# ОБРАЩЕНИЕ

**Президиума Федерации профсоюзных организаций Кировской области**

к Правительству Кировской области, руководителям органов государственной власти и органов местного самоуправления, работодателям и профсоюзным организациям региона в связи с ситуацией, связанной с последствиями распространения новой коронавирусной инфекции

Пандемия коронавируса – это глобальный вызов, сопряженный с угрозой жизни и здоровью граждан. Кроме того, это испытание, влекущее за собой угрозу экономического кризиса, снижение уровня жизни населения из-за потери доходов, рост безработицы.

В целях обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории России Указом Президента Российской Федерации от 2 апреля 2020 года № 239 с 4 по 30 апреля 2020 г. установлены нерабочие дни с сохранением за работниками заработной платы, вводятся меры по поддержке отраслей экономики. Губернатором и Правительством Кировской области принимаются меры социальной поддержки населения и бизнеса.

Мы поддерживаем действия органов власти, направленные на предотвращение и снижение последствий от коронавирусной инфекции, и призываем всех быть ответственными, соблюдать нормы действующего законодательства Российской Федерации и санитарно-эпидемиологические нормы.

В сложившейся ситуации профсоюзам вместе с органами власти и работодателями как никогда необходимо усилить взаимодействие, чтобы не допустить дестабилизации в социально-трудовой сфере, избежать социального напряжения в трудовых коллективах.

В целях конструктивного и эффективного решения нарастающих угроз, снятия напряженности в обществе и трудовых коллективах МЫ ОБРАЩАЕМСЯ:

**К Правительству Кировской области, органам государственной власти и местного самоуправления региона с предложениями:**

- оказывать в приоритетном порядке финансовую поддержку тем организациям, руководители которых находят возможность в сложившейся ситуации сохранять рабочие места;

- организовать контроль за соблюдением санитарно-эпидемиологического режима в организациях, работающих в период карантина, санитарно-гигиенических норм в общественном транспорте;

- расширить перечень мер социальной поддержки всего населения, социально-незащищенных категорий граждан и лиц, потерявших работу;

- осуществлять контроль за установлением для всех работников здравоохранения надбавок к текущей заработной плате на период борьбы с эпидемией, за своевременным выделением для них средств индивидуальной защиты;

- рассмотреть возможность мер дополнительного стимулирования работников бюджетной сферы, а также внебюджетной сферы, оказывающих гарантированные государством социально-значимые услуги жителям субъектов РФ, вынужденных осуществлять свои трудовые обязанности в период режима самоизоляции;

- предусмотреть возмещение выпадающих доходов учреждений культуры с внесением соответствующих изменений в государственное задание;

- установить жесткий контроль за попытками недобросовестных работодателей массового сокращения работников;

- обеспечить своевременные выплаты субсидий из областного бюджета на возмещении части недополученных доходов ресурсоснабжающим, управляющим организациям и иным исполнителям коммунальных услуг;

- рассмотреть возможность выделения дополнительных субсидий предприятиям жилищно-коммунального комплекса, общественного транспорта по возмещению выпадающих доходов из-за роста недополученных платежей;

- обратиться к Правительству Российской Федерации по предоставлению субсидий промышленным (и в первую очередь оборонным) предприятиям в связи с неполной загрузкой.

**К работодателям региона:**

- не допускать расторжения в одностороннем порядке трудовых договоров в период действия Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2020 года № 239;

- не допускать отказа в одностороннем порядке выполнения обязательств, закрепленных в коллективных договорах и соглашениях, в локальных актах;

- не допускать необоснованного снижения заработной платы работников, а также принудительной отправки в отпуска без содержания или оформления простоя;

- активно использовать все формы поддержки, предусмотренные на федеральном и региональном уровнях в целях сохранения производственной деятельности и трудовых коллективов;

- обеспечить необходимые меры по организации рабочего места на дому (компьютер, связь, интернет) при переводе работников на дистанционный режим работы;

- проинформировать работников (застрахованных лиц), достигших по состоянию на 6 апреля 2020 года возраста 65 лет, о возможности оформления ими электронного листка нетрудоспособности в связи с карантином;

- на предприятиях, которые продолжают осуществлять свою деятельность в соответствии с Указом Президента РФ и постановлениями Правительства Кировской области, принять меры по обеспечению работников в полном объеме средствами индивидуальной защиты, антисептическими средствами.

**К профсоюзным организациям региона:**

- оперативно реагировать на нарушения трудовых прав работников: необоснованные сокращения, снижение или задержка заработной платы, отказ в переводе работника на удаленную работу;

- рассматривать на заседаниях коллегиальных органов, в том числе в дистанционном режиме, вопросы организации и проведения мероприятий, направленных на предупреждение распространения новой коронавирусной инфекции;

- организовать разъяснительную работу с членами профсоюзов по вопросам диагностики, лечения и профилактики новой коронавирусной инфекции. Особое внимание уделить работе с членами профсоюзов, попадающими в группу риска: лица в возрасте старше 60 лет, а также лица в возрасте от 20 до 60 лет, страдающие хроническими заболеваниями бронхо-легочной, сердечно-сосудистой и эндокринной систем;

- совместно с работодателями (по согласованию) обеспечить проведение комплекса противоэпидемических мероприятий при появлении у членов профсоюзов симптомов новой коронавирусной инфекции, в том числе по их изоляции от трудовых коллективов, оказанию правовой помощи, оформлению листков нетрудоспособности без посещения медицинской организации;

- молодым профсоюзным активистам принимать участие в волонтёрском движении для помощи гражданам, попадающим в группу риска по коронавирусу.