работы комиссии по регулированию трудовых отношений по разработке и принятию Отраслевого тарифного соглашения в ЖКХ Кировской области. Нормы данного соглашения устанавливают основы регулирования отношений между работниками и работодателем в сфере труда на предприятиях отрасли в нашем регионе. Региональное социальное партнерство очень важно для нашей отрасли. Отраслевое тарифное соглашение – это основная нормативная база для развития социального партнерства на локальном уровне внутри предприятий ЖКХ Кировской области. Если в прежние времена данное взаимодействие было двусторонним, то с начала 2020 года по моей инициативе на очередном заседании правления было предложено развитие данного партнерства на основе трипартизма с привлечением к участию в партнерстве отраслевых органов исполнительной власти. Считаю, когда в партнерстве участвуют органы государственной власти, это является гарантией выполнения принятых соглашений между основными участниками социального партнерства. Хочу озвучить резуль-

таты данной инициативы: в марте 2020 года подписано трехстороннее соглашение о взаимодействии, его участниками выступили объединение работодателей, отраслевой профсоюз, и органы исполнительной власти в лице министерства энергетики и ЖКХ Кировской области. На очередном заседании Областной трехсторонней комиссии по моему обращению к членам комиссии – о необходимости создания отраслевого социального партнерства, было рассмотрено и принято решение (протокол №2 от 30.07.2020), где закреплены рекомендации отраслевым органам исполнительной власти оказывать содействие профсоюзам и объединениям работодателей для развития социального партнерства путем проведения консультаций и переговоров по подготовке отраслевых соглашений.

Следующим шагом, считаю, должно стать создание отраслевой трехсторонней комиссии, целью которой будет согласованная политика партнеров по разработке и утверждению трехстороннего отраслевого тарифного соглашения.

– Год работы завершается, главные итоги вы озвучили. А что дальше, какие планы?

– Обстановка в стране в связи с распространением коронавирусной инфекции внесла свои коррективы в деятельность всех профсоюзов РФ. Я понимаю, что в одночасье пандемия не уйдет и мы не вернемся к прежним методам работы с нашими членскими организациями и нашими партнерами. Считаю, что введение цифровизации в работу профсоюзов – сегодняшние реалии нашей жизни. В связи с этим аппарат Областного комитета профсоюза жизнеобеспечения, специалисты осваивают современные методики работы с целевой аудиторией через цифровые технологии посредством электронной коммуникации. Работа президиума проводится посредством онлайн- и онлайн-участием членов, в ZOOM-конференциях, ведется активная информационная работа в социальных сетях, где освещаются текущие дела профсоюза. К концу года запускаем собственный сайт. В целях продвижения информационной работы профсоюза в социальных сетях в начале года был объявлен конкурс на лучший интернет-ресурс «Web-голос профсоюза» среди ППО, входящих в состав Областного комитета профсоюза жизнеобеспечения. Следующий шаг – это подготовка и проведение обучающих мероприятий для членов профсоюза и специалистов предприятий отрасли жизнеобеспечения по различным вопросам: изменения законодательства, мотивация профсоюзного членства, правовые аспекты организационной работы ППО (проведение собраний, конференций в период ограничительных мер), информационная работа ППО в период пандемии и т.п. Сегодня специалистами ОК профсоюза проводится тщательная подготовка обучающего и методического материала для записи лекций в форме вебинаров, которые будут направлены в ППО для организации онлайн-обучения профактива на местах. Разрабатываются чек-листы для получения обратной связи о полученных знаниях. Также на последнем президиуме принято решение рекомендовать ППО приобретать дополнительное оборудование (камеры, микрофоны и т.п.), необходимое для введения цифровизации в работу по взаимодействию между профсоюзными организациями.

– Удачи вам, Юлия Александровна! Дорогу осилит идущий! Успехов и оптимизма в достижении конкретных целей и результатов!

Беседовала руководитель пресс-центра ФПОКО Татьяна Косолапова



ТРИ НЕЗАБЫВАЕМЫХ ДНЯ «СТРАТЕГИЧЕСКОГО РЕЗЕРВА»

Мария Торкунова

С 24 по 27 сентября в Республике Татарстан прошел окружной этап Всероссийского молодежного профсоюзного форума «Стратегический резерв – 2020», на котором было представлено 14 регионов Приволжского федерального округа.

От Кировской области в форуме приняли участие представители Молодежного совета ФПОКО. Сегодня мы публикуем их искренние эмоциональные отзывы. Подробно и конструктивно опыт работы на стратрезерве будет транслирован на молодежном информационном форуме «МИФ-2020: МОТИВАЦИЯ», который пройдет в ДОЛ «Спутник» 14-15 ноября 2020 года.



Жанна Шутова

Профсоюзный форум «Стратегический резерв – 2020» произвел на меня сильное впечатление. С первого дня приезда организаторы вовлекли нас в насыщенный образовательный процесс. Особенно выделяю игру-симуляцию «Социальное партнерство» от Анастасии Ефановой – участникам игры предстояло прийти к единому мнению по внесению изменений в коллективный договор, каждая из сторон, профсоюз и работодатель, отстаивали свои позиции. Зрелищно, конструктивно и уверена: такой опыт пригодится в любой деятельности. А ценные комментарии Анастасии Ефановой по ходу игры уже взяты на вооружение.

Пожалуй, наиболее вдохновляющим для меня оказался тренинг «Эффективные коммуникации в цифровую эпоху» от Ивана Замощанского. Иван выпустил мощный заряд энергии в зал, а потом решил проверить и нас на прочность – дал задание произнести мотивирующую речь на любую тему, придуманную за 5 минут! Таких счастливых набралось трое, в том числе и я. Волнительно? Да! Стоило того? Однозначно!

К завершению форума у каждой команды сборной регионов ПФО были сгенерированы и проработаны идеи проектов под руководством Татьяны Старовой. Уже в октябре один из проектов был реализован в Кировской и других областях ПФО: «#Корзина_труда», акция, приуроченная к Всемирному дню действий профсоюзов «За достойный труд!», в рамках которой были доставлены продуктовые наборы ветеранам труда.

«Стратегический резерв – 2020» – это увлекательный форум молодежи профсоюзов, единомышленников и лидеров, которые заряжены на результат, горят идеями и желанием развивать молодежный профсоюзный актив в своих регионах и отраслях!

Елена Удовенко

С 24.09 по 27.09.2020 прошел долгожданный форум активной профсоюзной молодежи Приволжского федерального округа «Стратегический резерв – 2020» в прекрасном (ну что уж там... просто ВЕЛИКОЛЕПНОМ) городе Казань.

Хочется выразить слова благодарности администраторам и модераторам форума за организацию – слаженно, наглядно, просто и доступно (именно так, чтобы на 100% завести механизм продуцирования идей для развития профсоюзов России). Информационное поле, наполненное интересными материалами, новые разделы и темы, современные подкованные спикеры, плотная программа – все это нашло отклик у разносторонней молодежи всех 14 регионов ПФО.

Форум ПФО – еще одна грань культурного сотрудничества, наш совместный вклад в защиту и поддержку деятельности профсоюзов России.

Я благодарна всем участникам форума за доброту, коллективизм, сердечное общение, совместное творчество и ощущение «единой волны»! Ведь не может не радовать то, когда видишь РЕЗУЛЬТАТЫ слаженного труда единомышленников, которые впоследствии дадут шанс развитию молодежной структуры профсоюзов!

На мероприятии такого масштаба я побывала впервые. Форум оставил в моей памяти самые яркие и положительные эмоции. Порадовало большое количество активных и энергичных, заинтересованных в своем успешном будущем молодых профсоюзных активистов со всего ПФО.

На мой взгляд, форум прошел плодотворно. Хочется сказать отдельное спасибо организаторам за разнообразную программу форума, она была насыщенная, интересная и очень познавательная. На мастер-классах нам рассказали и показали много нового.

Кроме того, форум дал возможность молодым профсоюзным лидерам обменяться опытом реализации успешных практик. Все полученное от форума непременно будет применяться в практической повседневной работе.

Влада Онучина

Мне, представителю областной организации Электропрофсоюза в Молодежном совете ФПОКО, представилась возможность поехать на форум «Стратегический резерв – 2020», который прошел в замечательном городе Казань. За 4 дня было получено очень много интересной информации, много новых знакомств, обмен опытом и конечно же душевное общение.

Больше всего запомнились программы:

- начиная от знакомства участников и командообразования, продолжая тренингами и стратегической сессией от Татьяны Старовой, а также очень интересное (почти ночное) общение на тему: «Мышление мужское и женское»,
- тренинг «Эффективные коммуникации в цифровую эпоху» от Ивана Замощанского;
- онлайн-тренинг «Развитие блогерской активности в профсоюзной деятельности» от Егора Умнова;
- игра-симуляция «Социальное партнерство» от Анастасии Ефановой;
- психология от Венеры Марсовны.

Цель поставлена – принять участие в «Стратегическом резерве – 2021»!



НОВОСТИ ОБЛАСТНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

ПРОФСОЮЗНАЯ ПОБЕДА

В 2019 году первичная профсоюзная организация общества с ограниченной ответственностью «ЛПК ПОЛЕКО» из пгт. Демьяново Подосиновского района Кировской области, являющаяся членской организацией Кировской областной организации профсоюза работников лесных отраслей РФ, обратилась в Арбитражный суд Кировской области с иском о взыскании членских профсоюзных взносов за период с 2016 по 2018 годы, которые работодатель удерживал, но на расчетный счет первичной профсоюзной организации не перечислял по надуманным основаниям.

В адрес директора ООО «Демьяновские мануфактуры» неоднократно направлялись требования о перечислении задолженности по членским взносам. Однако директор проигнорировал эти требования, и задолженность не была погашена. Поэтому возникла необходимость обращения в суд.

В течение полутора лет проходили судебные заседания, которые осложнялись процедурой банкротства работодателя (ООО «Демьяновские мануфактуры»), отсутствием первичных бухгалтерских документов, параллельным написанием заявлений и жалоб в Государственную инспекцию труда в Кировской области и Прокуратуру Подосиновского района Кировской области. Сумма исковых требований к ответчику менялась несколько раз по мере получения новых доказательств, имеющих отношение к делу. Соистцом в процессе выступила Общественная организация «Профессиональный союз работников лесных отраслей Российской Федерации» в лице представителя Алексеевой Э.Р.

Правовая позиция заключалась в следующих моментах. На основании п. 4 ст. 24 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», источники, порядок формирования имущества и использования средств профсоюзов определяются их уставами, уставами первичных профсоюзных организаций.

Как установлено п. 3 ст. 28 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюза, работодатель ежемесячно и бесплатно перечисляет на счет профсоюза членские профсоюзные взносы из заработной платы работников в соответствии с коллективным договором, соглашением. Работодатель не вправе задерживать перечисление указанных средств.

В соответствии со ст. 377 Трудового кодекса РФ при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профессионального союза, работодатель ежемесячно бесплатно перечисляет на счет профсоюзной организации членские профсоюзные взносы из заработной платы работников. Порядок их перечисления определяется коллективным договором. Работодатель не имеет права задерживать перечисление указанных средств. Работодатели, заключившие коллективные договоры или на которых распространяется действие отраслевых (межотраслевых) соглашений, по письменному заявлению работников, не являющихся членами профсоюза, ежемесячно перечисляют на счета профсоюзной организации денежные средства из заработной платы указанных работников на условиях и в порядке, которые установлены коллективными договорами, отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями.

28 июля 2020 года Арбитражный суд Кировской области удовлетворил исковое заявление Первичной профсоюзной организации общества с ограниченной ответственностью «ЛПК ПОЛЕКО» и взыскал с общества с ограниченной ответственностью «Демьяновские мануфактуры» более 470 тысяч рублей долга, а также расходы по уплате государственной пошлины.

По материалам отдела защиты прав трудящихся ФПОКО

ОБРАЗОВАНИЕ

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ РОСТ – ОБЩЕЕ ДЕЛО

Уже второй год Кировская областная организация Профсоюза образования совместно с региональным Институтом развития образования и Вятским государственным университетом является куратором Ассоциации молодых педагогов Кировской области. Благодаря совместной работе организациям удается проводить важные и полезные мероприятия, способствующие профессиональному и личностному росту молодежи системы образования.

Одним из таких мероприятий стал недавно прошедший турнир педагогических кейсов «ПРОрешение». Главной идеей турнира стал поиск нестандартных решений и выходов из сложных педагогических ситуаций, с которыми учителям, воспитателям, преподавателям приходится периодически сталкиваться.

Событие прошло в онлайн-режиме, но это никак не помешало участникам почувствовать дух соперничества и прокачать свои педагогические навыки. Накануне турнира команды-участницы получили кейсовую ситуацию с определенной профессиональной проблемой. У них была возможность обсудить ее и в день турнира представить членам жюри готовое решение. Кстати, одним из членов жюри стал главный правовой инспектор труда Кировской областной организации Профсоюза образования Александр Александрович Усатов.

Участники команд активно отвечали на вопросы судей и зрителей мероприятия, вспоминали права и обязанности педагогов. По итогам турнира педагогических кейсов первое место заняла команда сельских учителей Оричевского района «НачХимРус», второе – студенты 3-го курса факультета педагогики и психологии ВятГУ «Начальники», третье место заняла сборная молодых педагогов из разных уголков нашей области (Малмыжский район, город Киров, Богородский район) под названием «Молодое поколение».

В конце мероприятия победителей и призеров ждали приятные подарки от кураторов. Также свою награду получил зритель, задавший самый интересный, по мнению жюри, вопрос командам.

Алина Адеева, студентка 3-го курса, участница команды «Начальники», поделилась впечатлениями от участия в турнире: «Для нас это был уникальный опыт, мы смогли пополнить профессиональные знания и показать свои. У нас был интересный кейс, при ответе на который у зрителей возникло много вопросов, и мы на них успешно ответили. Спасибо организаторам за возможность участия в таких мероприятиях и пополнения своего педагогического опыта, ведь мы – будущие учителя и для нас это очень актуально!»

Опыт проведения подобных турниров решено продолжить. Новый этап «ПРОрешений» пройдет уже 24 ноября.





ИТАК, ОНА ЗВАЛАСЬ ТАТЬЯНА!

Татьяна Васильевна Синцова родилась в г. Кирове, но переехала жить в п. Юбилейный, где у нее любимая работа и крепкая семья. Татьяна – любящая жена и мама двоих сыновей. Окончила Кировский филиал Современной гуманитарной академии по направлению «бакалавр экономики». Работает в ФГБУ «Кировская Лугоболотная опытная станция» секретарем-референтом 12 лет и столько же является членом профсоюза работников АПК на станции. С 2015 г. является заместителем председателя профкома. Без Татьяны работники станции не представляют себе ни одного культурно-массового и спортивного мероприятия. В любое время года и в любых условиях она может организовать веселое и увлекательное приключение, соревнование или игру.

Зимой молодежь участвует в лыжных соревнованиях, проходах зимы (Масленица). Для всех желающих работников станции организованы экскурсионные поездки, посещение боулинга. Традиционными являются «День именинника» и конкурсное мероприятие: «Осенний марафон», интеллектуальные игры на основе телевизионных передач «Где логика?», «Сто к одному», конкурсы «Мисс Весна», «А ну-ка, парни!», «А ну-ка, девушки!», «Угадай мелодию». Проводятся концерты, посвященные праздникам День защитника отечества, 8 Марта. Принимали активное участие в органи-

зации мероприятий, посвященных 100-летию комсомола, проводили мероприятие «Рожденные в СССР». Ежегодно для членов профсоюза проводится развлекательная программа «Новогодний карнавал». Для поддержания здорового образа жизни провели активную интеллектуальную игру-квест «Кругосветное путешествие» на улице, на свежем воздухе. Профком совместно с советом молодежи принял активное участие в акции «За добросовестный труд», организовал ставшие уже ежегодными субботники по уборке территорий дендропарка, памятника участникам Великой Отечественной войны и на территории цехов предприятия. Татьяна Васильевна и ее профсоюзные соратники стали инициаторами субботника по обновлению детской площадки п. Юбилейный. Татьяна Васильевна считает, что одной из главных задач профсоюза является сплочение всего коллектива и поддержание в нем дружелюбной и теплой атмосферы, этого она с успехом добивается проводя такие культурно-массовые и спортивные мероприятия. Она активно участвует в районных профсоюзных мероприятиях, является членом агитбригады «Давай со мной в профсоюз», проводит профсоюзные квесты для школьников. Охват профчленством в Кировской лугоболотной станции – 90%, среди молодежи – 100%.

Елена Дуева

На расширенном заседании региональной группы РОСЛЕСПРОФСОЮЗА обсудили проблемы отрасли

29–30 сентября в Чебоксарах прошли встреча и расширенное совещание региональной группы Профсоюза работников лесных отраслей РФ по Приволжскому федеральному округу. В них приняли участие председатель Рослеспрофсоюза Денис Журавлев, главный редактор интерактивного телевидения «Профсоюз-ТВ» Сергей Драндров, и.о. министра природных ресурсов и экологии Чувашской Республики Александр Юрьевич Воробьев, первый заместитель министра труда и социальной защиты Чувашской Республики Лариса Геннадьевна Арсентьева, председатель Чувашрессовпрофа Анатолий Валентинович Коршунов, председатель Чувашской республиканской организации Рослеспрофсоюза Виктор Миронов, представители территориальных организаций Рослеспрофсоюза Марийской Республики, Башкортостана, Мордовской Республики, Ульяновской, Кировской, Костромской и Пензенской областей, а также представители профсоюзных организаций минприроды Чувашии. Вел совещание руководитель Приволжской региональной группы Александр Горель.

хозяйстве, в том числе недостаточное финансирование для их решения, и обратились с просьбой оказать содействие в организации работы со стороны органов исполнительной власти субъектов РФ, входящих в состав Приволжского федерального округа по ревизии и заключению региональных отраслевых соглашений.

В рамках совещания представители Приволжской региональной группы также обсудили ряд вопросов, связанных с подготовкой к очередному съезду профсоюза.

На расширенном совещании председатель Рослеспрофсоюза Денис Журавлев в торжественной обстановке вручил заслуженную награду – знак «Лауреат премии Профсоюза работников лесных отраслей РФ» Людмиле Борисовне Колесниковой – заместителю председателя Марийской республиканской организации Рослеспрофсоюза.

В рамках встречи Приволжской региональной группы состоялись интересные встречи. Участники побывали в поселке Лесном, где ознакомились с экспонатами республиканского Музея леса и Присурского заповед-



Основная тема расширенного совещания: «О текущей ситуации в лесном хозяйстве и действиях Рослеспрофсоюза в рамках кампании «За достойный труд в лесном хозяйстве».

На встрече шел разговор о насущных проблемах тружеников леса, среди которых ведущее место занимает низкая заработная плата, о социальных гарантиях для работающих в отрасли, о проблемах при заключении отраслевых соглашений, с которыми сталкиваются представители Рослеспрофсоюза в различных регионах ПФО и России. Участники делились опытом решения различных проблем. Встреча прошла в конструктивной, заинтересованной обстановке.

По итогам расширенного совещания Приволжской группы было принято обращение к полномочному представителю Президента Российской Федерации в Приволжском федеральном округе И.А. Комарову, в котором изложили суть существующих проблем в лесном

хозяйстве, с интересом посмотрели ценные экспонаты, посетили региональную диспетчерскую службу минприроды Чувашии, которая стоит на страже охраны и защиты лесов от пожаров. С большим интересом участники встречи посетили Музей трактора на базе Чебоксарского агрегатного завода. Очень приятное впечатление оставили у всех участников обзорная экскурсия по столице Чувашской Республики, прогулка по историческим местам г. Чебоксары: к заливу, к монументу Матери, памятникам знаменитым космонавтам Юрию Алексеевичу Гагарину, Андрияну Григорьевичу Николаеву, памятнику В.И. Чапаеву.

В целом встреча Приволжской региональной группы Рослеспрофсоюза на гостеприимной чувашской земле прошла по-деловому и с большим интересом.

Информация областной организации профсоюза

Поступок Юрия Харина – смелого человека, настоящего мужчины

37-летний пожарный 40 ПСЧ г. Котельнич, прапорщик внутренней службы Юрий Харин – член профсоюза, находился в отпуске в родном поселке Юбилейный Котельничского района. Днем 7 октября он решил проверить автомобиль. Подходя к гаражу, расположенному вблизи речки, услышал громкий всплеск воды, точно что-то тяжелое рухнуло в нее. Внутренний голос подсказал спасателю с 10-летним стажем, что дело неладное.

Через мгновение его предчувствие подтвердилось – на поверхности воды он увидел неподвижное тело. Скинув куртку, Юрий тут же бросился в реку. Мужчину, который наглотался воды и уже не подавал признаков жизни, он подтащил к бетонной плите, стал оказывать первую медицинскую помощь.

Не было задачи сразу вытащить его. Наоборот, наполовину оставил его в воде, так как на открытом воздухе переохлаждение могло быть еще сильнее. Главное – чтобы он задышал, – объяснил сотрудник МЧС.

Минута, две, три, пять. Юрий применил весь арсенал профессио-



нальных навыков и умений, чтобы вернуть к жизни мужчину. «Жить будет!» – в какой-то момент кричал он, обессилив.

Наконец легкие пострадавшего были освобождены от воды. Мужчина начал дышать.

Спасатель побежал за помощью, вчетвером вытащили – помогали другие рыбаки и местный тракторист. Спасенного на «скорой»

доставили в районную больницу.

– Честно говоря, такого не переживал за годы работы в МЧС, – поделился Юрий. В службе спасения не раз доводилось спасать людей, но делалось это всё в команде. Здесь же пришлось довольно тяжело. Помогли, конечно, опыт и знания.

Вот так волею судьбы был спасён рыбак, который, по всей видимости, поскользнулся и, ударившись головой, упал в воду.

Сам Юрий о случае рассказывает нехотя – не любит, говорит, выпивать себя: «Самое главное, чтобы у того человека все в порядке было!».

От себя добавим, что за мужество и героизм, проявленные при спасении утопающего, постановлением президиума Кировской областной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ прапорщик Харин Юрий Михайлович награжден Почетной грамотой и ценным подарком.

Т.И. Заболотская, председатель отраслевого профсоюза МЧС России по Кировской области

НОВОСТИ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

11 сентября 2020 года в областной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» (председатель – А.И. Шишанов) прошла очередная отчетно-выборная конференция. В работе конференции принял участие заместитель председателя общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» А.В. Мурушкин.

Делегаты заслушали отчет о работе обкома профсоюза за пять лет, выступили в прениях, избрали на новый срок работы коллегиальные органы.

Председателем областной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» избран Александр Иванович Шишанов.

