С О Г Л А Ш Е Н И Е
между Федерацией профсоюзных организаций Кировской области, объединениями работодателей Кировской области и Правительством Кировской области на 2017 - 2019 годы

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители профсоюзов, работодателей и Правительства Кировской области, именуемые в дальнейшем «Стороны», действуя в соответствии с законодательством Российской Федерации и Кировской области, заключили настоящее Соглашение между Федерацией профсоюзных организаций Кировской области, объединениями работодателей Кировской области и Правительством Кировской области, устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых отношений с целью обеспечения социальных и правовых гарантий для работников организаций, расположенных на территории Кировской области.

Стороны в пределах своих полномочий принимают меры по реализации Генерального Соглашения, отраслевых тарифных соглашений федерального уровня и считают необходимым заключение областных отраслевых, территориальных (муниципальных) Соглашений и коллективных договоров в организациях всех организационно-правовых форм и форм собственности. При этом обязательства и гарантии настоящего Соглашения являются минимальными и не могут быть изменены в сторону их снижения.

В соответствии с основными задачами Соглашения стороны принимают на себя обязательства и обеспечивают их выполнение по следующим направлениям:

1. В ОБЛАСТИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ

Обязательства сторон:

1.1. Вырабатывают и реализуют меры по обеспечению государственной поддержки направлений развития экономики области.

1.2. Своевременно в пределах своих полномочий принимают меры по предупреждению несостоятельности (банкротства) и необоснованной реорганизации предприятий и организаций области

1.3. Разрабатывают и реализуют программы, проекты и меры, направленные на ускорение темпов экономического развития предприятий, уделяя особое внимание градообразующим и бюджетообразующим предприятиям.

1.4. Реализуют мероприятия по поддержке товаропроизводителей области в связи с членством России во Всемирной торговой организации, других межгосударственных организациях.

1.5. В области бюджетной политики исходят из необходимости формирования эффективной бюджетной системы, её ориентации на стимулирование экономического роста, снижение социального неравенства и решение социальных проблем.

1.6. Предварительно рассматривают проекты изменений тарифов на коммунальные услуги. Принимают меры по недопущению роста регулируемых тарифов, в том числе на услуги естественных монополий, выше предельного уровня роста, установленного в соответствии с законодательством.

1.7. Внедряют эффективные механизмы стимулирования инвестиций и инноваций, создают условия для модернизации и диверсификации производства товаров и услуг в соответствии с областным законодательством, для повышения доступа организаций к финансовым ресурсам, развития инновационной деятельности и импортозамещающих производств.

Обязательства Правительства области:

1.8. Утверждает и реализует государственные программы Кировской области, направленные на социально-экономическое развитие Кировской области. Осуществляет комплекс мер, направленных на повышение благосостояния и качества жизни населения, устойчивое экономическое развитие Кировской области.

1.9. Оказывает содействие хозяйствующим субъектам области в продвижении продукции на российский и зарубежные рынки, осуществляет координацию участия в международных и межрегиональных выставочно-ярмарочных и конгрессных мероприятиях.

Оказывает содействие организациям оборонно-промышленного комплекса области по решению вопросов, связанных с получением государственного оборонного заказа и его своевременного финансирования.

1.10. Содействует сокращению количества убыточных предприятий через работу межведомственной комиссии по координации деятельности органов исполнительной власти области в сфере банкротства организаций, расположенных на территории области.

1.11. Осуществляет мониторинг состояния видов экономической деятельности области на основании информации, предоставляемой работодателями, в целях реализации экономической и инвестиционной политики Кировской области с учетом прогнозных планов финансово-хозяйственной деятельности организаций области.

1.12. Способствует привлечению средств федерального бюджета для реализации на территории области мероприятий государственных программ Российской Федерации и федеральных программ.

1.13. Развивает систему ипотечного кредитования строительства жилья, создает фонд социального жилья для работников бюджетной сферы.

1.14. Определяет основные направления государственной политики в сфере развития малого и среднего предпринимательства.

1.15. Оказывает содействие развитию потребительской кооперации в рамках государственной программы Кировской области «Развитие предпринимательства и внешних связей» на 2013-2020 годы».

1.16. Обеспечивает государственную поддержку сельскохозяйственным товаропроизводителям, другим организациям агропромышленного комплекса области и развитие сельских территорий в соответствии с государственными программами.

Способствует созданию интеграционных объединений эффективных сельскохозяйственных товаропроизводителей с неэффективными в целях увеличения производства сельскохозяйственной продукции и сырья, сохранения занятости сельского населения и предотвращения выбытия из оборота земель сельскохозяйственного назначения.

Рассматривает с участием президиума Агропромышленного союза товаропроизводителей (работодателей) Кировской области и Кировской территориальной (областной) организацией профсоюза работников Агропромышленного комплекса Российской Федерации вопросы устойчивого развития отрасли и сельских территорий с учётом интересов работодателей и работников.

1.17. Обеспечивает контроль за ходом выполнения Программы финансового оздоровления сельскохозяйственных товаропроизводителей, принимает меры по соблюдению законности при процедуре принудительного взыскания долгов и банкротстве действующих сельхозпредприятий.

1.18. Принимает меры по повышению надежности электроснабжения жизненно важных производственных объектов и сельских территорий.

1.19. Осуществляет меры по повышению уровня развития социальной и инженерной инфраструктуры сельских территорий, обеспечению сельскому населению доступности и качества социальных и коммунальных услуг.

Содействует доступу к высокоскоростному интернету сельских населённых пунктов, в первую очередь тех, где расположены товаропроизводители.

Не допускает закрытия объектов социальной инфраструктуры (здравоохранения, образования, культуры, почтовой связи и т.п.) на территории сельских поселений без учета мнения населения данных поселений.

1.20. Проводит работу по повышению уровня газификации жилья и обеспечению населения качественной питьевой водой.

1.21. При формировании цен (тарифов) на товары (услуги) на очередной, в том числе долгосрочный период регулирования учитывает уровень оплаты труда в соответствии с отраслевыми тарифными соглашениями и фактический объем фонда оплаты труда за последний расчетный период регулирования.

1.22. Принимает меры по сохранению налоговых льгот для сельхозтоваропроизводителей.

1.23. Обеспечивает информационную открытость деятельности Правительства, исполнительных органов государственной власти Кировской области, содействует развитию информационного взаимодействия органов власти с гражданами и организациями.

1.24. Учитывает обоснованное мнение работодателей и профсоюзной стороны социального партнерства при разработке проектов региональных законов, нормативных правовых актов органов исполнительной власти Кировской области, программ социально-экономического развития Кировской области и иных актов органов государственной власти Кировской области в сфере социально-трудовых отношений.

Обязательства работодателей:

1.25. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций, стремятся к проведению модернизации и повышению производительности труда, переходу к инновационной модели развития, внедрению энергоэффективных технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной и импортозамещающей продукции, созданию дополнительных высокопроизводительных, безопасных рабочих мест.

1.26. Взаимодействуют в целях развития внутриобластной кооперации.

1.27. Не реже одного раза в год совместно с профсоюзными организациями рассматривают результаты финансово-хозяйственной деятельности организаций.

1.28. В целях оптимальной реализации экономической и инвестиционной политики Кировской области, представляют Правительству области необходимую информацию о финансово-хозяйственной деятельности организаций по согласованным формам, дают разрешение Управлению Федеральной налоговой службы по Кировской области на предоставление Правительству области необходимой информации, содержащейся в налоговой и статистической отчетности.

1.29. В рамках планирования экономической и инвестиционной политики Кировской области обеспечивают предоставление Правительству области и органам местного самоуправления информации и прогнозов развития их финансово-хозяйственной деятельности.

1.30. Создают условия для участия работников в управлении организациями, учитывают мнение работников через их представителей при определении основных направлений развития производства и проведении реорганизации организаций.

1.31. В случае необходимости осуществляют ежегодную независимую экспертизу стоимости электроснабжения, теплоснабжения, водоснабжения и водоотведения.

1.32. Проводят комплекс мероприятий, направленных на финансовое оздоровление организаций и повышение эффективности их финансово-хозяйственной деятельности.

1.33. Принимают все меры по недопущению банкротства организации. В случае начала процедуры банкротства организации незамедлительно уведомляют об этом профсоюзную организацию, содействуют избранию представителей работников и их участию в собрании кредиторов. Включают в состав ликвидационной комиссии представителей профсоюзной организации.

1.34. Оказывают всестороннее содействие привлечению на предприятия инвестиционных ресурсов для создания новых и модернизации действующих производств, создания новых рабочих мест и увеличения налоговых поступлений в бюджеты всех уровней.

1.35. Участвуют в подготовке бизнес-планов инвестиционных проектов и проводимых в Кировской области мероприятий по вопросам защиты интересов предпринимателей.

Обязательства Профсоюзов:

1.36. Обеспечивают участие представителей профсоюзных организаций в управлении организациями, добиваются обеспечения социально-трудовых прав и гарантий работникам, являющихся членами профсоюза, при реорганизации, ликвидации, банкротстве, приватизации, реструктуризации, перепрофилировании организаций.

1.37. Содействуют устойчивой финансово-экономической работе организаций: соблюдению технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессионализма и деловой активности работников путем активного участия в реализации положений настоящего Соглашения, отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров.

1.38. Содействуют стабилизации производственных процессов в организациях путем укрепления трудовой дисциплины, контроля за соблюдением установленных законодательством режимов труда и отдыха, действующими системами оплаты труда. Принимают меры к недопущению незаконных забастовок, митингов и иных выступлений.

1.39. Отстаивают и защищают интересы работников, являющихся членами профсоюзов, права профсоюзных организаций.

1.40. Содействуют Работодателям в повышении производительности труда, качества продукции, дисциплины и ответственности работника за соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, создании и сохранении благоприятного климата в трудовых коллективах.

1.41. Проводят консультации с Работодателями о принятии мер по преодолению кризисных явлений в развитии производства, укреплению финансово-экономического положения в организациях.

1.42. Осуществляют общественный контроль исполнения мероприятий в рамках реализации государственных программ социальной направленности в Кировской области.

1.43. В целях обеспечения защиты интересов работников в процессе проведения процедуры банкротства представители профсоюзной организации участвуют в собрании кредиторов организации должника.

2. В СФЕРЕ РЕГУЛИРОВАНИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

Обязательства сторон:

2.1. Осуществляют совместные меры, направленные на создание дополнительных рабочих мест, предотвращение массового сокращения занятых на производстве и поддержку высвобождаемых работников. Способствуют реализации мер содействия занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы. Поощряют работодателей, сохраняющих действующие и создающих новые рабочие места для указанных категорий граждан.

2.2. Принимают дополнительные меры по обеспечению занятости населения в экономически нестабильных муниципальных образованиях Кировской области, уровень безработицы в которых значительно превышает среднеобластное значение.

2.3. Организуют с участием средств массовой информации информационно-разъяснительные кампании и акции по информированию населения о состоянии рынка труда и защите безработицы, возможностях трудоустройства и профессионального обучения в Кировской области, включая массовые мероприятия (ярмарки вакансий) и ежемесячные публикации на официальных сайтах сторон социального партнёрства.

2.4. Рекомендуют при заключении отраслевых и территориальных соглашений устанавливать следующие критерии массового высвобождения работников, увольняемых в связи с ликвидацией организации, либо сокращением численности (штата) за определенный календарный период:

а) ликвидация организаций любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращение численности (штата) работников организаций в процентном отношении к среднесписочной численности работающих:

10 процентов и более - в течение трех месяцев,
15 процентов и более - в течение шести месяцев,
20 процентов и более - в течение года;

В зависимости от территориальных и отраслевых особенностей развития экономики и уровня безработицы в отраслевых и территориальных соглашениях могут устанавли-

вать усиливающие социальную защищенность работников критерии массового высвобождения.

Обязательства Правительства области:

2.5. Реализует государственную программу Кировской области «Содействие занятости населения Кировской области» на 2013 – 2020 годы»

2.6. Содействует расширению возможностей трудоустройства инвалидов. Осуществляет контроль за выполнением квоты и приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты в организациях на территории Кировской области.

2.7. Регулярно информирует работодателей и население области о состоянии регионального рынка труда.

2.8. Осуществляет реструктуризацию сети областных государственных профессиональных образовательных организаций с учетом текущей и прогнозной потребности экономики в подготовке квалифицированных кадров и специалистов.

2.9. В рамках непрерывного образования осуществляет мероприятия по регулированию рынка образовательных услуг, совершенствованию системы профессиональной ориентации.

2.10. Реализует полномочия в области регулирования вопросов привлечения иностранной рабочей силы, с учетом интересов социально-экономического развития области.

2.11. Осуществляет комплекс мер по закреплению в сельскохозяйственном производстве кадров руководителей, специалистов и рабочих массовых профессий. Разрабатывает и осуществляет в установленном порядке мероприятия по подготовке, переподготовке и повышению квалификации рабочих кадров и специалистов с высшим и средним профессиональным образованием для агропромышленного комплекса.

2.12. Принимает меры, направленные на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью. Реализует полномочия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

2.13. Осуществляет контроль за обеспечением государственных гарантий в области занятости населения, испытывающих трудности в поиске работы.

2.14. На основе прогнозных оценок потребности в кадрах реализует мероприятия по подготовке (переподготовке) кадров в организациях профессионального образования, в том числе целевого набора.

Обязательства работодателей:

2.15. В целях уменьшения негативных социально-экономических последствий при проведении процедур реорганизации и ликвидации предприятий предварительно уведомляют Правительство области и профсоюзы о планируемых мероприятиях. Намечают совместные пути решения возникающих проблем, а также заблаговременно представляют сведения о количестве высвобождаемых работников, причинах высвобождения, мерах по сохранению численности работающих и организации рабочих мест.

2.16. Информируют органы службы занятости населения о наличии вакантных рабочих мест, приеме на них безработных граждан, способствуют созданию оплачиваемых рабочих мест для организации общественных работ и временной занятости.

2.17. Предоставляют сведения Правительству области, необходимые для проведения ежегодного мониторинга движения рабочей силы и определения потребности в кадрах региональной экономики.

2.18. Принимают меры по стабилизации и расширению производства с целью сохранения и создания новых рабочих мест, рационального использования трудовых ресурсов, сокращения неполной занятости работников.

2.19. Принимают меры по недопущению вынужденных простоев.

2.20. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях мероприятия, направленные на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное обра-

зование, организацию опережающего обучения работников, находящихся под риском увольнения.

2.21. Содействуют выделению и (или) созданию новых рабочих мест в счет квоты для трудоустройства инвалидов.

2.22. Проходят своевременно аккредитацию и лицензирование по осуществляемому виду деятельности.

2.23. Взаимодействуют с органами службы занятости в целях формирования базы свободных рабочих мест, в том числе квотированных, подходящих для трудоустройства инвалидов.

2.24. В целях закрепления кадров молодых специалистов, принятых на работу, рассматривают возможность осуществления дополнительных выплат данной категории работников (в течение 6 месяцев) для доведения их заработной платы до уровня, сложившегося в среднем по организации.

2.25. Принимают меры по недопущению массового сокращения работников, а в случае его угрозы информируют органы службы занятости и профсоюзные комитеты организаций не менее, чем за три месяца.

2.26. При ликвидации организации или сокращении численности или штата работников предоставляют предупреждённым об увольнении работникам свободное оплачиваемое время в соответствии с коллективным договором для поиска нового места работы.

2.27. Информируют органы службы занятости о появлении вакантных рабочих мест и их заполнении, приёме на работу безработных, возможности организации общественных работ и временной занятости.

2.28. Участвуют в организации и проведении ярмарок вакансий.

2.29. Организуют прохождение производственной практики для учащихся и студентов организаций профессионального образования, стажировки педагогов и мастеров.

2.30. Выделяют в обязательном порядке средства на обучение персонала организаций.

2.31. Принимают участие в разработке и применении профессиональных стандартов, формировании системы независимой оценки и сертификации квалификаций, привлечении работников к проведению независимой оценки профессиональных квалификаций. Руководствуются при приеме на работу профессиональными стандартами, постановлением Правительства Российской Федерации от 22.01.2013 № 23 «О Правилах разработки и утверждения профессиональных стандартов», приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 02.11.2015 № 832 «Об утверждении справочника востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, в том числе требующих среднего профессионального образования» и приводят оформление трудовых отношений с работниками в соответствие с указанными нормативными правовыми актами.

2.32. Участвуют в формировании системы и механизма прогнозирования потребности регионального рынка труда в квалифицированных кадрах рабочих и специалистов.

2.33. Принимают участие в мониторинге и прогнозировании регионального рынка труда. Вносят предложения по формированию регионального заказа на подготовку рабочих кадров и специалистов в профессиональных образовательных организациях, а также регионального заказа на подготовку специалистов в сфере высшего образования.

2.34. Участвуют в создании и развитии многофункциональных центров прикладных квалификаций, в том числе на базе государственных профессиональных образовательных организаций, учебно-производственных участков, отделений, кафедр образовательных организаций на базе предприятий.

2.35. Формируют заявки в центры занятости населения на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан с целью комплектования рабочими кадрами и специалистами предприятий, в том числе вводимых в действие в рамках реализации инвестиционных проектов.

<u>Обязательства профсоюзов:</u>

2.36. Добиваются при заключении коллективных договоров и отраслевых соглашений включения обязательств работодателей по обеспечению занятости работников, в

том числе: по сохранению и созданию новых рабочих мест, по обеспечению льготами и гарантиями высвобожденных работников.

2.37. Организуют обучение профсоюзного актива, проводят консультации по социальной защите работников в вопросах занятости.

2.38. Участвуют в разработке программ и мероприятий по вопросам занятости и развития трудовых ресурсов области. Содействуют организации и проведению областных мероприятий по развитию персонала на производстве.

2.39. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства в сфере занятости работников, предоставлением им льгот и гарантий при высвобождении работников.

2.40. Стремятся к включению в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на увеличение числа рабочих мест, развитие внутрипроизводственного обучения персонала, повышение квалификации, опережающее профессиональное обучение работников, находящихся под риском увольнения, установление мер социальной поддержки молодых специалистов, высококвалифицированных работников и обеспечение их финансирования.

2.41. Предоставляют бесплатную правовую и консультативную помощь в вопросах занятости работникам тех организаций, где имеются профсоюзные организации.

2.42. Осуществляют контроль за недопущением необоснованного и массового заключения в организациях срочных трудовых договоров.

2.43. Содействуют обеспечению работодателями деятельности в организациях комиссий по трудовым спорам.

2.44. Принимают участие в работе координационных комитетов (советов) содействия занятости через своих представителей.

2.45. Принимают участие в работе комиссий по введению профессиональных стандартов.

3. В ОБЛАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА

Обязательства сторон:

3.1. Проводят согласованные действия по повышению уровня заработной платы и контролю за соблюдением сроков её выплаты. Принимают меры по ликвидации задолженности по заработной плате в организациях.

3.2. Проводят согласованную политику по повышению доли оплаты труда в доходах населения.

3.3. Принимают меры по недопущению выплаты работодателями неучтенной заработной платы и заработной платы без оформления трудовых отношений, а также обеспечивают своевременное и полное перечисление налога на доходы физических лиц и страховых взносов, предусмотренных действующим законодательством.

Обязательства Правительства области:

3.4. Обеспечивает своевременное финансирование расходов на оплату труда работников областных государственных учреждений и перечисление субвенций муниципальным образованиям в соответствии с областным законодательством.

3.5. Осуществляет контроль за доходами руководителей областных государственных учреждений и областных государственных унитарных предприятий.

3.6. Проводит информационно-разъяснительную работу по предупреждению нарушений прав работников применением различных «теневых» способов выплаты заработной платы, содействует легализации «теневой» заработной платы.

3.7. Координирует работу областной координационной межведомственной комиссии по вопросам своевременности и полноты выплаты заработной платы и ликвидации задолженности по заработной плате.

Обязательства работодателей:

3.8. Производят своевременную выплату заработной платы в соответствии с законодательством и коллективными договорами. В организациях, имеющих заработную пла-

ту ниже прожиточного минимума трудоспособного населения, совместно с профсоюзами разрабатывают программы поэтапного ее увеличения.

3.9. При заключении коллективных и трудовых договоров устанавливают размер денежной компенсации выплачиваемой работникам в случае нарушения работодателем установленного срока выплат заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) иных выплат.

3.10. Разрабатывают согласованные с профсоюзными органами графики погашения задолженности по заработной плате и неукоснительно соблюдают их.

3.11. Разрабатывают совместно с выборным профсоюзным органом и устанавливают в коллективном договоре, локальном нормативном акте систему оплаты труда, в том числе размеры тарифных ставок, окладов и их соотношение между отдельными категориями работников, а также размеры выплат стимулирующего и компенсационного характера.

3.12. Обеспечивают социально-трудовые права работников, не допускают снижение уровня оплаты труда и социальных гарантий, установленных коллективными договорами организаций, в случае их реорганизации или смены собственника.

3.13. Предоставляют по запросу профсоюзного комитета необходимую информацию о формировании и расходовании фонда оплаты труда, доли затрат на оплату труда в себестоимости продукции, не допускают не целевое использование средств, предназначенных на оплату труда.

3.14. При заключении отраслевых соглашений и коллективных договоров, в части оплаты труда, предусматривают ее повышение до среднего уровня по видам экономической деятельности с учетом социально-экономического состояния муниципальных образований.

3.15. Принимают меры по снижению социальной напряженности и предотвращению трудовых конфликтов в организациях области.

Обязательства профсоюзов:

3.16. Осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений в области оплаты труда.

3.17. Участвуют в урегулировании конфликтов и трудовых споров по вопросам оплаты труда, оказывают помощь работникам в защите трудовых прав.

3.18. В случае задержки выплаты заработной платы ведут переговоры с работодателями о путях и способах погашения задолженности и обеспечения своевременной выплаты заработной платы.

3.19. При не достижении согласия принимают все предусмотренные законодательством меры для своевременного получения работниками заработной платы, включая оказание квалифицированной юридической помощи работникам организаций и обращение в суд с соответствующими исками в качестве представителя по просьбе работников организации.

3.20. В целях защиты законных прав и интересов работников, являющихся членами профсоюза, осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства, в том числе, посредством участия своих представителей в примирительных комиссиях, судебных заседаниях и других мер.

3.21. Выступают инициаторами заключения коллективных договоров и добиваются установления в них условий оплаты труда в соответствии с настоящим Соглашением, территориальными, отраслевыми тарифными соглашениями, индексации заработной платы и выплаты компенсаций в установленном порядке, социальных гарантий и льгот для работников.

3.22. Совместно с Работодателями регулярно информируют работников о реализации планов социально-экономического развития, выполнении коллективных договоров.

3.23. Обеспечивают контроль и защиту прав работников, являющихся членами профсоюзов, в части своевременной выплаты им заработной платы, отпускных, оплаты периодов временной нетрудоспособности и расчёта при увольнении.

3.24. Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по вопросам трудового законодательства, оплаты труда в досудебном и судебном решении трудовых споров.

4. В ОБЛАСТИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ТРУДОВЫХ ПРАВ И СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ ДЛЯ РАБОТНИКОВ БЮДЖЕТНОЙ СФЕРЫ

Правительство области:

4.1. Принимает меры по повышению заработной платы отдельным категориям работников бюджетной сферы в соответствии с указами Президента Российской Федерации принятыми в 2012 году.

4.2. На основе Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местных уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Единые рекомендации), принимает меры по обеспечению основных государственных гарантий в области оплаты труда работников бюджетных отраслей и повышению уровня реального содержания заработной платы.

4.3. Принимает меры по повышению заработной платы работников областных государственных учреждений.

4.4. В связи с принятием Федерального закона об увеличении минимального размера оплаты труда предусматривает увеличение размеров базовых тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников областных государственных учреждений.

4.5. Обеспечивает за счет средств областного бюджета предоставление мер социальной поддержки работникам областных государственных и муниципальных учреждений по оплате жилищно-коммунальных услуг, в соответствии с законодательством.

4.6. Рекомендует при заключении соглашений и коллективных договоров предусматривать средства на финансирование отчислений денежных средств профсоюзным органам для проведения культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы в организациях, финансируемых из областного бюджета, в размере не более 0,15 процента от фонда оплаты труда за счет средств от приносящей доход деятельности.

Работодатели:

4.7. Органы исполнительной власти Кировской области и органы местного самоуправления устанавливают в территориальных и отраслевых соглашениях системы оплаты труда, включая доплаты, надбавки и системы премирования для работников областных государственных и муниципальных учреждений на условиях не ниже установленных федеральными законами, постановлениями Правительства Российской Федерации, нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти и в соответствии с Едиными рекомендациями, федеральными отраслевыми соглашениями.

4.8. При формировании отраслевых систем оплаты труда не допускают ухудшения ранее установленных условий оплаты труда, снижения размеров индексации заработной платы, доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера.

5. В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ЭКОЛОГИИ

Обязательства сторон:

5.1. Проводят целенаправленную работу по обеспечению безопасных условий и охраны труда на предприятиях и организациях области, направленную на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

5.2. Реализуют программы, планы мероприятий по улучшению условий и охраны труда, сохранению жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

5.3. Проводят анализ состояния производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях Кировской области и принимают меры по их профилактике и снижению.

5.4. Повышают эффективность контроля в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности, охраны окружающей среды.

5.5. Внедряют современные системы управления охраной труда, основанные на российских и международных стандартах.

5.6. Содействуют внедрению современных и безопасных технологий производства.

5.7. Проводят конкурсы, семинары, совещания, «круглые столы» по вопросам охраны труда.

5.8. Взаимодействуют со средствами массовой информации, общественными организациями в сфере информационного обеспечения улучшения условий охраны труда и здоровья работников

5.9. Ведут пропаганду здорового образа жизни и отказа от вредных привычек среди населения, профилактические мероприятия, направленные на укрепление здоровья работающего населения Кировской области.

5.10. Взаимодействуют с территориальным органом федерального органа исполнительной власти, осуществляющим государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также с другими территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, осуществляющими функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности.

5.11. Принимают меры по соблюдению норм природоохранного законодательства.

Обязательства Правительства области:

5.12. Осуществляет государственное управление охраной труда в Кировской области.

5.13. Обеспечивает проведение государственной экспертизы условий труда в целях оценки:

- качества проведения специальной оценки условий труда;
- правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- фактических условий труда работников.

5.14. Организует деятельность межведомственной комиссии по охране труда в Кировской области.

5.15. Оказывает методическую помощь и содействие органам местного самоуправления в разработке муниципальных программ по улучшению условий и охраны труда, в создании территориальных межведомственных комиссий по охране труда.

5.16. Оказывает содействие органам местного самоуправления в организации обучения руководителей и специалистов организаций всех организационно-правовых форм и форм собственности по вопросам охраны труда.

5.17. Оказывает методическую помощь организациям всех организационно-правовых форм и форм собственности в проведении специальной оценки условий труда.

5.18. Осуществляет реализацию подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в организациях Кировской области» на 2014-2020 годы государственной программы Кировской области «Развитие и повышение конкурентоспособности промышленного комплекса» на 2013-2020 годы».

Обязательства работодателей:

5.19. Обеспечивают соблюдение на каждом рабочем месте безопасных условий и охраны труда в соответствии с требованиями трудового законодательства, уделяя особое внимание безопасности ведения работ, обеспечению работающих спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты по установленным нормам, обеспечению работников надлежащим санитарно-бытовым и лечебно-профилактическим обслуживанием.

5.20. Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда.

5.21. Обеспечивают включение в коллективные договоры финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2 процента суммы

затрат на производство продукции (работ, услуг), а также перечней профессий и должностей работников, имеющих право на предоставление гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.22. Создают условия для осуществления общественного (профсоюзного) контроля за соблюдением трудового законодательства в части охраны труда уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профсоюзов, совместными комиссиями (комитетами) по охране труда в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации.

5.23. Предусматривают в коллективных договорах предоставление оплачиваемого времени работникам - уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профессиональных союзов, а также работникам - членам комитетов (комиссий) по охране труда для выполнения ими обязанностей по контролю за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах, участия в работе комиссий по охране труда.

5.24. Обеспечивают организацию горячего питания работников предприятий и организаций, в том числе льготного и бесплатного, в объемах, предусмотренных действующими нормами и коллективными договорами.

5.25. Создают службы охраны труда или вводят должность специалиста по охране труда в организациях, осуществляющих производственную деятельность, с численностью работников превышающей 50 человек.

5.26. Своевременно информируют соответствующие органы обо всех несчастных случаях, происшедших на производстве.

5.27. Обеспечивают проведение обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда всех работников организаций в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

5.28. Своевременно обращаются в территориальный орган Фонда социального страхования РФ за финансовым обеспечением предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников.

Обязательства Профсоюзов:

5.29. Осуществляют контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда через созданные в этих целях правовые и технические инспекции труда профсоюзов и избранных в организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

5.30. Организуют работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, инициируют создание и участвуют в работе комитетов (комиссий) по охране труда, повышают их роль в системе управления охраной труда, участвуют в организации и работе административно-общественного контроля за состоянием охраны труда.

Принимают меры по увеличению числа избранных в организациях уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов.

5.31. Изучают, обобщают и распространяют передовой опыт работы организаций по охране труда через средства массовой информации и семинары, а так же проводят консультативную и методическую работу по действующему законодательству РФ об охране труда.

5.32. Осуществляют защиту трудовых прав работников, контроль за соблюдением требований охраны труда во взаимодействии с государственными органами надзора и контроля, в том числе принимают участие в рассмотрении трудовых споров в связи с нарушениями законодательства РФ об охране труда.

5.33. Инициируют своевременное обращение работодателей в орган Фонда социального страхования РФ за финансовым обеспечением предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников. Контролируют прохождение работниками, занятыми на работах с вредными и (или) опасными условиями труда обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров и диспансеризации.

5.34. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения:

обязательств работодателей, направленных на проведение специальной оценки условий труда.

компенсаций (сверх предусмотренных законодательством РФ) за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;

мероприятий по выводу травмоопасного оборудования, машин и механизмов из эксплуатации в целях сокращения рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда и других мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда.

5.35. Осуществляют проверки соблюдения требований охраны труда в организациях, выполнения обязательств работодателями, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями.

5.36. Предъявляют требования о приостановке работ в случае угрозы жизни и здоровью работников.

5.37. Защищают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание. Участвуют в установленном порядке в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6. В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ И ИНЫХ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Обязательства Сторон:

6.1. Разрабатывают и осуществляют меры по социальной поддержке малообеспеченной части населения со среднедушевым денежным доходом в семье ниже величины прожиточного минимума, устанавливаемого Правительством Кировской области по основным социально-демографическим группам населения.

6.2. Обеспечивают взаимодействие сторон социального партнёрства при подготовке проектов законов Кировской области и других нормативных правовых актов Кировской области, направленных на сохранение уровня социальной защищённости и повышение уровня и качества жизни населения Кировской области.

6.3. Контролируют эффективность использования средств фонда социального страхования, бюджетных средств, средств организаций и профсоюзов, направляемых на отдых и лечение детей, трудящихся и членов их семей, студентов в соответствии с законодательством.

6.4. Реализуют комплекс мер, направленных на обеспечение охраны материнства и детства, социальную поддержку многодетных семей.

6.5. Организуют реализацию основных направлений, планов, программ и мероприятий по развитию демографической политики Кировской области.

6.6. Содействуют повышению уровня рождаемости, укреплению института семьи, возрождению и сохранению духовно-нравственных традиций семейных отношений, семейного воспитания.

6.7. Обеспечивают снижение травматизма и смертности населения от несчастных случаев на производстве, профзаболеваний, дорожно-транспортных происшествий и других внешних причин; своевременное выявление на ранних стадиях, профилактику и лечение профзаболеваний, сердечнососудистых и других заболеваний, которые дают высокий процент смертности.

6.8. Принимают меры по сохранению на территории области объектов социальной сферы: санаториев, дошкольных образовательных организации, спортивных сооружений и учреждений культуры, загородных лагерей отдыха и оздоровления детей.

6.9. Способствуют: формированию у населения культуры здорового образа жизни, совершенствуют профилактические меры противодействия распространению ВИЧ, наркомании и алкоголизма среди населения области

Обязательства Правительства области:

6.10. Ежегодно определяет размер обязательных социальных выплат, финансируемых из областного бюджета Кировской области, с учётом уровня инфляции в соответствии с законодательством Российской Федерации и Кировской области.

6.11. При формировании областного бюджета Кировской области предусматривает приоритетность финансирования социальных расходов.

6.12. Осуществляет адресную социальную поддержку малоимущих граждан и отдельных социально незащищённых групп населения.

6.13. Развивает систему поддержки семьи в связи с рождением и воспитанием детей, обеспечения государственной материальной поддержки семей, имеющих детей.

6.14. Обеспечивает доступность для граждан медицинской помощи. Обеспечивает гарантированный объём бесплатной медицинской помощи.

6.15. Содействует укреплению репродуктивного здоровья населения и повышению качества оказания бесплатной медицинской помощи женщинам в период беременности и родов, развитию перинатальных технологий; обеспечивает государственную поддержку лечения бесплодия.

6.16. При формировании проекта областного бюджета Кировской области на очередной финансовый год предусматривает средства:
- на предоставление малоимущим гражданам субсидий на оплату жилья и коммунальных услуг;
- на выплату предусмотренных законодательством Кировской области государственных пособий гражданам, имеющим детей;
- на организацию оздоровительных мероприятий для детей и подростков, в том числе в загородных оздоровительных лагерях, в профильных и выездных лагерях, лагерях труда и отдыха в период летних и зимних школьных каникул;
- на бесплатные и льготные путёвки в загородные детские оздоровительные лагеря для детей, нуждающихся в дополнительной социальной поддержке;
- на проведение новогодних елок для детей и школьников.

6.17. Совместно с Федерацией профсоюзных организаций Кировской области проводит смотр-конкурс на лучшего работника по профессии, подводит его итоги ко Дню области, выделяет необходимые средства на эти цели.

Обязательства работодателей:

6.18. Включают в коллективные договоры пункты, предусматривающие меры по дополнительной социальной защите работников организаций.

6.19. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях финансирование мероприятий по созданию условий для оздоровления и отдыха работников и членов их семей из фонда организаций и средств социального страхования.

6.20. Оказывают содействие работникам организаций в строительстве жилья (участие в ипотеке), обустройстве садов и огородов.

6.21. Обеспечивают социальными льготами нетрудоспособных инвалидов, пенсионеров, ветеранов войны и труда, ранее работавших на предприятии в соответствии с коллективными договорами.

6.22. При наличии финансовых ресурсов организуют софинансирование дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии, уплаченных застрахованными лицами.

6.23. Согласно статье 377 Трудового кодекса Российской Федерации предусматривают в коллективных договорах отчисления денежных средств профсоюзным органам для проведения культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы в размере не менее 0,15 процента от фонда оплаты труда организации.

6.24. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях отчисления на оплату путевок санаторно-курортного лечения для работников и членов их семей.

6.25. Принимают меры к развитию в организациях пунктов медицинского обслуживания работников.

6.26. Предусматривают в коллективных договорах дополнительные гарантии и льготы для женщин, имеющих детей в возрасте до 18 лет, сверхустановленных трудовым законодательством.

6.27. Увеличивают за счет прибыли организации уровень социальных гарантий кормящим матерям, работникам, находящимся в отпуске по уходу за детьми, многодетным семьям.

6.28. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях ряд дополнительных гарантий и льгот для работников, в том числе:

- материальную помощь многодетным семьям, одиноким матерям, неработающим пенсионерам на частичное возмещение расходов на оплату жилья и коммунальных услуг, а также расходов на питание в рабочих столовых и содержание детей работников в дошкольных образовательных организациях;
- единовременные выплаты работникам при рождении первого ребёнка, увеличение сумм выплат при рождении второго и каждого последующего ребёнка, выплаты ежемесячных пособий женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до трёх лет, выплаты родителям (опекунам, попечителям) при поступлении ребёнка в первый класс;
- увеличение за счёт прибыли организации уровень социальных гарантий беременным женщинам и кормящим матерям, работникам, находящимся в отпуске по уходу за детьми, многодетным и неполным семьям;
- частичную или полную компенсацию работникам, в семьях которых сумма дохода на одного члена семьи не превышает величины прожиточного минимума, установленного для трудоспособного населения в Кировской области, а также в многодетных семьях, подтверждённых расходов на летний отдых детей;
- предоставление при наличии возможности работникам организации, нуждающимся в улучшении жилищных условий, безвозмездных выплат и кредитов на строительство или приобретение жилья.

Конкретные размеры указанных выплат устанавливаются в коллективном договоре и (или) локальных нормативных актах работодателя с учётом финансовых возможностей организации.

6.29. Предоставляют дополнительный ежегодный оплачиваемый отпуск каждому из родителей (опекуну, попечителю) в многодетной семье, имеющему троих и более детей, из расчёта один день отпуска за третьего ребёнка и по одному дню за каждого последующего ребёнка в возрасте до 14 лет.

6.30. Обеспечивают полное своевременное перечисление страховых взносов по пенсионному страхованию в Пенсионный фонд Российской Федерации, соблюдение законодательства по введению персонифицированного учёта в системе пенсионного обеспечения, предоставление индивидуальных сведений о трудовом стаже, заработке и страховых взносах на граждан, застрахованных в системе государственного пенсионного страхования.

6.31. Обеспечивают сохранность документов по личному составу, а также в случае реорганизации или ликвидации организации своевременную передачу их на хранение в государственные и муниципальные и (или) иные архивы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.32. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях финансирование:

- мероприятий по охране труда;
- проведения специальной оценки условий труда;
- предоставления дополнительных гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- обеспечения работников льготным либо бесплатным горячим питанием, в том числе лечебно-профилактическим питанием в связи с особо вредными условиями труда, сертифицированными специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
- обеспечения дополнительных обязательств работодателя по возмещению вреда, причинённого жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей.

Обязательства профсоюзов:

6.33. Осуществляют контроль за своевременной уплатой работодателями обязательных страховых взносов в размере, определенном законодательством, а также за своевременностью предоставления работодателями в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации по Кировской области достоверных сведений о стаже, начисленных и уплаченных страховых взносах застрахованных лиц.

6.34. Добиваются через коллективные договоры и соглашения привлечения средств организаций на реализацию социальных программ, финансирование ведомственных учреждений культуры, спорта, санаторно-оздоровительных баз отдыха.

6.35. Совместно с иными некоммерческими организациями принимают участие в организации воспитания и досуга детей.

6.36. Оказывают организационно-методическую помощь ведомственным учреждениям культуры, спорта и здравоохранения. Организуют обучение и обмен опытом работы клубных учреждений, загородных лагерей отдыха и оздоровления детей.

6.37. Оказывают консультационную и юридическую помощь членам профсоюза по вопросам предоставления льгот и гарантий по социальной защите населения.

6.38. Осуществляют в трудовых коллективах профсоюзный контроль за выполнением коллективных договоров, законов и иных нормативных правовых актов о труде и охране труда, расходованием средств социального страхования. Оказывают необходимую правовую помощь работникам и защищают их трудовые права, в том числе в судебном порядке.

6.39. Оказывают помощь работникам в оформлении документов по пенсионному обеспечению.

6.40. Способствуют развитию систем добровольного медицинского и пенсионного страхования.

6.41. Организуют включение в коллективные договоры и соглашения дополнительных по сравнению с действующим трудовым законодательством, обязательств работодателей по возмещению ущерба от несчастных случаев на производстве, установлению дополнительных дней отпуска и сокращению продолжительности рабочего дня при работе с вредными и тяжёлыми условиями труда, обеспечению работников сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты.

7. В ОБЛАСТИ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ

Обязательства Сторон

7.1. Реализуют меры государственной и общественной поддержки, обеспечивают защиту законных прав и интересов молодых граждан, их участие в реализации региональных программ, направленных на решение проблем молодежи

7.2. Обеспечивают проведение профориентационных мероприятий (экскурсии в организации, уроки профориентации в общеобразовательных организациях и др.) с целью формирования осознанного выбора профессии и повышения информированности молодёжи о ситуации на рынке труда региона.

7.3. Проводят среди молодежи обучающие семинары по вопросам трудового и пенсионного законодательства, охраны труда, реализации региональной молодёжной политики

7.4. Принимают меры по привлечению учащихся и студентов к участию в оплачиваемых общественных, временных и сезонных работах.

7.5. Разрабатывают и реализуют меры, направленные на развитие профессиональной ориентации, обучение, трудоустройство, социальной адаптации и карьерному росту молодежи.

7.6. Проводят регулярные встречи с представителями молодежи с целью обсуждения молодежных проблем и предложений и выработки путей их решений.

7.7. Способствуют организации трудового соперничества среди молодежи. Разрабатывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа победителей конкурсов и добившихся высоких показателей в учебе и работе.

7.8. Способствуют созданию молодежных объединений предприятий и организаций, оказывают содействие и финансовую помощь в их работе.

7.9. Предусматривают включение в региональные, территориальные соглашения, коллективные договоры дополнительных прав и гарантий молодежи в части оплаты труда, преимущественного права на оставлении на работе в связи с сокращением численности (штата) работников.

Обязательства Правительства области:

7.10. Обеспечивает государственную поддержку молодым семьям по улучшению жилищных условий в пределах ассигнований, предусмотренных в областном бюджете на данные цели.

7.11. Реализует мероприятия по содействию занятости молодых граждан, предоставлению им государственных услуг по профориентации, социальной адаптации, профессиональному обучению, поиску подходящей работы на территории области. Обеспечивает в установленном порядке организацию и финансирование отдыха и занятости детей и подростков в летнее время.

7.12. Формирует областной государственный заказ на подготовку специалистов для остро нуждающихся в кадрах организаций.

7.13. Предусматривает при формировании областного бюджета Кировской области средства на предоставление мер социальной поддержки учащейся молодёжи в соответствии с законодательством.

7.14. Обеспечивает оказание профориентационной, информационной помощи молодёжи в целях профессионального самоопределения.

7.15. Содействует развитию предпринимательства, временной занятости и самозанятости молодежи.

7.16. Обеспечивает государственные гарантии на получение общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего и профессионального образования, своевременной и качественной медицинской помощи, в пределах средств, предусмотренных в областном бюджете на эти цели.

7.17. Обеспечивает государственную поддержку талантливой молодёжи, организацию и проведение конкурсов, выставок в научной, общественно-политической и социально-культурной сферах, участвует в финансировании культурно-массовых и спортивных мероприятий, формирующих гармоничное развитие личности.

7.18. Содействует формированию позитивного отношения к сельской местности и сельскому образу жизни.

7.19. Учреждает социальные выплаты в виде премий и стипендий талантливой молодежи и студентам федеральных государственных образовательных организаций высшего образования.

7.20. Привлекает представителей работодателей к работе в составе экспертных советов, аттестационных комиссий, осуществляющих итоговую аттестацию выпускников областных государственных профессиональных образовательных организаций, и к оценке качества профессионального образования.

7.21. В установленном порядке разрабатывает проекты нормативных правовых актов области в сфере обучения, занятости, социальной адаптации молодежи

7.22. Осуществляет мероприятия по развитию творчества, оздоровлению и отдыху молодежи.

Обязательства работодателей:

7.23. С целью получения первичных профессиональных навыков и умений, закрепления теоретических знаний, навыков организуют стажировку выпускников в организациях Кировской области.

7.24. Разрабатывают и осуществляют комплексные программы по социальной поддержке и закреплению молодых кадров и создают необходимые условия для их профессионального роста, организации их рабочих мест, жилищно-бытовых условий и выделяют необходимые средства на эти цели.

7.25. Создают условия для реализации творческого потенциала молодежи и стимулируют ее инновационную деятельность.

7.26. Проводят конкурсы профессионального мастерства среди молодых рабочих и специалистов. Осуществляют моральное и материальное поощрение молодых работников, совмещающих производственную деятельность и активную общественную работу.

7.27. Создают необходимые условия для занятий физкультурой, спортом, художественной самодеятельностью. Организуют и проводят массовые культурные и спортивные мероприятия.

7.28. Определяют в коллективных договорах порядок и условия представления молодым работникам:

- материальной помощи, льготных ссуд и кредитов при трудоустройстве на работу, для приобретения или строительства жилья, при рождении детей и на другие неотложные нужды;
- льгот при обучении в высших и средних учебных заведениях профессионального образования;
- возможность прохождения производственной практики и рабочие места для выпускников учебных заведений.

7.29. Предусматривают включение в коллективные договоры и соглашения обязательств по финансированию программ работы с молодежью, решение социально-экономических вопросов молодых специалистов (предоставление мест в общежитии, частичная оплата аренды жилья, предоставление ссуд на приобретение жилья и др.).

7.30. Формируют заявки о потребностях в кадрах, разрабатывают и осуществляют программы подготовки и переподготовки кадров, создают и развивают институт наставничества.

7.31. Своевременно проводят аттестацию молодых работников, присвоение и установление квалификационного разряда.

Обязательства профсоюзов:

7.32. Взаимодействуют с молодежными организациями по вопросам социальной защиты молодых работников и учащихся, являющихся членами профсоюзов. Вовлекают молодежь в профсоюзное движение, предоставляя возможность ее участия в работе коллегиальных профсоюзных органов, постоянных комиссий и рабочих групп.

7.33. Через систему социального партнерства добиваются расширения прав и гарантий молодежи на учебу, труд, заработную плату, жилье и достойную жизнь. Оказывают помощь молодежи в реализации ее общественно-полезных инициатив и интересов.

7.34. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения разделов по работе с молодёжью, защищают её права и интересы в организациях.

7.35. Создают молодёжные комиссии, советы по работе с молодыми специалистами с целью активизации участия молодежи в повышении эффективности деятельности организаций.

7.36. Осуществляют контроль за исполнением законодательства в сфере оплаты и охраны труда, приёма и увольнения молодёжи в организациях.

7.37. Организуют обучение представителей молодежного профсоюзного актива и обобщают опыт работы с молодёжью профсоюзных организаций и внедряют его в практику работы.

7.38. Проводят пропагандистскую работу по разъяснению роли и задач профсоюзов. Организуют обучение молодых работников и профсоюзных активистов по вопросам прав и гарантий молодежи

7.39. Организуют культурно-массовые и спортивные мероприятия, разрабатывают и осуществляют программы оздоровления молодых работников и членов их семей.

7.40. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях обязательства по обеспечению новогодними подарками детей работников организаций.

8. В ОБЛАСТИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ГАРАНТИЙ И ПРАВ ПРОФСОЮЗОВ И РАЗВИТИЯ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Обязательства Правительства области:

8.1. Оказывает содействие Федерации профсоюзных организаций области в предоставлении помещений координационным советам профсоюзов на условиях, предусмотренных законодательством Кировской области.

Правительство области и работодатели совместно:

8.2. Принимают меры по реализации прав и гарантий профсоюзов и обеспечивают условия их деятельности в соответствии с действующим законодательством.

Содействуют созданию первичных профсоюзных организаций в организациях всех организационно-правовых форм и форм собственности, объединений работодателей и профсоюзов в муниципальных образованиях области по отраслевому принципу.

8.3. Рассматривают проекты законодательных и иных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, с участием соответствующих профсоюзных органов.

Информация по вопросам трудовых отношений и социально-экономического развития предоставляется Правительством области Федерации профсоюзных организаций Кировской области бесплатно.

Обязательства работодателей:

8.4. Согласно статье 377 Трудового кодекса Российской Федерации создают условия и предоставляют в безвозмездное пользование помещения и оборудование, необходимые для осуществления деятельности первичных профсоюзных организаций.

8.5. Ежемесячно (при наличии письменного заявления) бесплатно перечисляют на расчетные счета профсоюзных органов членские профсоюзные взносы из заработной платы работников, являющихся членами профсоюза и денежные средства работников, не являющихся членами профсоюза, на условиях и в порядке, которые установлены действующим законодательством Российской Федерации, коллективными договорами, отраслевыми соглашениями.

8.6. Рассматривают представления соответствующих профсоюзных органов о выявлении нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, принимают меры по их устранению и сообщают об этом профсоюзным органам.

8.7. Заключают коллективные договоры в организациях независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, обеспечивают их представление на уведомительную регистрацию в органы по труду.

Обязательства Сторон:

8.8. Организуют и проводят правовое обучение руководителей, специалистов и профактива организаций по изучению и применению Трудового кодекса Российской Федерации.

8.9. Проводят трехсторонние консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики, рассматривают предложения, затрагивающие социально-трудовые интересы работников и принимают по ним решения.

8.10. Оказывают практическое и методическое содействие заключению коллективных договоров и соглашений на уровне отраслей, муниципальных образований и организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности. Проводят областной конкурс «Коллективный договор - основа защиты социально-трудовых прав работников», подводят итоги к Празднику Весны и Труда, выделяют необходимые средства на эти цели.

8.11. Способствуют заключению региональных, территориальных соглашений, коллективных договоров с представительными органами работников – профсоюзными организациями по отраслевому принципу.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. При наличии споров и взаимных претензий Стороны обязуются разрешать возникшие разногласия путем переговоров.

9.2. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся по взаимному соглашению Сторон, издаются в форме дополнительных Соглашений, подписанных вышеназванными сторонами.

9.3. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется непосредственно Сторонами и областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений. Стороны отчитываются о выполнении Соглашения на заседаниях областной трехсторонней комиссии по мере необходимости, но не реже одного раза в полугодие.

9.4. В течение двух месяцев после принятия настоящего Соглашения каждая из Сторон разрабатывает комплекс мер, необходимый для реализации обязательств.

9.5. Ответственность Сторон за невыполнение настоящего Соглашения устанавливается в соответствии с действующим законодательством.

9.6. Настоящее Соглашение действует с 01.01.2017 по 31.12.2019.

Соглашение принято «20» декабря 2016 года

от Правительства области:

Врио Губернатора-
Председателя Правительства
Кировской области

И.В. Васильев

от объединения профсоюзов:

Председатель Федерации
профсоюзных организаций
Кировской области

С.М. Куклин

20.12.2016 № 346/01/2016

от объединений работодателей:

Председатель Кировского союза
промышленников и предпринимателей (Регионального объединения
работодателей)

В.И. Медведков

Председатель Агропромышленного
союза товаропроизводителей
(работодателей) Кировской области

В.Г. Огородов

ПРОТОКОЛ РАЗНОГЛАСИЙ
к Соглашению между Федерацией профсоюзных организаций Кировской области, объединениями работодателей Кировской области и Правительством Кировской области на 2017-2019 годы

«20» декабря .2016 года

Мы, представители сторон социального партнерства Федерации профсоюзных организаций Кировской области, Кировского союза промышленников и предпринимателей (Регионального объединения работодателей), Агропромышленного союза товаропроизводителей (работодателей) Кировской области и Правительства Кировской области подписали настоящий протокол о том, что в ходе коллективных переговоров по подготовке проекта Соглашения на 2017-2019 годы **не достигнуто согласие** между Федерацией профсоюзных организаций Кировской области, объединениями работодателей Кировской области и Правительством Кировской области по вопросу включения в Соглашение предложения Федерации профсоюзных организаций Кировской области:

в обязательства сторон раздела 3. «В ОБЛАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА» предложено включить дополнительный пункт следующего содержания:

«Обязуются заключить региональное Соглашение о минимальной заработной плате на территории Кировской области».

от Правительства области:

Врио Губернатора-
Председателя Правительства
Кировской области

И.В. Васильев

от объединения профсоюзов:

Председатель Федерации
профсоюзных организаций
Кировской области

С.М. Куклин

от объединений работодателей:

Председатель Кировского союза промышленников и предпринимателей (Регионального объединения работодателей)

В.И. Медведков

Председатель Агропромышленного союза товаропроизводителей (работодателей) Кировской области

В.Г. Огородов