www.fpoko-kirov.ru

Профсоюзная жизнь

Газета Федерации профсоюзных организаций Кировской области
№ 1 (89), 13 апреля 2020 г.

2020-й – ГОД СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В ПРОФСОЮЗАХ КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Подписан годовой план сотрудничества правительства и профсоюзов региона

В марте в правительстве Кировской области состоялось подписание плана по взаимодействию органов исполнительной власти региона и Кировского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кировской области» на 2020 год. В мероприятии приняли участие глава региона Игорь Васильев и председатель Кировского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кировской области» Роман Береснев.

Игорь Васильев подчеркнул, что план по взаимодействию органов исполнительной власти Кировской области и Федерации профсоюзных организаций Кировской области на 2020 год – это продолжение плодотворной совместной работы по решению социально значимых задач в сфере социально-трудовых отношений.

– Вместе с профсоюзами мы провели ряд мероприятий, направленных на укрепление и развитие региона, партнерских отношений сторон, затрагивающих социально-экономические и трудовые отношения граждан. Заключено соглашение между федерацией профсоюзов, объединениями работодателей и правительством области на 2020–2022 годы. На регулярной основе проводятся встречи правительства области с представителями профсоюзных активов по различным отраслям. В регионе учрежден праздник День профсоюзов в Кировской области. Внедрен и реализуется социальный проект «Карта профсоюзного дисконта». Ежегодно проводятся научно-практические конференции по трудовым отношениям, – отметил губернатор.

Роман Береснев добавил, что профсоюзы объявили 2020 год Годом социального партнерства.

– План по взаимодействию традиционно подписывается уже третий год. Соблюдение прав трудящихся – одна из ключевых задач этого документа. В нынешнем году план первоочередных мероприятий направлен на развитие профсоюзного движения в Кировской области, заключение отраслевых соглашений, исполнение указов президента Российской Федерации по повышению зарплаты отдельных категорий работников соцсферы, проведение дней социального партнерства в муниципальных районах и городских округах, а также совместных социально значимых мероприятий, – сказал Роман Александрович.

Текст документа размещен на сайте ФПОКО.

Фото А. Папырина

Вручили награды победителям творческого конкурса

На встрече с представителями СМИ региона председатель Федерации профсоюзных организаций Кировской области Роман Береснев вручил награды победителям творческого конкурса ФПОКО «Лучшая публикация о людях труда и молодых активистах профсоюзного движения Кировской области» – 2019. В числе победителей по номинациям:

1. «Лучшая публикация о людях труда и молодых активистах профсоюзного движения Кировской области» в издательском доме региона»:

КОГАУ «ИД «Вести Трехречья», Советский район, директор – главный редактор Ирина Полиевктовна Полушина.

2. «За серию публикаций о людях труда и молодых активистах профсоюзного движения Кировской области» в районном печатном СМИ»:

– газета «Богородская заря», главный редактор Александра Сергеевна Соболева;

– газета «Знамя труда» Мурашинского района», главный редактор Ольга Николаевна Мильчакова;

– Валентина Германовна Хохрина, председатель ППО администрации Нагорского района.

3. «За серию публикаций о людях труда и молодых активистах профсоюзного движения Кировской области» в корпоративном издании»:

Федор Валериевич Булычев, редактор газеты «За темпы и качество»; Ольга Козлова, редактор сайта АО «ЭМСЗ «ЛЕПСЕ».

4. «Лучшая публикация о людях труда и молодых активистах профсоюзного движения Кировской области» в корпоративном издании»:

Андрей Владимирович Спицын, председатель ППО ФКУ ЛИУ № 12 УФСИН России по Кировской области.

5. «Лучшая публикация о людях труда и молодых активистах профсоюзного движения Кировской области» в СМИ региона»:

– Екатерина Сергеевна Панкратова, специалист по связям с общественностью АО «Завод «Сельмаш»;

– Наталия Валериевна Березина, директор – главный редактор КОГАУ «ИД «Родная земля»;

– Елена Анатольевна Федотовских, главный специалист по информационно-аналитической работе и связям с общественностью отдела по взаимодействию с районной думой и органами местного самоуправления поселений администрации Советского района;

– Лариса Семеновна Ростова, обозреватель газеты «Сельская новь» Нолинского района;

– Елена Викторовна Малых, председатель Кирово-Чепецкого райкома профсоюза госучреждений;

– Сергей Николаевич Смолин, корреспондент ООО «Издательский дом «Вятский край»;

– Александр Геннадьевич Широков, корреспондент ООО «Издательский дом «Вятский край».

6. «Лучшая публикация о людях труда и молодых активистах профсоюзного движения Кировской области» в профсоюзном издании»:

– Анжела Ивановна Балог, специалист по вопросам молодежной политики и информационной работе областной организации профсоюза работников народного образования и науки;

– Яна Олеговна Буторина, библиотекарь группы по воспитательной работе с подозреваемыми, обвиняемыми и осужденными ФКУ СИЗО-1 УФСИН России по Кировской области.

Роман Александрович Береснев тепло поздравил победителей, пожелал журналистам новых достижений и выразил надежду на их дальнейшее активное участие в освещении профсоюзной жизни региона. Председатель ФПОКО отметил, что в Федерации не только не намерены снижать темпов в информационной работе, но и планируют применять новые технологии и формы массовых коммуникаций.

Участников встречи проинформировали о проведении в 2020 году творческого конкурса «Единство и солидарность – наша сила» среди средств массовой информации региона и членских организаций Федерации профсоюзных организаций Кировской области. Ждем материалы на новый конкурс.

Главная цель – реальные дела, реальная польза для жителей района

В 2017–2019 годах Федерация профсоюзных организаций региона провела Дни профсоюзов во всех 39 муниципальных образованиях области. 2020 год объявлен профсоюзами Кировской области Годом социального партнерства. В плане мероприятий года – реализация проекта «День социального партнерства в районе Кировской области». Новый проект направлен на укрепление профсоюзного движения в районах, развитие прямого диалога руководителей отраслевых профсоюзных объединений с работниками предприятий и учреждений, активом районных и первичных профсоюзных организаций, жителями районов. Первый День социального партнерства проведен в рамках глобального проекта «В центре внимания – район», инициированного губернатором Кировской области И.В. Васильевым. Реальные дела, реальная польза для жителей конкретного района – главная конструктивная цель нового проекта.

25 февраля представители Федерации профсоюзных организаций совместно с руководителями областной Общественной палаты, общественных и ветеранских организаций региона побывали в Сунском районе. В проведении мероприятия приняли участие председатель ФПОКО Роман Береснев, председатели областных организаций профсоюзов работников: образования – Т.А. Макеева, АПК – Г.Г. Михеева, здравоохранения – В.Д. Сенников, культуры – Н.Н. Хитрина, «Торговое Единство» – С.Л. Симак, специалисты аппаратов обкомов профсоюзов работников госучреждений, образования, лесных отраслей, Федерации профсоюзных организаций Кировской области.

На встрече с активом района, профактивом, представителями ветеранской организации района Роман Александрович напомнил, что День профсоюзов в Сунском районе прошел 23 января 2018 года. Он охарактеризовал итоги работы Федерации за два прошедших года, поделился информацией о новых проектах и направлениях действий профсоюзов в регионе. Подробно председатель ФПОКО рассказал о механизмах реализации социального партнерства на всех уровнях, в том числе о подписании 5 декабря 2019 года областного трехстороннего соглашения на 2020–2022 годы, детально остановился на достигнутых договоренностях по социальным вопросам. В частности, впервые на компенсацию части стоимости санаторно-курортного оздоровления членов профсоюзов в областном бюджете 2020 года заложены средства в размере 5 млн. рублей, сегодня профсоюзы и правительство прорабатывают механизм реализации данного направления.

– Профсоюзы считают социальное партнерство в сфере социально-трудовых отношений главным ресурсом, направленным на достижение общественного согласия, взаимопонимания и взаимной социальной ответственности. Система социального партнерства находится в постоянном развитии. Подтверждение этому убеждению – наш новый проект – День социального партнерства. Есть наказ – будет результат. Это наша главная цель, – заверил в заключение Роман Александрович.

Вторую половину Дня социального партнерства участники провели в отраслевых профсоюзных организациях, а также на предприятиях, в трудовых коллективах, в которых пока нет профсоюзных организаций, но они готовы к диалогу и созданию «первичек».

26 февраля губернатор Игорь Васильев и руководители исполнительных органов власти области в рамках проекта «В центре внимания – район» провели в Суне встречи в коллективах и личные консультации жителей района. По итогам двух дней посещения района будут выявлены самые насущные проблемы, по которым ведется конкретная работа на результат.

День социального партнерства в предприятиях и учреждениях города Слободского

Под эгидой программы Года социального партнерства в профсоюзах региона 28 февраля представители ФПОКО провели День социального партнерства в предприятиях и учреждениях города Слободского.

Первым мероприятием дня стало обсуждение вопросов социального партнерства отрасли жизнеобеспечения на примере МУП «Теплосервис» и ООО «ВКХ г. Слободской».

Собравшихся на встречу представителей отрасли ЖКХ приветствовала заместитель главы администрации города Н.Г. Щекурина. А Роман Береснев, председатель ФПОКО, подробно разъяснил участникам цели и задачи проекта профсоюзов:

– В течение года мы будем посещать организации нашего региона и обсуждать работу по заключению и исполнению коллективных договоров, успехи социального партнерства и проблемы конкретных организаций и отраслей в целом.

Также он подробно остановился на содержании областного трехстороннего соглашения на 2020–2022 годы и социальных проектах для членов профсоюзов.

Председатель областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения Юлия Канаш рассказала о работе обкома, направленной на развитие социального партнерства с работодателями и их объединениями, органами государственной власти и местного самоуправления через систему отраслевого соглашения, трехстороннего соглашения о взаимодействии и коллективных договоров, заключенных на предприятиях ЖКХ Кировской области. Юлия Александровна отметила, что в 2019 году на предприятиях ЖКХ заключено 13 коллективных договоров, а всего в отрасли действуют 39 колдоговоров, что составляет 65% охвата предприятий ЖКХ региона.

Примеры взаимодействия профсоюзной организации и руководителя предприятия привели директор ООО «ВКХ г. Слободской» Денис Журавлев и председатель профсоюзной организации хозяйства Сергей Легалов. Так, при проведении в организации спецоценки рабочих мест машинистов насосных установок была допущена ошибка в определении класса, характеризующего вредные условия труда, и процента в части оплаты труда. Благодаря совместной работе работодателя и профкома удалось ее выявить и правильно квалифицировать вредные условия труда, не допустив снижения заработной платы работников.

О социальном партнерстве в МУП «Теплосервис» рассказали директор предприятия Ольга Градун и председатель профсоюзной организации Екатерина Баранова. Ольга Станиславовна отметила важность заключения и действия в МУП «Теплосервис» коллективного договора – конструктивного продукта социального партнерства. Также она подчеркнула важность объединения партнерских усилий при возникновении проблемных вопросов. Речь шла о совместном с областной организацией профсоюза отстаивании в 2018 году своевременной выплаты правительством области субсидий на возмещение части недополученных доходов исполнителям коммунальных услуг в связи с наличием льготников по оплате ЖКУ. Как результат, в 2019 году субсидии предприятия получали без задержек.

– Наличие профсоюза для работодателя – это своего рода визитная карточка, свидетельство, что с этим предприятием можно работать, – завершила выступление О.С. Градун.

В подтверждение слов руководителя председатель первичной профсоюзной организации Екатерина Баранова отметила, что на сегодня из 220 работников предприятия 206 являются членами профсоюза, что составляет 94 процента. Это результат партнерских отношений администрации и профсоюзной организации, показатель здоровой, дружеской атмосферы в трудовом коллективе МУП «Теплосервис».

В завершение мероприятия Роман Александрович подвел итоги и ответил на вопросы участников, он заверил, что даже если вопросы не касаются сферы деятельности профсоюзов, они будут переданы по назначению. В этом и состоит суть системы социального партнерства: объединить усилия и направить их на повышение жизненного уровня человека труда и его семьи, подытожил председатель ФПОКО.

Кроме того, Р.А. Береснев призвал членов профсоюзов и их семьи принять активное участие во всероссийском голосовании за поправки в Конституцию. Он отметил, что профсоюзы поддерживают предложения президента: закрепить в Основном законе страны принципы справедливого пенсионного обеспечения и его обязательную ежегодную индексацию, а также уравнять МРОТ и прожиточный минимум. Дополнительно профсоюзы предлагают закрепление в Конституции гарантий индексации заработной платы, возврата индексации пенсий работающим пенсионерам. Предложения касаются и укрепления статуса профсоюзов в государстве: закрепить в Конституции право профсоюзов на законодательную инициативу по социальным и трудовым вопросам.

Социальное партнерство на «Красном якоре»

В День социального партнерства в предприятиях и учреждениях города Слободского представители Федерации профсоюзных организаций Кировской области посетили АО «Красный якорь» – лидера лесопромышленного комплекса региона, выпускающего березовую клееную фанеру мирового качества. Сегодня продукция комбината востребована в США, Великобритании, Египте и других странах.

АО «Красный якорь» ведет свою историю по производству фанеры с 1938 года и является современным социально значимым предприятием региона. Фабрика имеет богатый опыт в сфере производства фанеры и зарекомендовала себя как надежный партнер. На «Красном якоре» трудится 1060 работников, все они являются членами профсоюза лесных отраслей. В ветеранской организации акционерного общества на учете 882 ветерана.

На встрече с директором предприятия Алексеем Вихаревым, председателем первичной профсоюзной организации Иваном Чистяковым, представителями администрации и технических служб речь шла о социальных гарантиях, предусмотренных коллективным договором акционерного общества.

Алексей Петрович отметил, что по итогам 2019 года средний уровень заработной платы на «Красном якоре» составил 37,8 тысячи рублей. Работники обеспечиваются талонами на бесплатное питание из расчета 100 рублей в смену. Для тех, кто из-за специфики работы не может посещать столовую предприятия, предусмотрена денежная компенсация.

Ежегодно детям работников, которые отдыхают летом в детском загородном оздоровительном лагере «Белочка» и ДОЛ им. Ю.А. Гагарина, оплачивается 85 процентов стоимости путевки. 16 работников за 2019 год отдохнули в санатории «Митино».

25 процентов работников предприятия – молодежь. Разработана система поддержки молодых сотрудников, согласно которой наиболее перспективным специалистам и рабочим выплачивается денежная надбавка. По договору с «Красным якорем» лесопромышленный колледж города Кирова осуществляет обучение молодых работников предприятия по специальности «технология комплексной переработки древесины».

А.П. Вихарев подчеркнул, что вопросы семьи, материнства и детства являются приоритетными на предприятии. 35 родителей многодетных семей, работающих на предприятии, согласно коллективному договору получают социальные выплаты. Ветеранам, бывшим работникам «Красного якоря», оказывается всесторонняя, в том числе финансовая поддержка, выплачивается материальная помощь на протезирование зубов. Заслуженным ветеранам труда предприятия ежемесячно выделяется материальная доплата.

Представители ФПОКО уточнили ряд вопросов по системе социального партнерства на предприятии, по разделам коллективного договора. Затем они посетили музей и производственные площадки, столовую «Красного якоря». От истории предприятия до реальных дел на производстве, где автоматизация и механизация, соблюдение правил охраны труда позволяют рабочим достойно трудиться над выпуском фанеры. На фабрике практически нет текучки кадров, увольняются только по уважительным причинам – пенсия, переезд в другой регион.

Очевидно, что фанерное производство – это не такой привлекательный и легкий труд, как кажется на первый взгляд, ведь нужно обеспечить качество на уровне мировых стандартов, найти рынки сбыта и получить прибыль. Чем больше прибыль – тем больше социальная поддержка работников, и здесь консолидация действий администрации и профсоюзной организации необходима для сплочения коллектива на достижение высоких производственных и экономических результатов работы, сохранение рабочих мест, обеспечение стабильной социальной обстановки.

«Социальное партнерство» – опыт и мнение руководителя предприятия

Своим опытом партнерства с профсоюзом поделилась руководитель ресурсоснабжающей организации МУП «Теплосервис» г. Слободского Ольга Станиславовна Градун:

Наличие профсоюза для работодателя – это своего рода визитная карточка, свидетельство, что с этим предприятием можно работать.

Всем известно, что для успешного развития предприятия необходимы ресурсы: материальные, человеческие и финансовые. Только человеческие ресурсы могут влиять и воздействовать на все остальные ресурсы и на весь бизнес-процесс в целом. Я работодатель. Зачем мне нужен профсоюз? Каждый грамотный и социально ориентированный руководитель знает, что профсоюз – это партнер, который:

– является посредником между мной как руководителем и работниками;

– профсоюз, имея специалистов в области трудового законодательства, совместно со специалистами предприятия участвует в разработке локальных нормативных актов предприятия в рамках действующего законодательства, что уменьшает правовые риски предприятия;

– профсоюз обеспечивает информационную работу, доводя важные сведения до каждого работника предприятия;

– профсоюз способствует грамотному разрешению конфликта, в случае если конфликты на предприятии возникают;

– профсоюз участвует в работе предприятия, направленной на охрану труда и здоровья работников. Члены профсоюза – уполномоченные по охране труда бдительно следят за выполнением на производстве всех норм охраны труда, тем самым предупреждая нарушения в этой сфере, и как результат, снижается риск проверок надзорных органов;

– Профсоюз организует культурно-массовую и спортивную работу в коллективе, а также досуг работников, направленный на их духовное воспитание и здоровый образ жизни;

– ведет работу, направленную на оздоровление работников предприятия и членов их семей, посредством предоставления скидок и материальной помощи на санаторно-курортное лечение членов профсоюза и их семей, а также отдых детей работников предприятия в ОЛ «Спутник»;

– профсоюз выступает инициатором морального поощрения работников предприятия, участвует в рассмотрении кандидатур на представление к награждению благодарственными письмами, почетными грамотами и ведомственными наградами.

Почему работодатели должны быть заинтересованы в профсоюзе? Умные работодатели, которые желают благополучия не только себе, но и своим работникам и предприятию в целом, не имеют «аллергии» на профсоюз и не видят в нем, а в конечном счете в трудовом коллективе, врага своего дела. Про грамотного, социально ориентированного работодателя говорят в народе: «Живет сам и дает жить другим». В партнерских отношениях профсоюз платит работодателю той же монетой – честным, добросовестным трудом. Профсоюз не защищает пьяниц, лодырей, прогульщиков. Он защищает квалифицированный труд и его достойную оплату. Это прекрасно усвоили цивилизованные работодатели. Они не спорят с профсоюзом – они ведут с ним диалог.

Цель профсоюза в том и состоит, чтобы через диалог согласовывать такие социально-правовые условия, которые бы удовлетворяли и работников, и работодателя. Только профсоюз позволяет на законной основе устранить конфликты между работодателями и работниками, снизить социальную напряженность. Социальное партнерство с профсоюзом не только обеспечивает наиболее комфортные условия труда для работников, но и дает больше стимулов и возможностей для развития предприятия. Профсоюз помогает не только членам профсоюза, но всему предприятию в целом, тем самым заботясь о работниках.

Так, в 2018 году ОК профсоюза жизнеобеспечения помогал предприятиям жилищно-коммунального хозяйства в отстаивании вопроса перед правительством Кировской области о своевременной выплате последним субсидий на возмещение части недополученных доходов ресурсоснабжающим, управляющим организациям и иным исполнителям коммунальных услуг в связи с пересмотром размера подлежащей внесению платы граждан за коммунальные услуги при приведении в соответствие с утвержденными в установленном порядке предельными индексами. Как результат, в 2019 году данные субсидии предприятия получали без задержек.

Вместе с тем хотелось бы отметить, что в настоящее время на предприятии действует коллективный договор – продукт социального партнерства профсоюза и администрации предприятия, который работает, он не формальный. На основании его индексируется заработная плата работников предприятия. Все надбавки, установленные указанным локальным нормативным актом, учтены в РСТ Кировской области и приняты в тариф.

Являясь членом общественной организации «Совет директоров предприятий ЖКХ Кировской области», совместно с профсоюзом в конце 2019 года я подписала отраслевое тарифное соглашение, в котором социально ориентированные партнеры в целях повышения заработной платы работникам отрасли ЖКХ утвердили тарифную ставку первого разряда, взяв за основу ставку первого разряда общероссийского отраслевого соглашения. Это планка, к которой стремятся руководители предприятий и профсоюз, понимая значимость достойной оплаты труда работников предприятий ЖКХ. Профсоюз принимает непосредственное участие в спецоценке рабочих мест, оказывает правовую помощь, предоставляет льготы на лечение в санаторно-курортных учреждениях. И у нас, партнеров, есть четкое понимание: чем больше членов в профсоюзе, тем больше возможностей у профсоюза и больше льгот для наших работников.

Социальное партнерство в образовательных организациях города Слободского

Во время проведения Дня социального партнерства в предприятиях и учреждениях города Слободского делегация ФПОКО приняла участие во встрече с профактивом районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ. Мероприятие проходило в гимназии города Слободского, речь шла о развитии социального партнерства в отрасли образования на уровне города и на уровне конкретного учреждения.

С приветственным словом выступила председатель Кировской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Таисия Макеева. Она отметила важность актов социального партнерства (федерального, регионального, местного отраслевых соглашений) в правовом регулировании социального партнерства на всех уровнях, а также важность коллективного договора на локальном уровне, ведь коллективный договор – это действенный инструмент не только в построении социального партнерства, но и в регулировании трудовых и социально-экономических отношений в образовательной организации, более двух третей статей Трудового кодекса РФ содержат ссылки на коллективный договор, дают возможность работникам и работодателю реализовать демократические принципы управления и самим определить важные вопросы функционирования образовательного учреждения (вопросы рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, охраны труда, соблюдения социальных гарантий и мер социальной поддержки).

О социальном партнерстве Слободской районной организации профсоюза и администрации города рассказала председатель районной территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ, председатель «первички» гимназии Людмила Перминова.

Людмила Ивановна отметила особые успехи районной организации профсоюза образования в реализации шести проектов поддержки местных инициатив. Благоустройство территории города, ремонт дорог и тротуаров – итоги проектов, благами которых пользуются все жители города. Взаимодействие органов местного самоуправления и районной организации профсоюза образования – это пример конструктивного, действенного социального партнерства на уровне муниципалитета.

Директор гимназии города, председатель Слободской городской думы Злата Баранова продолжила тему встречи, остановившись на достижениях в совместной деятельности профсоюзной организации и администрации гимназии. Она отметила роль профсоюза в создании благоприятного психологического климата в коллективе, быстром разрешении любых вопросов и конфликтных ситуаций, основанном на открытом доступе к информации, в том числе по выполнению коллективного договора, федеральных и региональных законов. Каждый работник гимназии под подпись знакомится со всеми принимаемыми в гимназии документами. Работает интернет-сайт гимназии, оформлен профсоюзный стенд.

– Спрос на справедливость – важная черта любого педагогического коллектива, эту особенность учитывают профсоюз и администрация в своей совместной работе, – заверила директор гимназии, – и мы стараемся учитывать этот аспект.

Также Злата Александровна подчеркнула роль профсоюза в работе с молодыми педагогами, в наставничестве.

Эти слова подтвердили члены Совета молодых педагогов города Слободского, которые выступили в завершение встречи. После короткого вступления о роли социального партнерства для молодежной профсоюзной среды они просто исполнили вокальные номера, где в полной мере отразили позитивное, уважительное отношение к областной организации профсоюза и лично председателю Таисии Макеевой, а также к председателю первичной профсоюзной организации гимназии Людмиле Перминовой.

– «Когда дела идут на лад, считаем лад как результат», повторил вслед за молодежью председатель ФПОКО, подводя итоги совместной социальной работы областной и районной организаций профсоюза с администрациями школы и города, – итоги действенные и показательные.

Новости отчетно-выборной кампании в профсоюзах Кировской области

26 декабря прошла XXVIII отчетно-выборная конференция Кировской областной организации Общероссийского профсоюза образования – самой массовой отраслевой профсоюзной организации в регионе. В работе участвовали министр образования области О.Н. Рысева, председатель комитета по социальным вопросам Заксобрания региона Г.И. Буркова, ректор ВятГУ В.Н. Пугач.

С отчетным докладом выступила председатель областной организации Т.А. Макеева. На конференции подведены итоги работы областной организации за 5 лет, поставлены задачи на новый период, намечены перспективы развития региональной профсоюзной организации. На новый пятилетний срок работы избран председатель Кировской областной организации профсоюза. Им стала отличник народного просвещения РСФСР, лауреат профсоюзной премии имени В.М. Яковлева Таисия Алексеевна Макеева. Кроме того, были избраны контрольно-ревизионная комиссия и коллегиальный постоянно действующий руководящий орган – комитет Кировской областной организации Общероссийского профсоюза образования. В его состав вошли 53 человека.

В конце мероприятия в честь Года студенческого профсоюзного движения нагрудным знаком профсоюза «За активную работу в первичной профсоюзной организации студентов» награждены председатель первичной профсоюзной организации студентов ВятГУ Эльмира Деветьярова, председатель ППОС МГЮА Светлана Помелова, председатель ППОС КАТ Мария Бердинских, члены профсоюзного комитета ВятГУ Кристина Найман и Игорь Панишев.

25 декабря в Федерации профсоюзных организаций Кировской области прошла XXVIII отчетно-выборная конференция областной организации профсоюза работников здравоохранения. В работе конференции приняли участие первый заместитель председателя правительства региона Д.А. Курдюмов, министр здравоохранения области А.В. Черняев, заместитель председателя ФПОКО Е.В. Видякина, представитель профсоюза работников здравоохранения РФ в ПФО Л.В. Лукичева.

Д.А. Курдюмов в своем выступлении отметил роль системы здравоохранения, назвав ее символично «сердцем жизни каждого региона». Он подчеркнул, что в последнее время здравоохранению в правительстве области уделяется пристальное внимание.

При этом важную роль играет конструктивное взаимодействие с отраслевым профсоюзом, Дмитрий Александрович подчеркнул, что совместная работа будет продолжена на основе подписанных отраслевого и областного соглашений.

Е.В. Видякина в приветственном слове участникам мероприятия выразила надежду на то, что итогом конференции станут осознанные и выверенные решения по выбору руководящих органов и председателя областной организации.

– Профсоюз работников здравоохранения – это одно из самых массовых общественных профсоюзных объединений в стране и регионе, и за ним – авторитет и сила! – заверила Елена Вадимовна.

С отчетным докладом выступил председатель областной организации В.Д. Сенников, он отчитался о деятельности обкома профсоюза за пятилетний период. В прениях по докладу выступили профсоюзные лидеры членских организаций, которые позитивно оценили деятельность обкома профсоюза.

Итогом конференции стали выборы председателя организации. На новый срок работы на пост председателя единогласно избран Сенников Валерий Дмитриевич. ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Отчеты-выборы в областной организации профсоюза завершены

Председатель ФПОКО Роман Береснев вручает Почетную грамоту председателю координационного совета организаций профсоюзов Нолинского района Алексею Ивакину

Отчетно-выборная кампания в Кировской областной организации профсоюза работников госучреждений завершилась проведением XXX конференции, состоявшейся в середине марта 2020 года. Делегаты конференции обсудили доклады о работе областного комитета и ревизионной комиссии за период с апреля 2017 года и утвердили новый состав коллегиальных выборных органов организации. Председателем областной организации профсоюза единогласно избран Леонид Григорьевич Ямбарышев.

В работе конференции приняли участие заведующая отделом организационной работы и кадровой политики ЦК профсоюза Галина Ивановна Данилова и председатель Федерации профсоюзных организаций Кировской области Роман Александрович Береснев.

10 марта 2020 года состоялась отчетно-выборная конференция Кировской областной организации профсоюза работников культуры, на которой подведены итоги деятельности за 5 лет, намечены новые планы. Председателем организации вновь избрана Надежда Николаевна Хитрина.

Великая сила спорта!

Команды волейболистов районных профсоюзных организаций отрасли собрались в спортивном зале Вятской государственной сельскохозяйственной академии, чтобы побороться за Кубок областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса по волейболу.

Ни для кого не секрет, что волейбол – это командный вид спорта, и результат участия в соревнованиях есть итог коллективных действий всех членов команды.

Итак, итоги упорной борьбы таковы:

I место – команда ООО «Агрофирма «Коршик», Оричевский район;

II место – команда СПК (колхоза) «Красное знамя», Куменский район;

III место – команда сотрудников ВятГСХА;

IV место у команды ЗАО «Племенной завод «Октябрьский» Куменского района.

Турнир по волейболу прошел на ура. Эмоционально прошло и награждение команд, все игроки бурно реагировали на вручение дипломов и заслуженных призов. Казалось, все они – это одна общая команда волейболистов без победителей и побежденных.

В тот же день в одной из аудиторий сельхозакадемии шла упорная борьба за командный Кубок победителей в соревнованиях по шахматам. В итоге результаты определены и победители выявлены:

I место – команда первичной профсоюзной организации ООО «Агрофирма «Адышево», Оричевский район;

II место – команда первичной профсоюзной организации сотрудников Вятской государственной сельскохозяйственной академии;

III место – команда первичной профсоюзной организации СПК (колхоза) «Красное знамя», Куменский район.

Победили сильнейшие! И только они знают, какие силы, энергию, волю к победе пришлось им проявить, ведь соперники были очень достойные.

Спорт – это великая сила, он объединяет и нацеливает на дальнейшую совместную работу по всем направлениям: от производственных до профсоюзных.

Недаром слова благодарности и предложения о проведении следующих спортивных соревнований по различным видам спорта прозвучали в адрес организатора соревнований – областной организации профсоюза работников АПК во главе с председателем Г.Г. Михеевой.

Поздравляем победителей грантового конкурса молодежных инициатив

Президиум Федерации профсоюзных организаций Кировской области утвердил решение комиссии конкурса молодежных инициатив в сфере поддержки и развития профсоюзного движения в Кировской области.

Молодежным объединениям организаций профсоюзов региона второй год подряд была предоставлена возможность получить грантовую поддержку конкурсных проектов в сфере профсоюзного движения по следующим направлениям: социально-экономическое; профессионально-трудовое; правовое; информационно-просветительское; культурно-досуговое; мотивационно-деятельностное. После проведения экспертизы заявленных проектов комиссия определила четырех победителей грантового конкурса:

1. Проект «ПРОФЛИГА» Молодежного совета Кировской территориальной профсоюзной общественной организации ПРОФАВИА;
2. Проект «Будущее профсоюза за молодежью» Молодежного совета ППО администрации Нагорского района Кировской областной территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ;
3. Проект «Автопробег «Звезда Победы» Совета молодых педагогов Кировской областной территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ;
4. Проект «Психологическая служба профсоюзов» Молодежного совета Кировской областной территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

ПОЗДРАВЛЯЕМ ПОБЕДИТЕЛЕЙ!

Президиум утвердил перечень победителей конкурса и размер финансовой поддержки проектов. Организаторы уверены, что полученный опыт участия в конкурсе позволит молодежным объединениям профсоюзов не останавливаться на достигнутом, а двигаться дальше – принимать участие в конкурсах областного и общероссийского уровней.

Профсоюз борется за выполнение мер социальной поддержки

В Федерацию профсоюзных организаций Кировской области обратилась гражданка Б., которая являлась работником одного из учреждений культуры Кировской области и членом профсоюза в Кировской областной организации профсоюза работников культуры. В ноябре 2019 года она написала заявление об увольнении по собственному желанию и фактически вышла на пенсию, но в заявлении об увольнении данный факт не указала.

На основании изложенного, у Б. возникло право на единовременную выплату при расторжении трудового договора по собственному желанию в связи с выходом на пенсию по старости в размере двух окладов в соответствии с п. 2 ч. 1 ст. 8 закона Кировской области от 28.12.2005 № 395-ЗО «О культуре» и п. 3.1 ст. 3 постановления правительства Кировской области от 19.01.2016 № 79/6 «Об утверждении положения о порядке и условиях предоставления мер социальной поддержки работникам областных государственных учреждений культуры». Однако при произведении расчета с Б. указанная выплата ей предоставлена не была.

Специалисты отдела защиты прав трудящихся Федерации профсоюзных организаций Кировской области составили исковое заявление к учреждению культуры с требованием о выплате Б. единовременной выплаты при расторжении трудового договора по собственному желанию в связи с выходом на пенсию по старости в размере двух окладов. В связи с тем, что процессуальным истцом в данном иске выступила председатель первичной профсоюзной организации, при подаче искового заявления государственная пошлина не оплачивалась.

18 марта 2020 года Первомайским районным судом г. Кирова требования Б. были удовлетворены в полном объеме.

Женщина года – 2019

На сцене Кировского театра кукол им. А.Н. Афанасьева прошло чествование победителей XVI областного конкурса «Женщина года – 2019».

Участников церемонии приветствовал глава региона Игорь Васильев. Он поздравил победителей и впервые в истории конкурса вручил памятную медаль имени легендарной летчицы, Героя Советского Союза Валентины Гризодубовой. Ее присудили жительнице блокадного Ленинграда, ныне кировчанке, ветерану труда Татьяне Кармазиной. Татьяна Ивановна, ветеран Федерации профсоюзных организаций Кировской области, возглавляет Кировскую организацию «Жители блокадного Ленинграда», вносит большой вклад в патриотическое воспитание молодого поколения.

В номинации «Служение людям» победителем конкурса признана председатель областной организации профсоюза трудящихся авиационной промышленности, председатель первичной профсоюзной организации АО «ЭМСЗ «ЛЕПСЕ» Тамара Мальцева, награду ей вручила министр социального развития Кировской области Ольга Шулятьева. Тамара Борисовна награждена многочисленными почетными дипломами и грамотами самого высокого уровня. Ей присвоено высокое звание «Заслуженный ветеран труда АО «ЛЕПСЕ», она лауреат премии имени А.С. Большева. В течение профсоюзной деятельности ей трижды присваивалось звание «Лучший работник по профессии Кировской области». В 2018 году награждена почетным знаком Министерства промышленности и торговли РФ «Почетный авиастроитель». В 2019 году Т.Б. Мальцева награждена Почетной грамотой Законодательного собрания Кировской области, а также удостоена почетного знака Союза машиностроителей России – медали «За доблестный труд».

В церемонии награждения принял участие председатель Федерации профсоюзных организаций Кировской области Роман Береснев, он наградил победителей в номинациях «Доброе сердце» и «Честное слово», а также тепло поздравил всех победителей конкурса «Женщина года – 2019». Он отметил:

– Любовь к женщине надо дарить не только в праздничные дни, а каждую минуту, которая превращается в часы, часы – в дни, дни – в годы… Удачи вам во всех начинаниях и счастья в семье!»

Для справки:

областной конкурс «Женщина года» проводится ежегодно в регионе с 2005 года. Его учредителем является Кировская областная общественная организация «Союз женщин». Конкурс проводится при поддержке областного Законодательного собрания, органов местного самоуправления, общественных организаций и объединений, бизнес-сообщества. За весь период проведения конкурса его участницами стали свыше трех тысяч женщин из 45 муниципальных образований Кировской области.

«75-ЛЕТИЮ ПОБЕДЫ ПОСВЯЩАЕТСЯ...» НАША ПАМЯТЬ И ГОРДОСТЬ!

Колчин Владимир Иванович

Ветерану профсоюзного движения Кировской области, участнику Великой Отечественной войны Владимиру Ивановичу Колчину 12 июля исполнится 93 года.

На долю Владимира Ивановича выпало трудное детство. В 5 лет остался он без родителей, рано начал зарабатывать на жизнь. С 14 лет на Калининском спиртовом заводе работал молотобойцем, жестянщиком, электриком, дежурным слесарем. Окончил ФЗО и трудился на Андреевском спиртзаводе технологом.

С декабря 1944 года по октябрь 1952 года Владимир Иванович служил в Советской Армии, из них 7 лет и 3 месяца был лучшим воздушным стрелком в штурмовом гвардейском полку в группе советских войск в Германии. Во время службы за высокие показатели в боевой и политической подготовке и высокую личную дисциплину Владимир Иванович был сфотографирован при развернутом гвардейском знамени части. В 1947 году награжден медалью «За победу над Германией».

После демобилизации Владимир Иванович 9 лет работал на Вятскополянском заводе «Молот», был наладчиком станков и оборудования, затем инженером по технике безопасности. Стремление к знаниям привело в вечернюю среднюю школу, затем в Казанский государственный университет имени В.И. Ульянова-Ленина.

На партийном поприще работал пропагандистом и заведующим соответствующим отделом Вятскополянского горкома, а затем инструктором отдела пропаганды и агитации Кировского обкома КПСС.

С января 1977 по октябрь 1987 года Владимир Иванович возглавлял обком профсоюза работников государственных учреждений и социального обслуживания. Большой жизненный опыт, армейская служба, навыки производственной и партийной работы, общение с людьми разных возрастов и профессий помогли понять специфику деятельности трудовых коллективов, входящих в областную организацию профсоюза. А это было более 30 ведомств и управлений.

Владимир Иванович награжден медалями: «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В.И. Ленина», «За доблестный труд в ВОВ 1941–1945 годов», знаком ВЦСПС «За активную работу в профсоюзах», 15 юбилейными медалями, почетными грамотами ВЦСПС, ЦК профсоюза, Облсовпрофа.

Доброго Вам здоровья, дорогой Владимир Иванович!

Андрей Зотович Рублев

Андрей Зотович Рублев (10.08.1918 – 2009) – участник ВОВ, ветеран профсоюзного движения Кировской области.

До войны Андрей Рублев, окончив ФЗУ, работал маслёнщиком, помощником механика и механиком Вятского речного пароходства. На фронтах Великой Отечественной войны прошел путь от помощника командира отделения до парторга дивизиона. С 1939 по 1946 год служил на Дальнем Востоке, охранял границу. Удостоен многих боевых наград, награжден орденом Отечественной войны II степени.

В 50–60-х годах прошлого века работал первым секретарем Немского, Кильмезского, Нолинского и Белохолуницкого райкомов партии, а затем 12 лет – в профсоюзах.

Работая секретарем областного Совета профсоюзов, занимался решением социальных вопросов (деятельностью курортов, домов отдыха, санаториев-профилакториев), культурно-массовой и спортивной работой, развитием туризма, экономической учебой профсоюзных кадров. Он много лет возглавлял областную комиссию по подготовке к работе пионерских лагерей, 10 лет являлся членом областного комитета народного контроля, 6 лет – членом общественной приемной газеты «Кировская правда». Председатели обкомов профсоюза всегда получали от него дельные советы. Благодаря талантливости, честности, высокому трудолюбию пользовался авторитетом у коллег.

Андрея Зотовича избирали делегатом XXIII съезда КПСС и XVI съезда профсоюзов СССР.

За добросовестный труд награжден орденами Трудового Красного Знамени и «Знак Почета» и многими медалями.

Помним и гордимся нашим ветераном!

СЛАВИМ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА

Победитель областного конкурса «Лучший работник по профессии – 2019»

КОЛУПАЕВА ЕЛЕНА АЛЕКСЕЕВНА, лаборант по физико-механическим испытаниям центральной заводской лаборатории акционерного общества «Нововятский лесоперерабатывающий комбинат»).

После окончания училища в 1980 году она пришла на работу на Нововятский лыжный комбинат в качестве оператора-контролера деревообрабатывающего производства 4-го разряда в цех ОТК. Обладая опытом работы по специальности, а также навыками на всех технологических операциях, Елена Алексеевна работала над государственным военным заказом по производству лыж для Министерства обороны РФ. Состояла в комиссии по приемке данной готовой продукции. Возврат лыж после приемки составлял 0%.

Находясь в условиях постоянно меняющихся требований к работе, всегда изыскивает возможность грамотно и своевременно исследовать, анализировать и принимать нужные решения. К работе относится с инициативой, свои знания применяет на практике. В обязанности Елены Алексеевны входит контроль на всех технологических стадиях режимов сушки сырья, постоянный контроль качества поступившего сырья и готовой продукции. От результатов выполненного ею анализа зависят и настройка технологического процесса в целом, и объем качественной выпускаемой продукции, в том числе и сортность плиты. Лаборант на производстве выполняет роль «маленького технолога». За многолетний период работы Елена Алексеевна выросла в квалифицированного, эрудированного специалиста.

Является наставником молодежи, делится всеми тонкостями своей работы с молодыми работниками.

В 2019 году в связи с профессиональным праздником – Днем работников леса был проведен смотр-конкурс «Лучший по профессии» среди работников, непосредственно занятых на изготовлении древесно-стружечных и ориентированно-стружечных плит. Елена Алексеевна Колупаева признана победителем среди лаборантов по физико-механическим испытаниям.

Поздравляем с победой в областном конкурсе «Лучший работник по профессии – 2019»! Желаем дальнейших успехов в работе, уважения близких!

Победитель областного конкурса «Лучший работник по профессии – 2019»

САВИН ИЛЬЯ ЕГОРОВИЧ, заместитель начальника КТЦ (участка ХВО), работает на Кировской ТЭЦ-5 в котлотурбинном цехе.

Без отрыва от производства окончил Вятский государственный университет. За период работы освоил профессии машиниста-обходчика по котельному и турбинному оборудованию, машиниста энергоблока, старшего машиниста, ведущего инженера КТЦ по технологическим режимам работы оборудования, начальника смены котлотурбинного цеха. В 2019-м был назначен на должность заместителя начальника КТЦ участка ХВО.

Илья Егорович вносит большой вклад в надежность и безаварийность работы энергетического оборудования. Работая начальником смены, И.Е. Савин принимал активное участие во внедрении в практику принципиально новой схемы обогрева фланцев и шпилек цилиндров высокого давления турбин. Благодаря технически грамотным действиям, умелому руководству подчиненный персонал его смены быстро освоил новые технологические схемы, что повысило надежность работы турбин в режиме пусков, сократило время пусковых операций, а также повысило мобильность энергетических блоков станции.

Оперативный персонал КТЦ под руководством Ильи Егоровича Савина участвовал в комплексе мероприятий по внедрению разработанных графиков пуска котлов и турбин из различных тепловых состояний, что снизило пусковые потери топлива и повысило маневренность работы энергоблоков, снизило затраты на производство тепловой и электрической энергии.

В настоящее время под руководством И.Е. Савина производится комплексное опробование вновь смонтированной схемы по подщелачиванию воды для подпитки теплосети. В результате пуска этой системы в промышленную эксплуатацию нормы качества сетевой воды станут в полном объеме удовлетворять требованиям ПТЭ и других НТД, тем самым срок службы теплофикационного оборудования будет соответствовать нормативному и значительно снизятся затраты на ремонт оборудования.

Илья Егорович неоднократно принимал участие в конкурсах профессионального мастерства сменного персонала в составе сборной команды ТЭЦ-5. В 2011 году команда Кировской ТЭЦ-5 заняла первое место по Кировскому филиалу, и в сентябре 2011-го защищала честь Кировского филиала на конкурсе профессионального мастерства комплексных бригад КЭС-Холдинга, проводившемся в городе Самаре.

Поздравляем с победой в областном конкурсе «Лучший работник по профессии – 2019»!

Учредитель – Федерация профсоюзных организаций Кировской области.
Ответственный за выпуск – Т.И. Косолапова.
Адрес: 610000, г. Киров, ул. Московская, 10.
Тел. (8332) 38-20-88, e-mail: prof@inform28.kirov.ru
Распространяется бесплатно.
Подготовлено и отпечатано в ООО «Кировская областная типография». 610004, г. Киров, ул. Ленина, 2. Тел. (8332) 38-34-34.
Тираж 999 экз. Объем 1 п.л. Заказ № 15336.
Подписано в печать: по графику – 10.00, фактически – 10.00.
Дата выхода из печати: 13.04.2020.