ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ДВУХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ

между координационным советом организаций профсоюзов Советского района и администрацией Советского района на 2023-2025 годы

г. Советск «____» _____2023 г.

Координационный совет организаций профсоюзов Советского района (далее - **профсоюзы**) в лице председателя Тихомирова Андрея Владимировича, действующего на основании постановления Президиума Федерации профсоюзных организаций Кировской области от 29.04.2019 №55п.5 «Об утверждении Председателей координационных советов организаций профсоюзов - представительств Федерации профсоюзных организаций Кировской области в муниципальных образованиях», и **администрация** Советского района в лице главы Советского района Барановой Марины Ивановны, действующей на основании Устава Советского района, принятого решением Советской районной Думы Кировской области 30.06.2005 № 1, (далее – администрация), в соответствии с Конституцией Российской Федерации, руководствуясь нормами действующего законодательства Российской Федерации и Кировской области, а также положениями Соглашения между Федерацией профсоюзных организаций Кировской области, объединениями работодателей Кировской области и Правительством Кировской области на 2023-2025 годы, заключили настоящее территориальное двухстороннее Соглашение на 2023-2025 годы.

Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства в Советском районе и служит основой для стабилизации и развития экономики, обеспечения социальной защиты и повышения качества уровня жизни населения района.

Данное Соглашение является правовым актом, устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики в Советском районе.

Стороны данного Соглашения признают сохранение в предстоящий период в качестве главной цели социально-экономической политики в районе:

- создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека;
- повышение реальных доходов населения в соответствии с ростом эффективности производства;
- обеспечение всеобщей доступности и качества базовых социальных услуг;
- обеспечение трудовых прав работников и предотвращение трудовых конфликтов.

Обязательства и гарантии настоящего Соглашения не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

В тех случаях, когда в отношении работников действуют одновременно несколько соглашений, применяются условия соглашений, наиболее благоприятные для работников.

Для достижения намеченных целей Стороны договорились о нижеследующем:

I. В области экономической политики

1.1.Профсоюзы, администрация совместно:

1.1.1. Реализуют социально-ориентированную экономическую политику, направленную на повышение уровня жизни населения и развитие рынка труда и экономики района.

1.1.2. Содействуют повышению престижа рабочих профессий, пропаганде трудовых достижений и распространению передового опыта на предприятиях района (через нормативные документы, средства массовой информации, социальные гарантии).

1.1.3. Рассматривают ход реализации муниципальных программ в социальной сфере, в том числе целевое использованием средств, выделяемых из вышестоящих бюджетов.

1.1.4. Проводят совместные публичные слушания проекта бюджета на очередной финансовый год.

1.1.5. Проводят в пределах представленных полномочий и в соответствии с законодательством согласованную политику по вопросам формирования тарифов в сфере транспортного обслуживания, жилищно-коммунального обслуживания, отдельных видов энергоносителей и услуг по их передаче.

1.1.6. Осуществляют совместные мероприятия по контролю за соблюдением законодательства в области социально-трудовых отношений при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, ее реструктуризации.

1.2.Администрация:

1.2.1. Разрабатывает и утверждает Стратегию социально-экономического развития района, План мероприятий по реализации Стратегии, прогнозы социально-экономического развития района.

1.2.2. Обеспечивает разработку и реализацию муниципальных программ, реализацию государственных областных и федеральных программ, региональных национальных проектов на территории района.

1.2.3. Осуществляет мониторинг состояния всех отраслей экономики на основании информации, представляемой работодателями, в целях реализации экономической и инвестиционной политики с учетом прогнозных планов финансово-хозяйственной деятельности организаций.

1.2.4. Обеспечивает эффективное расходование средств бюджета, направляемых на реализацию муниципальных программ.

1.2.5. Принимает совместно с профсоюзами участие в реализации приоритетных национальных проектов.

1.2.6. Содействует развитию предпринимательства. Проводит анализ принятых мер по развитию малого и среднего предпринимательства в целях выработки рекомендаций и предложений по совершенствованию мер поддержки предпринимательской деятельности на ближайшую и долгосрочную перспективу.

1.2.7. Оказывает содействие продвижению товаров, производимых предприятиями и предпринимателями района, за пределы региона посредством участия в выставках-ярмарках.

1.2.8. Принимает меры по снижению убыточности муниципальных предприятий района.

1.2.9. Регулярно информирует профсоюзы, работодателей и общественность о состоянии и прогнозе развития муниципального рынка труда.

1.2.10. Обеспечивает повышение качества и доступности предоставляемых организациям и гражданам муниципальных услуг, упрощение процедуры и сокращение сроков их оказания, снижение административных барьеров, связанных с предоставлением муниципальных услуг, а также внедрение единых стандартов обслуживания граждан в пределах средств, предусмотренных бюджетом на очередной финансовый год и на плановый период.

1.2.11. Создает благоприятные условия развития потребительского рынка.

1.2.12. Осуществляет поддержку граждан и их объединений, участвующих в охране общественного порядка. Создает условия для деятельности народных дружин.

1.3.Профсоюзы:

1.3.1. Способствуют стабильной и эффективной работе организаций: соблюдению трудовой и технологической дисциплины, повышению профессионализма и деловой активности работников через коллективные договоры, соглашения, конкурсы, общественные смотры.

1.3.2. Участвуют в работе комиссий при рассмотрении вопросов приватизации, банкротства, ликвидации неплатежеспособных организаций или применения

реорганизационных процедур в формах, определенных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.3.3. Участвуют в разработке мероприятий по решению социально-экономических вопросов в организациях.

1.3.4. Оказывают бесплатную консультационную помощь членам профсоюзов по вопросам трудового законодательства, представляют их интересы при разрешении трудовых споров, в том числе в судах.

Проводят работу в трудовых коллективах по развитию творческой инициативы, других форм участия работников в жизни предприятий и организаций.

1.3.5. Способствуют участию работников в управлении организацией в формах, определенных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.3.6. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений.

1.3.7. Принимают участие в организации конкурсов профессионального мастерства среди работников организации.

1.3.8. Ведут мониторинг социально-экономической ситуации в организациях, при необходимости вносят предложения по социальной поддержке работников.

II. В области оплаты труда, доходов и уровня жизни населения

2.1. Профсоюзы, администрация совместно:

2.1.1. Ведут оценку результатов мониторинга достижения значений целевых показателей заработной платы, установленных в региональных планах мероприятий («дорожных картах») изменений в отраслях бюджетной сферы.

2.1.2. Принимают меры по увеличению размера средней заработной платы по району.

2.1.3. Проводят совместную работу по недопущению выплаты неофициальной заработной платы. Проводят ежегодный анализ ситуации с рассмотрением на заседании единой межведомственной комиссии по вопросам ликвидации задолженности заработной платы и легализации трудовых отношений.

2.1.4. Создают условия для прохождения практики студентов ВУЗов и учащихся средних специальных образовательных учреждений (ССОУ) на предприятиях района.

2.2. Администрация:

2.2.1. Принимает нормативные правовые акты по оплате труда работников муниципальных учреждений района с учетом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

2.2.2. Обеспечивает размер минимальной заработной платы, своевременную выплату заработной платы работникам организаций, финансируемых из муниципального бюджета.

2.2.3. Осуществляет контроль за реализацией мероприятий по повышению эффективности использования бюджетных средств и увеличению поступлений налоговых и неналоговых доходов в бюджет района.

2.2.4. Информирует население о размере прожиточного минимума основных социально-демографических групп населения в Кировской области, с опубликованием на официальном сайте района.

2.2.5. Участвует в проведении мероприятий по предотвращению банкротства муниципальных предприятий района.

2.2.6. Организует работу по вопросам снижения неформальной занятости, соблюдения трудовых прав и легализации доходов участников рынка труда района.

2.2.7. Заслушивает руководителей организаций о причинах несвоевременной выплаты

заработной платы.

2.2.8. Создает благоприятные условия осуществления деятельности самозанятых граждан, содействует росту правовой, цифровой и финансовой грамотности населения.

2.3. Профсоюзы:

2.3.1. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства Российской Федерации.

2.3.2. Контролируют своевременность выплаты заработной платы, оплаты отпусков, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, а также пособий по обязательному социальному страхованию. В случае образования задолженности по указанным выплатам принимают меры для ее устранения. Совместно с работодателями разрабатывают графики погашения задолженности.

2.3.3. Взаимодействуют с работодателями по вопросам предоставления льгот и гарантий бывшим работникам организаций.

2.3.4. Информируют работодателей, администрацию о назревающих коллективных трудовых спорах, принимают участие в их разрешении.

2.3.5. Участвуют в работе межведомственной комиссии по вопросам соблюдения трудовых прав и легализации доходов участников рынка труда.

2.3.6. Оказывают помощь в обсуждении проектов нормативных правовых актов по социально-экономическим вопросам и осуществляют контроль за реализацией принятых нормативных правовых актов.

III. Социальное страхование, социальная защита, развитие отраслей социальной сферы

3.1. Профсоюзы, администрация совместно:

3.1.1. Проводят анализ причин неуплаты или несвоевременной уплаты страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, проводят работу по ликвидации возникшей задолженности по обязательным платежам.

3.1.2. Содействуют укреплению семьи, возрождению и сохранению духовно-нравственных традиций семейных отношений, семейного воспитания.

3.1.3. Создают условия для социальной адаптации на рынке труда женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного периода, связанного с уходом за малолетними детьми, своевременно обеспечивают детей местами в дошкольных образовательных организациях, обеспечивают повышение квалификации, обучение и переобучение женщин по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда.

3.1.4. Создают условия для профессиональной адаптации инвалидов и реализации программ приспособления инфраструктуры для их беспрепятственного доступа.

3.2. Администрация:

3.2.1. Осуществляет переданные государственные полномочия в отношении поддержки семьи, материнства и детства, социального обслуживания населения.

3.2.2. Оказывает содействие в обеспечении полноты перечисления страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

3.2.3. Реализует меры социальной поддержки отдельных категорий граждан в соответствии с действующим законодательством.

3.2.4. Осуществляет координацию деятельности сторон по обеспечению санаторно-курортного лечения и оздоровления работников, отдыха, оздоровления и занятости детей, подростков и молодежи. Обеспечивает ежегодное финансирование мероприятий по организации отдыха, оздоровления и занятости детей, подростков и молодёжи в пределах средств, предусмотренных бюджетом на очередной финансовый год.

3.3. Профсоюзы:

3.3.1. Организуют совместно с работодателями проведение оздоровительных мероприятий среди работников организации и членов их семей.

3.3.2. Осуществляют общественный контроль за реализацией прав работников на доступность и качество медицинских услуг.

3.3.3. Осуществляют постоянный контроль и информирование работников о соблюдении сроков перечисления работодателем страховых взносов и представления им отчетности в государственные внебюджетные фонды.

3.3.4. Оказывают содействие органам местного самоуправления в обеспечении соблюдения работодателями пенсионного законодательства и прав застрахованных лиц.

IV. В области развития рынка труда и содействия занятости населения

4.1. Профсоюзы, администрация совместно:

4.1.1.Принимают меры по обеспечению занятости населения и снижению уровня безработицы.

4.1.2. Вырабатывают меры, предусматривающие защиту прав работающих пенсионеров и работников предпенсионного возраста.

4.2. Администрация:

4.2.1. Разрабатывает и реализует основные направления деятельности по содействию занятости населения в районе.

4.2.2. Предусматривает квотирование и резервирование рабочих мест для инвалидов.

4.2.3. Проводит мероприятия по профессиональной ориентации среди учащихся и выпускников школ, учреждений начального и среднего профессионального образования.

4.2.4. Информирует работодателей и население через средства массовой информации о положении на рынке труда и перспективах его развития.

4.3. Профсоюзы:

4.3.1. Участвуют в выработке дополнительных мер по защите трудящихся при массовых высвобождениях работников, способствуют сохранению существующих и созданию новых рабочих мест.

4.3.2. Информируют членов профсоюза о состоянии рынка труда, об изменениях в законодательстве о занятости.

4.3.3. Организуют обучение профсоюзного актива основам законодательства о занятости.

4.3.4. Предоставляют консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по содействию занятости населения и социальной поддержке при угрозе безработицы.

4.3.5. Совместно с работодателями вносят предложения в органы местного самоуправления о проведении взаимных консультаций по проблемам занятости высвобождаемых работников.

4.3.6. Содействуют профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц предпенсионного возраста.

V. В области охраны труда, промышленной и экологической безопасности

5.1. Администрация:

5.1.1. Обеспечивает реализацию на территории района государственной политики в области охраны труда.

5.1.2. Обеспечивает в муниципальных организациях создание и функционирование служб по охране труда.

5.1.3. Организует проведение в муниципальных организациях в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, проверки знания ими требований охраны труда.

5.1.4. Организует проведение специальной оценки условий труда в соответствии с действующим законодательством в муниципальных организациях.

5.1.5. Развивает систему мониторинга состояния условий и охраны труда.

5.1.6. Планирует ежегодное выделение средств муниципальным учреждениям на финансирование мероприятий, направленных на обеспечение государственных нормативных требований охраны труда.

5.1.7. Оказывает содействие предприятиям и организациям в решении вопросов, связанных с соблюдением требований законодательства в области охраны труда и обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения.

5.1.8. Принимает участие в расследовании несчастных случаев на производстве в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

5.2. Профсоюзы:

5.2.1. Осуществляют контроль над выполнением работодателями обязательств в соответствующих разделах коллективных договоров и соглашений по условиям и охране труда в порядке, установленном законодательством Российской Федерации. Осуществляют общественный контроль за использованием страхователем средств на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

5.2.2. Добиваются включения в отраслевые тарифные соглашения и коллективные договоры мероприятий, направленных на улучшение условий труда, профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

5.2.3. Принимают участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, обязательств работодателей по охране труда в коллективных договорах и соглашениях, а также в связи с изменениями условий труда.

5.2.4. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

5.2.5. Осуществляют общественный контроль за правильным применением работниками средств индивидуальной и коллективной защиты, выполнением работниками инструкций по охране труда в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

5.2.6. Оказывают содействие работодателю в проведении специальной оценки условий труда и входят в состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

5.2.7. Организуют проведение выборов в первичных профсоюзных организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, обеспечивают их деятельность, в том числе по участию в системе управления охраной труда в организации.

VI. В области взаимодействия сторон по жилищной политике

6.1. Администрация:

6.1.1. Оказывает содействие в предоставлении льготных жилищных субсидий молодым семьям.

6.1.2. Разрабатывает и реализует мероприятия, обеспечивающие устойчивое, надежное и эффективное функционирование объектов жилищно-коммунального хозяйства района.

6.1.3. Рассматривает возможность реализации мер социальной поддержки работников бюджетной сферы, нуждающихся в улучшении жилищных условий.

6.2. Профсоюзы:

6.2.1. Оказывают содействие в улучшении жилищных условий работников организаций (в том числе молодежи) в соответствии с положениями коллективных договоров, соглашений.

VII. Физическая культура, спорт и туризм

7.1. Профсоюзы, администрация совместно:

7.1.1. Реализуют систему мер государственной политики в сфере физической культуры, спорта и туризма, направленную на доступность к занятиям физической культурой всех категорий населения.

7.1.2. Оказывают содействие в создании и развитии физкультурно-спортивных клубов, организованных в целях массового привлечения граждан к занятиям физической культурой и спортом по месту жительства и работы.

7.1.3. Реализуют мероприятия по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).

7.1.4. Ведут в трудовых коллективах пропаганду здорового образа жизни.

7.2. Администрация:

7.2.1. Осуществляет координацию работ в области физического воспитания, развития физической культуры и спорта, обеспечения физической подготовки и физической реабилитации, укрепления здоровья населения и формирования здорового образа жизни, организации досуга детей, подростков и молодежи.

7.2.2. Содействует развитию физической культуры и спорта среди инвалидов, лиц с ограниченными возможностями здоровья и других групп населения, нуждающихся в повышенной социальной защите.

7.2.3. Участвует в организации и проведении муниципальных и региональных официальных физкультурных и спортивных мероприятиях.

7.2.4. Создает условия для массовых занятий физкультурой детей дошкольного и школьного возраста, студентов.

VIII. Работа с молодежью

8.1. Профсоюзы, администрация совместно:

8.1.1. Разрабатывают и реализуют систему мер государственной молодежной политики, направленных на развитие и поддержку молодых граждан.

8.1.2. Оказывают содействие в развитии эффективных моделей и форм вовлечения молодежи в трудовую и экономическую деятельность.

8.2. Администрация:

8.2.1. Обеспечивает выполнение мероприятий в сфере молодежной политики в пределах средств, предусмотренных бюджетом на очередной финансовый год и на плановый период.

8.2.2. Обеспечивает реализацию прав и гарантий молодежи в сфере труда и занятости. Организует профориентационную работу с молодежью. Содействует организации работы по переподготовке, повышению квалификации работающей молодежи.

8.2.3. Создает условия, направленные на физическое и духовное развитие детей и

молодежи, формирование здорового образа жизни и охрану здоровья детей и молодежи. Проводит работу по профилактике злоупотребления алкоголем и наркотическими средствами.

8.2.4. Принимает участие в создании временных (сезонных) рабочих мест для студенческой и учащейся молодежи.

8.2.5. Создает условия для поддержки талантливой и одаренной молодежи, молодых семей. Создает условия для патриотического воспитания молодежи.

8.2.6. Обеспечивает ежегодное финансирование проведения культурных и спортивных мероприятий для детей, подростков и молодежи в пределах средств, предусмотренных бюджетом на очередной финансовый год и на плановый период.

8.2.7. Принимает меры по сохранению и развитию подростковых и спортивных клубов, учреждений дополнительного образования и предусматривает их финансирование из средств бюджета, предусмотренных в бюджете района на данные цели.

8.3. Профсоюзы:

8.3.1. Включают в состав профсоюзного органа представителей молодежи.

8.3.2. Добиваются включения в коллективный договор раздела «Работа с молодежью», предусматривающего меры поддержки молодых работников.

8.3.3. Принимают участие в разработке, принятии и реализации в организациях программ по работе с молодежью.

8.3.4. Организуют обучение руководителей молодежных профсоюзных органов, оказывают им методическую помощь.

8.3.5. Оказывают помощь в организации массовых, культурных, спортивных и иных мероприятий, досуга и отдыха работающей молодежи.

8.3.6. Предлагают предусматривать при заключении коллективных договоров, ежегодное выделение работодателями средств на реализацию программ по работе с молодежью в организациях. Содействуют эффективному использованию выделенных средств.

8.3.7. Создают условия для поддержки талантливой и одаренной молодежи, молодых семей, содействуют международному молодежному сотрудничеству, содействуют патриотическому воспитанию молодежи.

8.3.8. Создают совместно с работодателями молодежные комиссии, советы по работе с молодежью с целью активизации участия молодежи в повышении эффективной деятельности организации.

IX. Развитие социального партнерства и координация действий Сторон Соглашения

9.1. Профсоюзы, администрация совместно:

9.1.1. Проводят в соответствии с действующим законодательством согласованную политику по созданию новых и укреплению действующих объединений работодателей и работников в организациях всех форм собственности, осуществляющих свою деятельность на территории района.

9.1.2. Предоставляют друг другу необходимую информацию по социально-трудовым вопросам.

9.1.3. Содействуют обучению руководителей и работников муниципальных организаций по вопросам социального партнерства, трудового законодательства.

9.1.4. Ежегодно участвуют в областном мероприятии «Праздник Весны и Труда» 1 мая.

9.1.5. Принимают меры по реализации прав и гарантий профсоюзов и обеспечивают условия их деятельности в соответствии с действующим законодательством.

9.1.6. Содействуют созданию первичных профсоюзных организаций в организациях всех организационно-правовых форм и форм собственности.

9.1.7. Рассматривают возможность включения дополнительных социальных гарантий для членов профсоюза в акты социального партнёрства на региональном, территориальном, отраслевом и локальном уровнях при заключении отдельных соглашений в соответствии с частью 10 статьи 45 Трудового кодекса Российской Федерации.

9.2. Администрация:

9.2.1. Привлекает руководителей организаций профсоюзов для участия в работе проводимых совещаний по вопросам регулирования социально-трудовых отношений.

9.2.2. Привлекает объединения работодателей, общественные объединения предпринимателей к разработке проектов муниципальных нормативных актов, затрагивающих интересы предпринимателей.

9.2.3. Предоставляет безвозмездно координационному совету организаций профсоюзов района, райкомам профсоюза оборудованное, отапливаемое, электрифицированное помещение для проведения заседаний.

9.2.4. Оказывает содействие деятельности профсоюзных организаций, созданию и восстановлению первичных профсоюзных организаций.

9.3. Профсоюзы:

9.3.1. Проводят работу при поддержке работодателей и администрации района по созданию профсоюзных органов в организациях, независимо от их форм собственности, в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых вопросов.

9.3.2. Участвуют в осуществлении контроля за соблюдением коллективных договоров в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

9.3.3. Продолжают работу по восстановлению и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза.

9.3.4. Обеспечивают информирование членов профсоюзов по вопросам социального партнерства через средства массовой информации и на профсоюзных сайтах.

9.4.5. Организуют обучение профсоюзного актива по вопросам социального партнерства и трудового законодательства.

X. Механизм реализации Соглашения

10.1. Профсоюзы, администрация совместно:

10.1.1. Стороны соблюдают и реализуют договоренности, достигнутые настоящим Соглашением.

10.1.2. Осуществляют свою деятельность в соответствии с Законом Кировской области от 06.11.2003 № 202-ЗО «О социальном партнерстве в Кировской области».

10.1.3. Вносят изменения и дополнения в настоящее Соглашение по взаимному согласию Сторон и оформляют в письменной форме.

10.1.4. Ответственность Сторон за нарушение и невыполнение настоящего Соглашения устанавливается в соответствии с действующим законодательством.

10.1.5. Стороны настоящего Соглашения принимают все зависящие от них меры по урегулированию коллективных трудовых споров и конфликтов, возникающих в области социально-трудовых отношений.

10.1.6. Стороны пришли к договоренности, что в период действия настоящего Соглашения профсоюзы воздерживаются от организации забастовок при условии выполнения настоящего Соглашения.

Возникающие конфликты и разногласия рассматриваются в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации об индивидуальных и коллективных трудовых спорах.

10.1.7. Текст настоящего Соглашения размещается на официальных сайтах

администрации и профсоюзов.

XI. Заключительное положение

11.1. Контроль за исполнением настоящего Соглашения осуществляется сторонами, а также от имени профсоюзной стороны Кировским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кировской области».

11.2. Внесение изменений и дополнений в текст настоящего Соглашения производится по взаимному соглашению Сторон.

11.3. Настоящее Соглашение заключено на 2023-2025 годы, вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует до заключения нового территориального двухстороннего Соглашения.

11.4. Соглашение оформляется и подписывается в 3-х экземплярах, которые предоставляются каждой Стороне и Кировскому областному союзу организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кировской области».

Глава Советского района

_____ М.И. Баранова

Председатель координационного совета организаций профсоюзов Советского района

_____ А.В. Тихомиров