



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ  
СОЮЗ РАБОТНИКОВ ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ  
(ПРОФСОЮЗ ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ)

Кировская областная организация  
Общественной организации –  
Общероссийский профессиональный союз  
работников жизнеобеспечения  
(Профсоюз жизнеобеспечения)

610000, г. Киров, ул. Московская, 10  
тел. (8332) 35-77-51, факс (8332) 38-46-57

mail: profsous@mail.ru

От «13» мая 2022 года № 46

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ г.

Врио губернатора Кировской области  
Александр Валентинович Соколову

610019, г. Киров, ул. Карла Либкнехта, 56

**Уважаемый Александр Валентинович!**

Кировская областная организация общественной организации – Общероссийский профессиональный союз работников жизнеобеспечения (далее - Профсоюза жизнеобеспечения) обращается к Вам за поддержкой и содействием в решении вопроса о недопущении массового сокращения работников предприятия ОАО «Коммуэнерго» (далее - Коммуэнерго). По существу сложившейся проблемной ситуации на предприятии, сообщаем следующее:

Коммуэнерго областное предприятие в состав которого входят межрайонные предприятия электрических сетей (МПЭС), расположенные в девяти крупных районных центрах Кировской области, в которые входят: Вятские Поляны, Кирово-Чепецк, Котельнич, Омутнинск, Слободской, Советск и т.д. На предприятии трудятся более 1300 работников, специалистов предоставляющие услуги по передаче электрической и тепловой энергии населению Кировской области. В 2021 году Коммуэнерго отметил 45-летний юбилей. Почти полвека организация исправно справлялась с задачами по обеспечению населения области теплом и электрической энергией. Работниками предприятия создана первичная профсоюзная организация (далее – ППО), которая представляет интересы работников в решении социально-трудовых вопросов, налажено социальное партнерство с работодателем. ППО входит в состав Профсоюза жизнеобеспечения, который в соответствии с уставом организации представляет интересы ППО на региональном уровне.

Начиная с 2021 года в «Коммуэнерго» начались массовые сокращения работников. По запросу Профсоюза жизнеобеспечения о причинах сокращения численности штата администрация Коммуэнерго пояснила следующее:

В 2019 году Коммуэнерго подала заявку в Региональную службу по тарифам Кировской области (далее – РСТ КО) для утверждения тарифа на услуги по передаче электрической энергией на очередной долгосрочный период 2020-2024 гг.. РСТ КО приняло

решение, которым впервые за все периоды государственного регулирования в части предоставления услуг по передаче электрической энергии, беспрецедентно был снижен тариф в части определения нормативной численности работников.

Судебные тяжбы по оспариванию установленного для Коммунэнерго тарифа длятся уже более двух лет. Суды апелляционной и кассационной инстанции поддержали выводы РСТ КО. Итогом принятия указанных судебных актов стало сокращение части управленческого персонала, водителей, механиков, сторожей, контролеров, кладовщиков, уборщиков и иного персонала необходимого для обеспечения нормальной работы предприятия. С целью максимального сохранения коллектива администрацией предприятия принято решение о проведении сокращения работников в несколько этапов. Так, в 2021 году было сокращено или уволено по соглашению сторон 130 человек. В этом же году основная масса работников предприятия переведена на 4-х дневную рабочую неделю.

В начале 2022 года в профсоюзную организацию поступили очередные два уведомления о массовом сокращении численности штата сотрудников, согласно которым планируемое число сокращенных работников составляет 188 человек.

Наибольшее количество сокращений коснулось производственных профессий в районах Кировской области, в которых расположены межрайонные предприятия электрических сетей (МПЭС) Коммунэнерго. Сокращения не прошли бесследно в отношении предприятия. Обязанности сокращенных работников возложены на оставшихся работников, силами которых невозможно выполнять все задачи, стоящие перед предприятием в сфере осуществляемых Коммунэнерго услуг, с учетом того, что подразделения и мастерские участки предприятие расположены на территории всей Кировской области. Что, несомненно, влияет и на качество предоставляемых услуг. Сокращение водителей, кладовщиков, уборщиков и прочего хозяйственного персонала вызывает полное недоумение. Сотрудники с целью выполнения своих обязанностей постоянно направляются в командировки в различные города и поселки Кировской области. Материалы должны постоянно отгружаться для проведения различных работ и строительства новых линий для подключения новых потребителей. А в кабинетах должна проводиться обычная уборка. Сотрудники, которые получили уведомления о сокращении, нужны для осуществления нормальной хозяйственной деятельности организации, как и любой другой. В любой крупной организации есть служба транспорта, кладовщики и уборщицы.

Мы просим обратить особое внимание на обстоятельства сокращений в районах Кировской области, и потерю квалифицированных кадров. Одним из самых негативных последствий является то, что опыт и знания старых мастеров некому передавать. Молодые и технически грамотные специалисты уходят и не заинтересованы устраиваться работать на предприятие, когда вся работа в одном населенном пункте ложится, по сути, на одного-двух

человек. У работников нет возможности сходить в отпуска, взять вынужденный больничный, бесконечные сверхурочные и переработки, при этом работа сотрудников непосредственно связана с риском для здоровья.

Обращаем Ваше внимание на то, что за все предыдущее время установления для Коммуналэнерго тарифов – никогда ранее не было подобной риторики со стороны РСТ КО. Предприятие многие годы осуществляла свою деятельность в том численном составе работников с которым выходила в 2019 году на новый долгосрочный тариф, у регулятора не возникало вопросов по обоснованности нормативной численности работников предприятия. Снижение тарифа за счет уменьшения нормативной численности работников это не приемлемая мера, которая несет негативные последствия — это сокращение рабочих мест, потеря работы большого количества работников и как следствие, невозможность человеку труда, достойно жить, работать и обеспечивать свои семьи и воспитывать детей. Работники предприятия, многие из которых отработали на Коммуналэнерго вынуждены искать работу, которую в сложившейся ситуации в стране найти как некогда проблематично, особенно в районах Кировской области.

Уважаемый Александр Валентинович, заступив на свой пост главы региона одной из приоритетных задач озвученной Вами, является сохранения рабочих мест на предприятиях Кировской области. Профсоюз жизнеобеспечения обеспокоен судьбой работников Коммуналэнерго и предприятия в целом. Мы искренне надеемся и просим Вас оказать всевозможное содействие в решении вопроса о недопущении массового сокращения работников предприятия Коммуналэнерго.

С уважением, председатель  
ОК Профсоюза жизнеобеспечения



Ю.А. Канаш