

XXVIII ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ
Кировского областного союза организаций профсоюзов
«Федерация профсоюзных организаций Кировской области»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23 марта 2021

г. Киров

№ 28-1

Отчет о работе Совета Федерации профсоюзных организаций Кировской области за период с марта 2016 г. по март 2021 г. и основных направлениях деятельности Федерации профсоюзных организаций Кировской области до 2025 г. в свете решений X съезда ФНПР

Заслушав и обсудив отчетный доклад и.о. Председателя Федерации профсоюзных организаций Кировской области Тимшина Н.П., делегаты отчетно-выборной Конференции Федерации профсоюзных организаций Кировской области (далее – Конференция) отмечают, что действия Федерации профсоюзных организаций Кировской области (далее – Федерация), её членских организаций в отчётный период были направлены на выполнение уставных задач, решений X съезда ФНПР, основных направлений деятельности объединения, мероприятий по выполнению критических замечаний и предложений, принятых на XXVII отчетно-выборной конференции Федерации.

Основной миссией Федерации было и остается представительство и защита социально-трудовых прав, производственных, профессиональных, экономических и социальных интересов работников, их чести и достоинства.

В рамках организационной структуры по состоянию на 1 января 2021 года Федерация профсоюзных организаций Кировской области объединила 18 членских организаций, из них 14 областных территориальных профсоюзных организаций и 4 первичные профсоюзные организации.

Согласно статистическому отчету в Федерации на учете состоит 84 422 членов профсоюза – работающих, студентов и учащихся.

В отчетном периоде сохранилась тенденция к снижению профсоюзного членства. Это обусловлено продолжающимися процессами банкротства, закрытия, реорганизации организаций, сокращением численности в связи с оптимизацией рабочих мест, миграцией населения, выходом на пенсию. Преодолеть тенденцию к снижению профсоюзного членства – задача Федерации в новом пятилетнем периоде деятельности.

Особое внимание в отчетный период уделялось развитию и укреплению системы социально партнерства, направленной на углубление трехстороннего сотрудничества профессиональных союзов, объединений

работодателей, органов государственной власти и местного самоуправления. 2020 год Советом Федерации был объявлен Годом социального партнерства в Кировской области.

Основным инструментом разработки общерегиональной политики в развитии социального партнерства стала конструктивная систематическая работа областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-экономических отношений, а основным документом – областное трехстороннее соглашение.

В отчетном периоде регулярно проходили встречи профсоюзного актива с Губернатором Кировской области, руководителями отраслевых органов исполнительной власти Кировской области, депутатами Государственной Думы РФ, руководителями профильных комитетов Законодательного Собрания Кировской области, руководителями объединений работодателей.

С 2019 года введена в действие практика разработки и утверждения ежегодных планов по взаимодействию органов исполнительной власти Кировской области и Федерации.

После выхода в августе 2017 года распоряжения Правительства Кировской области «О взаимодействии органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, объединений работодателей и профсоюзных организаций на территории Кировской области» активизировалась профсоюзная работа в районах области, взаимодействие с местными администрациями.

Значительным событием для профсоюзного сообщества региона послужило принятие в октябре 2017 года Закона Кировской области «О Дне профсоюзов в Кировской области», который ежегодно отмечается 16 ноября.

Новым шагом в развитии социального партнерства в регионе стало проведение в городе Кирове научно-практических конференций, получивших статус межрегиональных. В ноябре 2017 года состоялась Международная научно-практическая конференция «Международные гарантии правозащитной деятельности профсоюзов. Программы сотрудничества Российской Федерации и Международной организации труда». В 2018 – 2020 годах в работе конференций, объединенных общей темой «Социальное партнерство как ресурс развития региона», участвовали представители профсоюзов научных учреждений из Москвы, Нижнего Новгорода, Екатеринбурга, Республик Марий Эл, Чувашия, Татарстан, Башкортостан, Пермского края, Ульяновской, Пензенской и Оренбургской областей.

По итогам коллективно-договорной кампании за пятилетний период отмечается снижение общего количества коллективных договоров: с 1442 коллективных договоров, действовавших в организациях в 2016 году, до 1092 коллективных договоров в настоящее время. Это связано, в основном, с другой серьезной проблемой – сокращением общего количества первичных профсоюзных организаций.

Важным направлением в деятельности Федерации является реализация, совершенствование социальных программ и проведение мероприятий социальной направленности для членов профсоюза.

Федерация проводила коллективные акции, уделяло внимание обучению профсоюзных активистов.

Активно работает Молодежный совет Федерации. Системным проектом в работе с молодежью на уровне ФНПР и профсоюзов нашего региона является ежегодный молодежный информационно-образовательный форум. Опыт Федерации в проведении конкурса молодежных инициатив в сфере поддержки и развития профсоюзного движения в Кировской области получил высокую оценку на Молодежном форуме Приволжского федерального округа. 2019 год был объявлен Советом Федерации Годом молодежи в профсоюзах Кировской области.

Мотивации профсоюзного членства способствует привлечение работающих и членов их семей к участию в культурно-досуговых и физкультурно-спортивных мероприятиях, организуемых профсоюзами.

В отчетном периоде развивалась информационная работа на основе Программы информационного взаимодействия Федерации и её членских организаций на 2017 – 2020 годы, утвержденной Советом Федерации. Мероприятия и решения ФНПР, Федерации, её членских организаций получили отражение в СМИ. Информация размещалась на сайте ФНПР, Федерации, членских организаций, в социальных сетях, в региональных газетах и газете «Профсоюзная жизнь», на областных телевизионных каналах. В 2017 году прошел Год информационной работы в профсоюзах региона.

Федерация активно проводила правозащитную работу: контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и законодательства о профессиональных союзах, защиту трудовых прав и социальных интересов членов профсоюза, консультативно-правовую помощь профсоюзным организациям, профсоюзным представителям, членам профсоюза, в том числе в разработке коллективных договоров и соглашений, в подготовке решений профсоюзных органов по социально-трудовым и иным вопросам.

Работа в сфере охраны труда строилась с учетом областной программы «Улучшение условий и охраны труда в организациях Кировской области на 2014 – 2020» годы.

Проводились Дни охраны труда в муниципальных районах. Начал работу Клуб специалистов по охране труда. Проводились обучающие и информационные семинары по охране труда. В отчетном периоде наблюдается стойкая тенденция на сокращение травматизма и профзаболеваемости. 2018 год в профсоюзах Кировской области был Годом охраны труда.

Ведется работа по укреплению финансовой базы на основе контроля за полнотой и своевременностью уплаты членских взносов, эффективностью расходования средств профсоюзного бюджета.

У профсоюзов области остается ряд задач, которые необходимо решать при совместной работе всех участников социального партнерства. К таким относится отсутствие представительного органа работодателей в отраслях, городах, районах, что является существенным препятствием для заключения отраслевых и территориальных соглашений. Отсутствуют профсоюзные организации на большинстве предприятий малого и среднего бизнеса.

Остаются нерешенными внутренние проблемы профсоюзного движения, препятствующие организационному укреплению профсоюзов области. Не в полной мере выполняются коллегиально принятые решения профсоюзных органов, особенно в части финансовой политики и солидарных действий профсоюзов.

XXVIII Конференция ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Признать работу Совета Федерации за отчетный период удовлетворительной.

2. Утвердить Основные направления деятельности Федерации на 2021 – 2025 гг.

3. Федерации, членским организациям, координационным советам организаций профсоюзов осуществлять свою деятельность по защите социально-трудовых прав и интересов работников в соответствии с решениями X съезда ФНПР, XXVIII отчетно-выборной Конференции.

4. В связи с объявлением ФНПР 2020 года – Годом организационного и кадрового укрепления профсоюзов, продолжить дальнейшее развитие и совершенствование организационной работы, повышения кадрового потенциала организаций профсоюзов всех уровней согласно Резолюции X съезда ФНПР «Организационное и кадровое укрепление – основа эффективной деятельности ФНПР и профсоюзов».

5. При выполнении уставных задач Федерации и её членских организаций добиваться:

5.1. повышения эффективности социального партнерства и значимости решений комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, установления и реализации условий коллективных договоров и соглашений;

5.2. укрепления организационного единства профсоюзов, увеличения профсоюзного членства, создания новых первичных профсоюзных организаций на предприятиях, в учреждениях, организациях, реализации продуманной структурной, кадровой и молодежной политики профсоюзов;

5.3. наделения профсоюзов области правом законодательной инициативы, расширения участия в деятельности институтов гражданского общества, сотрудничества с политическими партиями, чьи действия способствуют решению социально-экономических проблем трудящихся;

5.4. реализации единой финансовой политики профсоюзов и повышения организованности и укрепления исполнительской дисциплины в вопросах финансового обеспечения уставной деятельности Федерации;

5.5. повышения качества и количества информационных ресурсов Федерации и её членских организаций, увеличения подписки на центральную газету «Солидарность», активизации работы профорганизаций в социальных сетях.

6. Президиуму Федерации в срок до 23 апреля 2021 года обобщить критические замечания и предложения, поступившие от делегатов XXVIII отчетно-выборной Конференции, разработать и утвердить мероприятия по их выполнению.

7. Довести материалы и решения Конференции до сведения членов профсоюзов региона. Разметить их на сайте Федерации и в газете «Профсоюзная жизнь».

