*Юрова Г.М., зам. Председателя Профсоюза работников АПК РФ, 18.05.2023г.*

**Круглый стол «О развитии социального партнерства в АПК** **Кировской области».**

Уважаемые коллеги, участники круглого стола!

Разрешите мне от имени Центрального комитета Профсоюза, лично Председателя Профсоюза Натальи Николаевны Агаповой поздравить вас с проведением этого значимого мероприятия и пожелать успехов.

2023 год объявлен Центральный комитетом Профсоюза Годом развития и укрепления социального партнерства в агропромышленном комплексе Российской Федерации. И это не случайно!

Перед отраслью встают все более амбициозные задачи, выполнить которые в одиночку – какой-либо из сторон социального партнерства не под силу. Нужны скоординированные действия государственных органов, работодателей, профсоюзов, отраслевой науки и образования!

Наличие системы социального партнерства не означает, что все получается легко и без проблем. Социальный диалог дает главное – возможность слушать и быть услышанным, развивает умение слышать и реагировать.

Система социального партнерства в АПК Кировской области в основном сформирована. И хотелось бы выразить признательность Владимиру Геннадьевичу Огородову, который многие годы возглавлял Агропромсоюз Кировской области, и даже с его переходом на новую работу Агропромсоюз жив, действует и сегодня мы видим Владимира Валентиновича <Яговкина>, который взял вопросы в отставании интересов кировских аграриев на себя.

Необходимо отметить огромную роль, которую играет Министерство сельского хозяйства и продовольствия Кировской области.

Конечно, проблем в АПК, и в особенности в сельском хозяйстве сегодня хватает. Свидетельством этому является текущий кризис на рынке производства молока, который еще не преодолен. С 2015 года Кировская область ежегодно вводила порядка 2 тысяч новых скотомест – что позволяло наращивать объёмы производства молока и находиться в топе субъектов Российской Федерации по этому показателю. В этом году цены рухнули, кто виноват и что делать – до сих пор решаем, а производитель несет колоссальные убытки.

Существует острая проблема с кадрами – и необходимо сделать все возможное, чтобы снизить отток кадров из села, в том числе из молочной отрасли.

По статистике за 2022 год среднесписочная численность работников в сельскохозяйственных организацияхКировской области в сравнении с 2021 годом уменьшилась на 3,1% (до 16 440 человек). За пять лет этот показатель составил 14% (или 2 686 человек).

Уменьшается и численность постоянного сельского населения в Кировской области, которое только за 2022 год уменьшилось на 6,8 тыс. человек, половину убыли населения составил миграционный отток!

По уровню заработной платы АПК области показывает неплохие результаты, которые превосходят договоренности, закрепленные сторонами в Отраслевом соглашении по АПК Кировской области на 2022-2024 годы, а именно: «считать главной целью политики в области оплаты труда в организациях – сохранение или повышение реальных доходов работников за счет роста эффективности и (или) объемов производства и обеспечение уровня номинальной заработной платы в сельском хозяйстве не ниже 90% от уровня средней заработной платы по области».

Среднемесячная заработная плата работников сельского хозяйства составила 95,4% от средней зарплаты по региону, а в производстве пищевых продуктов – 98,3%.

Можно констатировать что данная цель достигнута, однако, уровень заработной платы в сельском хозяйстве области составляет всего лишь 60,1% от среднероссийского уровня (*64 191 рублей).*

По уровню заработной платы в сельском хозяйстве область занимает 48-ое среди всех субъектов Российской Федерации.

Вот и убегает трудоспособное население, и в том числе молодежь, в город или в другие регионы России за более высокой высокой зарплатой, за более легкими условиями труда.

Или вообще не желает работать «на дядю». Об этом тоже говорят данные статистики: в 2021 году уровень занятости на селе в области составлял менее 52 процентов.

Социальные партнеры в АПК области принимают различные меры, чтобы закрепить молодых специалистов на селе. В частности, проводится смотр–конкурс «Лучший по профессии среди молодых работников сельского хозяйства». В 2022 году его победителями стали 16 молодых работников и специалистов из районов области.

Но очевидно, что нужны более масштабные меры поддержки и мотивации молодых специалистов.

Про подготовку и востребованность кадров Елена Сергеевна <Симбирских> знает лучше всех, наверное, в этой аудитории.

Присутствующей здесь молодежи хочу пожелать энергии и упорности в достижении целей. Вступайте в Профсоюз, становитесь его активными членами и решайте все задачи сообща!

Благодарю за внимание!