

СОГЛАШЕНИЕ О ВЗАИМОДЕЙСТВИИ
Государственной инспекции труда в Кировской области и
Кировским областным союзом организаций профсоюзов
«Федерация профсоюзных организаций Кировской области»

г. Киров

« 17 » августа 2023г.

Государственная инспекция труда в Кировской области, именуемая в дальнейшем Гострудинспекция, в лице Руководителя А.А. Бердинских, действующего на основании Положения о территориальном органе Федеральной службы по труду и занятости – Государственной инспекции труда в Кировской области, утвержденного приказом Федеральной службы по труду и занятости от 31 марта 2017 года № 208, с одной стороны, и Кировский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кировской области», именуемый в дальнейшем ФПОКО, в лице Председателя А.В. Русских, действующего на основании Устава ФПОКО, именуемые в дальнейшем Сторонами, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», а также в целях повышения эффективности защиты трудовых прав работников организаций, предприятий и учреждений всех форм собственности Кировской области, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

I. Предмет Соглашения

1.1. Предметом настоящего Соглашения является взаимодействие Сторон по вопросам:

- защиты трудовых прав работников, в том числе и по охране труда в организациях любой форм собственности Кировской области;
- выявления, устранения и предупреждения нарушений работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, соглашений, коллективных договоров.

II. Порядок взаимодействия Сторон

2.1. Стороны осуществляют сотрудничество и взаимодействие, направленные на реализацию предмета настоящего Соглашения, а также оказывают друг другу содействие в реализации целей, закрепленных в настоящем Соглашении, в связи с чем Стороны:

- содействуют установлению деловых отношений, в том числе и при осуществлении контроля за соблюдением трудового законодательства и иных

нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в организациях Кировской области;

— осуществляют обмен информацией о результатах осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в организациях Кировской области;

— на основе полученных данных разрабатывают и проводят согласованные мероприятия в целях предупреждения, выявления и устранения нарушений трудовых прав работников;

— проводят совместные консультации в целях урегулирования коллективных трудовых споров;

— проводят совместные совещания по вопросам совершенствования законодательства, выработке предложений по устранению нарушений.

2.2. Стороны осуществляют взаимодействие в соответствии с требованиями нормативных правовых актов Российской Федерации путём проведения совместных совещаний, конференций, участия в рабочих группах (комиссиях), создаваемых Сторонами, и в иных формах, не противоречащих законодательству Российской Федерации.

2.3. Стороны настоящего Соглашения будут строить свои взаимоотношения на основе равенства, открытого и честного партнерства, защиты взаимных интересов.

2.4. Взаимодействие Сторон настоящего Соглашения по вопросам, не урегулированным настоящим Соглашением, устанавливается на основании дополнительных договорённостей Сторон в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

2.5. Передача указанной в настоящем Соглашении информации осуществляется способами, не запрещёнными законодательством Российской Федерации, с учётом требований, установленных Федеральными законами «О персональных данных» и «Об информации, информационных технологиях и о защите информации».

2.6. Стороны принимают все необходимые меры защиты охраняемой законом тайны (государственной, служебной, коммерческой и иной), ставшей им известной при осуществлении ими своих полномочий.

2.7. Стороны обязуются при исполнении настоящего соглашения действовать в интересах защиты трудовых прав работников, используя предоставленные им полномочия, поддерживать деловые контакты и принимать все необходимые меры для обеспечения эффективности и развития взаимодействия.

2.8. Стороны определяют круг лиц, ответственных за информационный обмен и координацию при осуществлении взаимодействия в рамках настоящего Соглашения.

III. Заключительные положения

3.1. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания Сторонами и действует по 31 декабря 2027 года.

3.2. Действие настоящего Соглашения продлевается на каждый последующий календарный год в случае, если ни одна из Сторон до истечения срока его действия не заявит об отказе от продления срока действия Соглашения.

3.3. Каждая из Сторон может досрочно прекратить действие настоящего Соглашения, письменно уведомив об этом другую Сторону. Действие настоящего Соглашения прекращается по истечении двух месяцев со дня получения письменного уведомления другой Стороны.

3.4. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

IV. Подписи Сторон:

Руководитель Гострудинспекции
– главный государственный
инспектор труда в Кировской области



А.А. Бердинских

Председатель Федерации профсоюзных
организаций Кировской области



А.В. Русских